

# NOTICIAS DE LOS SMNA

volumen siete

noticias de los servicios mundiales de na

número uno

19737 nordhoff place, chatsworth, california 91311, usa

worldboard@na.org

## SALUDOS DE LA JUNTA MUNDIAL

Hemos empezado otro emocionante ciclo de conferencia manteniendo el espíritu de la CSM 2006, *Sólo se trata de llevar el mensaje*, a la vanguardia de nuestros esfuerzos de servicio. Desde la CSM 2006 hemos celebrado diversas reuniones: del grupo focal de relaciones públicas, del plan de negocios, del Texto Básico, del comité ejecutivo, de orientación a los miembros nuevos de la Junta Mundial y nuestra primera reunión de junta. También dimos la bienvenida a los nuevos miembros de la Junta Mundial:

**Franney J.**..... Washington, USA  
**Arne H.** ..... CB, Canadá  
**Tonia K.** .....Grecia  
**Mark H.** ..... Wisconsin, USA  
**Paul C.** .....New Brunswick, Canadá

Estos nuevos miembros aportan una profunda experiencia de servicio y habilidades que complementarán y mejorarán la capacidad de la junta de prestar servicio y liderazgo en beneficio de la confraternidad. Tom McC. de Hawai y Ron H. de Albuquerque también fueron elegidos para un segundo mandato de seis años.

El primer día de reunión de nuestra junta fue facilitado por Jim Delizia (el consultor que muchos participantes de la conferencia han tenido oportunidad de conocer). Nos guió a través de un proceso encaminado a identificar nuestras virtudes individuales y colectivas como junta. Dedicamos tiempo a conocernos mejor entre nosotros, a crear un equipo y a centrarnos en nuestra visión. Sabemos que podemos hacer el trabajo que nos espera en este ciclo de conferencia; pero también somos conscientes de que si trabajamos con espíritu de colaboración y nos mantenemos centrados en llevar el mensaje daremos grandes pasos. Reconocemos absolutamente la necesidad de continuar desarrollando un espíritu de asociación con los miembros, las áreas, las regiones y las zonas.

Ésta era la primera vez desde que se creó la nueva junta en 1998 en la que once de sus quince

miembros tenían dos años o menos de experiencia en ella. Como consecuencia, era necesario cubrir algunos elementos fundamentales y básicos. De modo que dedicamos cierto tiempo de esta última reunión a hacer precisamente eso: examinar dónde estamos y lo que nos espera.

El resto de los días de nuestra reunión nos ocupamos de revisar las prioridades tal como están esbozadas en nuestro plan estratégico y como fueron ratificadas en la CSM 2006. Como verás más adelante en este número de las *Noticias de los SMNA*, estamos preparándonos para la 32ª CMNA que tendrá lugar en San Antonio (Texas), para sacar el borrador de revisión y aportes de las historias personales del Texto Básico, continuar con nuestros esfuerzos de desarrollo de la confraternidad, implementar el Manual de relaciones públicas y proseguir con nuestros objetivos de relaciones públicas. Además, estructuramos y publicamos los Temas de debate 2006-2008 y preparamos un artículo para la revista *The NA Way* sobre «diversidad en NA» o «¿quién falta nuestras reuniones y por qué?». También discutimos y elaboramos un artículo sobre los cambios que tendrán lugar en la CMNA 2007 de San Antonio. Ambicioso, sí. Pero somos optimistas y estamos entusiasmados con este ciclo de conferencia, por lo que haremos todo lo posible para ofrecerte información actualizada después de cada reunión de la junta.

<b>¿qué hay dentro?</b>	<b>página</b>
<b>proyectos y grupos de trabajo</b>	<b>2</b>
<b>asuntos de rutina y en curso</b>	<b>3</b>
<b>temas de debate</b>	<b>4</b>
<b>relaciones públicas</b>	<b>5</b>
<b>novedades de la cmna</b>	<b>6</b>
<b>panel de recursos humanos</b>	<b>7</b>
<b>calendario y plazos</b>	<b>8</b>
<b>productos nuevos</b>	<b>encarte</b>

## Qué nos espera:

En nuestra reunión de junta de octubre dedicaremos un día a discutir el tema del cultivo del liderazgo (tanto en la confraternidad como en los servicios mundiales), y otro para centrarnos en la facilitación. El propósito de estas discusiones es desarrollar nuevos criterios y herramientas de liderazgo en NA.

