

INFORME DEL PANEL DE RECURSOS HUMANOS

Saludos del Panel de Recursos Humanos. Primero, queremos dar las gracias a los participantes de la conferencia por la confianza que nos han demostrado al pedirnos que sirviéramos a la confraternidad. Tuvimos nuestra primera reunión el 11 y 12 de agosto, en la cual elegimos a Jim E. como coordinador del panel. Como se esbozaba en las mociones aprobadas en la CSM 2000, los términos de los mandatos también se decidieron en la reunión. Jim E. y Garth P. aceptaron un mandato de dos años (un ciclo de conferencia). Charlotte S. y Mike L. aceptaron un mandato de cuatro años (dos ciclos de conferencia).

El repaso del último informe sobre el estado de la Reserva Mundial indica que actualmente hay 415 miembros en reserva —350 activos y 65 inactivos—. Algunos han pasado a la categoría de inactivos porque decidieron no actualizar su currículum o no responder a nuestra solicitud de información.

Hemos recibido muchas propuestas de los participantes de la conferencia, además de los comentarios que se incluyeron en los formularios de evaluación en la CSM. En nuestra reunión, discutimos ampliamente estos comentarios y propuestas escritas. Más adelante informamos de los resultados de estas discusiones.

Se han enviados varias preguntas al PRH con relación a la entrevista y a los formularios de referencia utilizados por los miembros del PRH. Todas las solicitudes recibirán una consideración justa y minuciosa en nuestras futuras discusiones. Los formularios en sí pasarán por un examen riguroso y una revisión entre este momento y diciembre del 2001.

El formulario de currículum de servicio será el eje de nuestra reunión de noviembre. Estamos en un proceso continuo de revisión del currículum de la Reserva Mundial, para hacerlo lo más útil, sencillo y fácil de usar que podamos, tratando de buscar un equilibrio entre aptitudes fáciles de identificar y la posibilidad de que los miembros tengan la oportunidad de expresarse sobre filosofía, iniciativa y experiencia de servicio. Recibimos muchas propuestas para agregar cosas y borrar otras. Nuestra meta es preparar para todos ustedes un formulario que:

- ◆ no tenga que ser modificado de forma sustancial en los próximos cinco años;
- ◆ pueda rellenarse en menos tiempo;
- ◆ funcione perfectamente con nuestra base de datos;
- ◆ proporcione la información necesaria tanto al PRH como a la Junta Mundial para preparar una lista de miembros calificados para colaborar en los proyectos de servicio mundial;
- ◆ ofrezca la información que los participantes en la conferencia necesitan para elegir a los miembros que ocupen puestos de servicio mundial.

Esperamos que con el tiempo el currículum mejorado de la reserva mundial sea completamente interactivo, tal vez para el verano del 2001. Lo que significa que podrán rellenarlo y mandarlo directamente desde el sitio web de los SMNA.

Muchas personas nos han hecho preguntas sobre los procedimientos electorales. Trabajaremos en estrecho contacto con el Comité Ejecutivo de la Junta Mundial para finalizar dichos procedimientos y ponerlos a consideración de los participantes de la conferencia.

Sin duda, las cuestiones sobre las cuales se han recibido más propuestas son: la equidad entre las candidaturas, los informes de los perfiles de los candidatos y los paquetes de currículums, y su posterior distribución. Ya habíamos debatido ampliamente estos temas y llegamos a un consenso inicial sobre los siguientes puntos. El Panel de Recursos Humanos reconoce la importancia de que las regiones puedan presentar candidaturas regionales y no deseamos eliminarlas ni reducirlas. Esperamos examinar la logística y la filosofía de la cuestión. Creemos que las candidaturas regionales deberían recibir un trato diferente que las del PRH, sencillamente porque no pasan por el mismo proceso. Pero queremos hacer hincapié en que “diferente” no necesariamente implica “algo malo”. Por ejemplo, para brindar mejor servicio a los participantes de la conferencia, creemos que los paquetes de información de candidaturas del PRH y de candidaturas regionales deberían tener un color diferente, es decir, que sean visualmente identificables porque, por definición, tienen un contenido diferente. No tenemos objeción en distribuirlas juntas. Sin embargo, también creemos que no sería útil retener los informes de los perfiles de los candidatos durante dos o tres días para que puedan distribuirse al mismo tiempo que los paquetes de currículums de las candidaturas regionales; esto sólo serviría para que los participantes en la conferencia tuvieran que revisar más candidatos en menos tiempo. Llegamos al consenso de que la solución para distribuir al mismo tiempo los informes de los

perfiles de los candidatos y los paquetes de currículums entre los participantes en la conferencia era fijar la fecha límite para las candidaturas regionales por lo menos unas semanas antes de la apertura de la conferencia. Para hacer efectivo esta clase de cambio, la conferencia tendrá que pronunciarse en algún momento. Sabemos que es posible que algunos participantes se resistan a este tipo de calendario. No obstante, es la única forma que se nos ocurre de distribuir toda la información conjuntamente y dar tiempo suficiente a la gente para revisarla en detalle. Pensamos seguir hablando del tema en futuras reuniones y esperamos que los participantes en la conferencia intervengan en la discusión de esta cuestión tan importante.

Mucha gente también nos ha preguntado sobre el período en el que hay que mandar los currículums. Ya sabemos que el proceso para elegir candidatos para las elecciones del 2002 debe comenzar en septiembre del 2001, lo que significa que la fecha tope para enviar el currículum a tiempo para participar en el proceso debe establecerse el **1 de septiembre del 2001**. Todos los currículums enviados después de esa fecha no se tendrán en cuenta para posibles candidaturas a puestos que se elijan en la CSM 2002. Naturalmente que se pueden enviar currículums después de esa fecha y se tendrán en consideración para participar en proyectos mundiales y grupos de trabajo.

Seguimos estudiando y puliendo nuestras pautas internas, especialmente en relación con el proceso que permite al PRH proporcionar a la Junta Mundial una lista de miembros de la reserva mundial calificados que podrían resultar útiles para proyectos o iniciativas de los SM. Pensamos seguir trabajando en esta cuestión en estrecha colaboración con el Comité Ejecutivo de la Junta Mundial.

Hay varios proyectos aprobados en el presupuesto de la CSM 2000 para los cuales se podrían utilizar miembros de la reserva mundial: el Proyecto de Criterios de Comunicación de los Servicios Mundiales; el Proyecto de Evaluación y Creación de Material de Servicio; creación de literatura de recuperación (opción Y). Si la Junta Mundial lo solicita, el PRH ofrecerá listas de miembros de la Reserva Mundial capacitados.

Acordamos la posibilidad de reunirnos seis veces durante los próximos dos años: noviembre 2000, febrero 2001, julio 2001, octubre 2001 y marzo 2001. En nuestra reunión de noviembre, nos reuniremos durante unas horas con el Comité Ejecutivo de la junta para discutir asuntos de mutuo interés.

Queremos hacer hincapié en lo importante que es para nosotros el interés y la participación continuas de todos ustedes y los animamos a que continúen orientándonos. Les rogamos que nos manden ideas, sugerencias o propuestas lo más rápidamente posible.

En servicio,
el Panel de Recursos Humanos