El último día de nuestra reunión elegimos el comité ejecutivo para este ciclo:

**Craig R. (coord.)** . Carolina del Norte, USA  
**Jim B. (vicecoord.)** ..... Illinois, USA  
**Tom M. (tesorero)** .....Hawai, USA  
**Ron M. (secretario)** ..... Florida, USA

Esperamos el liderazgo, la orientación y el apoyo de estos compañeros a medida que avancemos en nuestro objetivo de contribuir al crecimiento mundial de NA: para que cualquier adicto que quiera recuperarse pueda encontrar la libertad en Narcóticos Anónimos.

**No te olvides de visitar la nueva página de área en nuestro sitio web, donde los comités de servicio pueden publicar el material de recursos de servicio de área y regional elaborado a nivel local. Esperamos que este material contribuya a que los órganos de servicio de NA se beneficien de la experiencia, fortaleza y esperanza de otros. [www.na.org/local\\_resource\\_area.htm](http://www.na.org/local_resource_area.htm)**

## PROYECTOS Y GRUPOS DE TRABAJO

### Proyecto del Texto Básico

#### Borrador de revisión del Texto Básico

Como probablemente sepas, el 1 de septiembre se publicó el borrador de revisión del Texto Básico. Este hecho marca un hito para nosotros, como junta y como confraternidad, y estamos muy entusiasmados. Como hemos informado en la revista *The NA Way*, el borrador de revisión está lejos de ser una obra terminada, pulida y en «fase de aprobación». Se trata de un trabajo en curso y esperamos poder usar los aportes de la confraternidad para mejorarlo.

Seguimos trabajando para que se refleje la diversidad del conjunto de experiencias personales y sabemos que la recopilación tiene algunos huecos en términos de distribución geográfica. Esperamos que el borrador final contenga algunas colaboraciones adicionales

para cubrir estos huecos y cualquier otro que se identifique durante el período de revisión. También es posible que además de agregar algunos aportes al borrador, decidamos recortar parte del material. Quizá los aportes que recibamos sirvan de guía para esta decisión o que el examen de la recopilación en conjunto nos haga recortar parte del material. De la misma forma que no queremos que haya huecos notables en el material, tampoco nos gustaría que la recopilación de historias resulte desequilibrada. Como ya hemos dicho en muchos informes anteriores, se trata más de una orquesta que de un grupo de instrumentos aislados.

## SÓLO SE TRATA DE LLEVAR EL MENSAJE

Además de esta nueva recopilación de experiencias, el borrador también incluye un nuevo prefacio y una nueva introducción a la sección «Nuestros miembros comparten». Ten en cuenta que éste es el título que le damos de momento a esta sección, pero estamos abiertos a cualquier idea sobre qué nombre ponerle a esta parte del Texto Básico. Recomendamos cambiar los nombres de «Libro primero» y «Libro segundo» y usar simplemente «Nuestro programa» y «Nuestros miembros comparten» como títulos de estas partes del libro. Como ya hemos dicho en nuestros informes anteriores y tal como señalamos a continuación, hay algunos otros cambios propuestos en este borrador.

La experiencia está dividida en cuatro secciones y cada una de ellas comienza con varias páginas de cortas reflexiones de nuestros miembros. Cada una de las secciones más largas comienza con un breve resumen o extracto. Creemos que estos cambios dividen el material y facilitan su lectura. Dinos lo que piensas.

Todos los miembros pueden apuntarse para participar (o mandar aportes incluso aunque no se hayan apuntado), ya sea a través de la página de suscripciones online, <http://portaltools.na.org/PortalTools/subscriptions/Login.cfm>, o escribiendo a los servicios mundiales.

#### Fechas importantes

Desde ahora y hasta febrero: período de revisión y aportes

28 de febrero de 2007: fecha límite para mandar aportes

Septiembre de 2007: publicación del borrador final pendiente de aprobación

**Citas del libro *Sólo por hoy***

Una de las cosas que hemos discutido y sobre la que no hemos llegado a ninguna conclusión es cómo resolver el tema de las citas del *Sólo por hoy* extraídas de la sección de historias personales del Texto Básico. Se trata de diecisiete citas de esta parte del Texto Básico, doce de las cuales están sacadas de historias personales que ya no figuran en el borrador actual. Como muchos recordarán, este problema también se planteó con el folleto 11, *El padrinazgo*. En aquel momento sólo eran tres las citas afectadas y la conferencia decidió reemplazarlas con tres nuevas citas del folleto revisado. Esta solución no parece práctica para aplicarla con doce citas, por no mencionar el hecho



de que seguiremos enfrentándonos con la cuestión cada vez que revisemos literatura. Hemos discutido la posibilidad de eliminar la información de la fuente debajo de cada cita que ya no corresponda a material de referencia de literatura aprobada por la confraternidad. Explicaríamos de alguna manera en el libro que dichas citas procedían de literatura anterior, pero todavía no hemos terminado decidir cómo abordaremos esta cuestión de la manera más sencilla y con la menor cantidad de confusión posible. Daremos más información cuando hayamos elaborado una recomendación y, por supuesto, siempre estamos abiertos a las ideas que puedas tener sobre el tema.

El Grupo de trabajo sobre Texto Básico se reestructurará en base al del año pasado y sus integrantes figuran a continuación (lamentablemente, Joyce F. tuvo que retirarse por enfermedad). Ron H. de la Junta Mundial sigue siendo la persona de contacto de este proyecto.

- Giovanna G.....Colombia
- Jeff B. .... Illinois, USA
- José Luis A..... Puerto Rico
- Lib E. .... Nueva Zelanda
- Michael McD. ....California/Washington, USA
- Peter H..... Reino Unido
- Samantha J. ....Oregón, USA
- Trond E. .... Noruega

**Grupo de trabajo sobre folletos para jóvenes**

Estamos entusiasmados por nuestro primer grupo de trabajo que empezará el proceso de crear literatura destinada a los jóvenes. Como tal vez recuerdes, durante este ciclo de conferencia se elaborarán varios materiales de literatura para segmentos específicos. Basándonos en las repetidas sugerencias de nuestros miembros, parece que la literatura para jóvenes es una de las necesidades más apremiantes.

Este grupo de trabajo tiene a su cargo la tarea de elaborar el material que resulte más útil al número creciente de miembros y futuros miembros jóvenes. Esta tarea se llevará a cabo por medio de los siguientes miembros, así como de grupos focales adicionales:

- Aaron H..... Mississippi, USA
- Amy O. ....California, USA
- Bo C. .... Illinois, USA
- Clinton G. .... Florida, USA
- Julie McF. ....Carolina del Norte, USA
- Pierrot G. ....Quebec, Canadá
- Rachel S. .... Virginia, USA
- Tony G.....California, USA

**ASUNTOS DE RUTINA Y EN CURSO**

**Plan de negocios**

La tarea de este grupo de trabajo está centrada en el aspecto comercial de las operaciones de los SMNA. El grupo está cargo tanto de evaluar nuestras operaciones como de efectuar informes financieros con regularidad. También hace recomendaciones para asegurar la creación y el mantenimiento de recursos adecuados que crezcan junto con la confraternidad. Este grupo de trabajo actualmente está compuesto por los miembros del Comité Ejecutivo de la Junta Mundial y:

- Bob McD. ....Georgia, USA
- Brendon T. ....Pensilvania, USA
- Daniel S. ....Alemania
- Joao V. ....Brasil
- Khalil J. ....Georgia, USA
- Susan C. .... Washington, USA

## Junta editorial de *The NA Way Magazine*

La junta editorial revisa el contenido de *The NA Way* y hace recomendaciones a la Junta Mundial sobre ideas para la revista. Decidimos añadir un segundo miembro internacional a este grupo de trabajo para reflejar mejor la dimensión internacional de los miembros. Esperamos que sea una inspiración que contribuya a que los miembros de mundo compartan su experiencia. El grupo está compuesto por los siguientes integrantes de la Reserva Mundial:

Gail D. .... Nueva York, USA  
 Marc G. .... Illinois, USA  
 Red. Y. .... Nueva Zelanda  
 Stephanie V. .... Francia  
 Keith N. .... Tennessee, USA

## Grupo de trabajo sobre *Reaching Out*

Este grupo de trabajo revisa el contenido de cada número de la publicación *Reaching Out*, un periódico destinado a los miembros presos. También hace recomendaciones a la Junta Mundial para efectuar mejoras. El grupo actualmente está compuesto por los siguientes miembros:

Bobby S. .... Florida, USA  
 Bob W. .... Hawaii, USA  
 Chuck C. .... Colorado, USA

## Grupo de evaluación de traducciones

El GET se ocupa de evaluar y hacer recomendaciones sobre los materiales iniciales de recuperación proporcionados por diversos grupos lingüísticos con miras a su publicación. Sus recomendaciones son el primer paso para el desarrollo de una traducción del Texto Básico en determinado idioma.

Dora de la S. .... Brasil  
 Monica A. .... Noruega  
 Françoise H. .... Israel

temas son: «Crear grupos habituales fuertes», «¿Quién falta nuestras reuniones y por qué?» y «Nuestro sistema servicio».

Nos inspiran, en el curso estas discusiones, los esfuerzos de nuestros miembros por plantearse desafíos a sí mismos y a sus compañeros para buscar formas de mejorar nuestra confraternidad mundial y seguir cumpliendo con nuestra visión común.

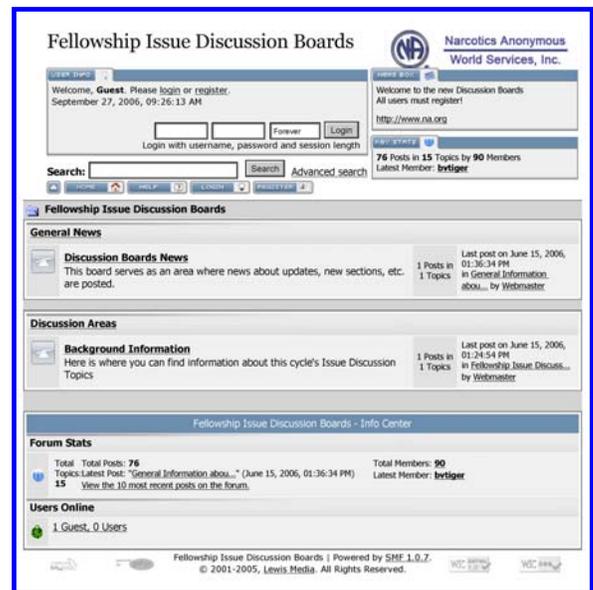
Consulta en el número de octubre de la revista *The NA Way* una introducción sobre el tema «¿Quién falta...». El artículo también incluye una perspectiva general de temas relacionados tales como la diversidad y las necesidades comunes.

Los recursos para los temas de debate también están disponibles en [na.org](http://www.na.org), seleccionando «bulletin boards» en el menú desplegable, o visitando directamente:

[http://www.na.org/pdf/2006-2008%20IDT&Intro\\_Final.pdf](http://www.na.org/pdf/2006-2008%20IDT&Intro_Final.pdf)

No olvides, además, visitar el área de foros de los SMNA en nuestra web para ver los nuevos foros electrónicos sobre los temas de debate:

[http://www.na.org/discussion\\_boards.htm](http://www.na.org/discussion_boards.htm)



Se trata de foros de discusión para que los miembros compartan y conozcan las opiniones de otros miembros de la confraternidad sobre estos importantes temas de debate.

Seguiremos adaptándonos a la respuesta que recibamos y trabajando para mejorar nuestras sesiones a fin de poder celebrar los talleres más

## TEMAS DE DEBATE

Como informamos en el último número de las *Noticias de los SMNA*, hemos salido de la CSM 2006 con una nueva serie de temas de discusión para el ciclo de conferencia 2006-2008. Estos

productivos posibles. Por lo tanto, no te olvides de consultar las actualizaciones y las novedades que se añadan a los recursos disponibles para nuestros temas de debate.

**Desde la conferencia hemos organizado sesiones sobre los temas de debate en talleres de Costa Rica, Ecuador, Nueva Delhi y Bangalore (India), Arabia Saudita, Bahréin e Israel, así como en diversos foros zonales: Rocky Mountain, Plains States, y Western States, y en la Reunión de Delegados Europeos.**

**¡También celebraremos un Taller mundial en Nueva Orleans! En el próximo número de las *Noticias de los SMNA* publicaremos un informe completo sobre todos los viajes efectuados después de nuestra reunión de junta.**

## RELACIONES PÚBLICAS

### Manual de relaciones públicas

Nos alegra informar que el *Public Relations Handbook* [«Manual de relaciones públicas»] está en fase de producción y a punto de entrar en imprenta; somos optimistas y esperamos que este recurso esté listo para fin de año. En nuestra reunión de junta de agosto, revisamos y apoyamos de manera abrumadora el formato propuesto. Estamos entusiasmados con la posibilidad de ofrecer un manual de servicio actualizado.

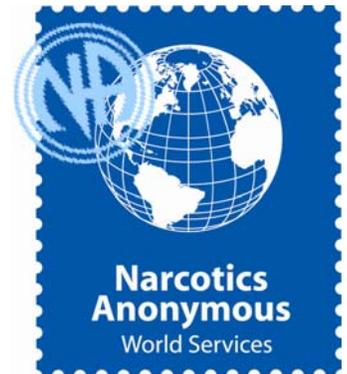
Hemos revisado y aceptado la lista de materiales de recursos propuesta como complemento al «Manual de relaciones públicas». Estos materiales están en diferentes fases de elaboración: algunos más acabados que otros. Estamos trabajando en el desarrollo, la aprobación y la publicación de aquellos materiales que la confraternidad parece necesitar más, basándonos en los pedidos de los miembros. Por ejemplo, hemos recibido varias solicitudes de herramientas específicas para los medios de comunicación y formatos de presentaciones para profesionales.

La Herramienta de planificación de área está en proceso de revisión y prevemos el lanzamiento de una versión actualizada junto con el manual. Además, estamos elaborando una guía de inicio rápido del «Manual de relaciones públicas», que ofrecerá un panorama básico del material contenido en el manual. Estamos trabajando mucho para que estos materiales de recursos estén a tu disposición lo antes posible.

### Grupo focal de relaciones públicas

Uno de los planes de proyecto aprobados en la CSM 2006 fue la implementación del «Manual de relaciones públicas». Como señalamos en el apartado de volumen de trabajo del plan de proyecto, disponemos de una serie de grupos focales para ayudar en la implementación del manual. Para el primer grupo focal, queríamos contactar con miembros que tuvieran experiencia en el servicio de IP/RRPP en sus comunidades locales. Este grupo se reunió del 10 al 12 de agosto de 2006 en Chatsworth, (California) y estuvo compuesto por algunos de nuestros miembros con más experiencia en el trabajo de información pública: ex miembros del grupo de trabajo del «Manual de relaciones públicas», delegados regionales y dos miembros de la Junta Mundial. Durante el fin de semana generamos ideas y aprendimos qué recursos eran los más útiles en los esfuerzos de servicio y discutimos cómo perfeccionar la forma de ponernos en contacto con los profesionales para atraer mejor a los miembros a NA.

Este grupo se centró inicialmente en un tema amplio: ¿Qué debemos hacer para trabajar mejor con profesionales en eventos y presentaciones de la confraternidad (incluidos tanto los eventos profesionales como los comunitarios)? A continuación, el grupo discutió: ¿Cómo podemos avanzar en lo que debemos hacer? Bajo este tema aglutinador, el grupo hizo sugerencias de capacitación y educación, videos y anuncios de servicio público así como mesas redondas de área y regionales.



Ha sido fin de semana auténticamente productivo en el que hubo un intercambio de información y de experiencia rica y profunda dentro de grupo. Seguiremos trabajando sobre la base de la experiencia de este grupo focal a medida que continuemos con futuros grupos de este tipo.

### Eventos profesionales

Desde la CSM 2006 hemos participado en varias conferencia profesionales con públicos diversos y nos hemos asociado con comunidades locales de NA en eventos profesionales cooperativos multiregionales y multiáreas.

Interactuamos con médicos durante la conferencia de la Sociedad Estadounidense de Medicina de la

Adicción celebrada en mayo; con profesionales del terreno judicial en la Conferencia Nacional de Profesionales de los Tribunales de Drogas en junio; con profesionales del ámbito de la libertad condicional y bajo caución juratoria en la Conferencia de Profesionales sobre Libertad Vigilada en julio, y con el personal penitenciario en la conferencia de las Asociaciones Penitenciarias Estadounidenses en agosto. En julio, las regiones Tejas Bluebonnet y Lone Star junto con algunas áreas de la región Tejas Bluebonnet participaron en una conferencia de profesionales del tratamiento de una semana de duración que se celebró en Austin (Texas).

**Nuestros esfuerzos de relaciones públicas nos han llevado a Nueva York, Chicago, Carolina del Norte, Washington DC, Escocia y Singapur. Daremos un informe completo sobre estos eventos después de nuestra reunión de octubre.**

Gran cantidad de profesionales de diversos campos han recibido información sobre Narcóticos Anónimos, lo que nos ayuda a mejorar nuestra credibilidad como recurso de la comunidad para aquellas personas que intentan recuperarse.

#### Foro de relaciones públicas

En el número de octubre de la revista *The Na Way* saldrá una nueva columna titulada «Foro de relaciones públicas» con carácter regular. En ella se hablará de los esfuerzos y desafíos de relaciones públicas y se ofrecerá un intercambio de información para nuestros miembros. Te animamos a escribirnos y contarnos tus experiencias sobre este tema.

## NOVEDADES DE LA CMNA

La 32ª CMNA será probablemente la convención más grande de nuestra historia, con una asistencia estimada de más de 25.000 miembros. Así como la

convención se hace más grande, también los desafíos relacionados con una planificación correcta. Nuestra supervisión de la convención está estructurada en tres grandes objetivos:

Diseñamos la convención sin intención de generar ganancias para los Servicios Mundiales de NA.

Nos proponemos mejorar la experiencia que los asistentes tengan de la convención.

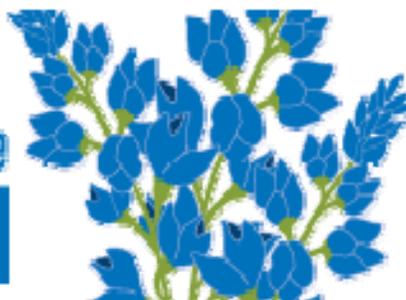
Intentamos que la convención sea accesible al mayor número posible miembros.

Nuestra disyuntiva es que a veces estos objetivos parecen estar en contradicción entre sí, lo que tiende a crear un delicado acto de equilibrio en cuanto a la responsabilidad de manejar los fondos de la confraternidad. Estamos comprometidos a seguir examinando las formas del mejorar nuestra capacidad de organización de la convención, así como la experiencia de la convención en sí.

***Para enterarte de la información más actualizada sobre la 32ª CMNA, solicitar un formulario de inscripción u ofrecerte como voluntario en la convención, visita por favor [www.na.org/WCNA32/index.htm](http://www.na.org/WCNA32/index.htm). La inscripción a la convención y las reservas de hotel se abrirán el 1 de diciembre de 2006.***

Animamos a todos asistentes a inscribirse, e incluso tenemos que exigir la inscripción para asistir a las reuniones de recuperación. Sin embargo, a medida que aumenta el número de miembros que asisten, se presentan nuevos desafíos. Nuestra convención mundial en ocasiones es hasta un 33% más grande que el número de asistentes que pagan su inscripción. Actualmente, los inscritos a la convención cubren aproximadamente los US\$ 300.000 para compensar el costo de permitir el acceso a las reuniones a aquellas personas que deciden no inscribirse. Somos conscientes de que el precio de la inscripción a una convención mundial es más alto que al de una convención local, pero no es una

our message  
**HOPE** our promise  
**FREEDOM**



San Antonio, Texas  
**WCNA 32**  
29 AUGUST - 2 SEPTEMBER 2007

comparación en términos de igualdad. Una convención mundial celebrada en Norteamérica cuesta casi 3 millones de dólares. Nuestros fondos se gastan en sonido, traducciones, salones e instalaciones, videos para las reuniones de recuperación y transporte para los asistentes. Esto probablemente es más de lo que la mayoría de las convenciones regionales gastarían en un acontecimiento entero. La inscripción a la convención se ha proyectado para cubrir la mayor parte de estos costos. Cuando hay más gente en el evento de la que planeamos que asistiría, incurrimos en gastos extras. Todas estas realidades deben sopesarse cuidadosamente en función de nuestro compromiso de ser responsables con respecto a los fondos de la confraternidad, sin olvidar nuestra aspiración de ofrecer la mejor y más extraordinaria celebración de recuperación, una celebración que dé la bienvenida a todos.

Tras un cuidadoso examen de los datos de la convención anterior, del informe de la junta y del personal después de Hawai y de los aportes generales recibidos de los miembros, hemos planeado los siguientes cambios para la 32ª CMNA que se celebrará en San Antonio del 30 de agosto al 3 de septiembre de 2007:

Aumentar significativamente el número de artículos en venta con las preinscripciones a fin de dar a las personas que se prescriben un mejor acceso a la mercadería.

Ampliar en lo posible la oferta de ropa de mujer.

Abrir la tienda de mercadería en algún momento del miércoles y dar prioridad de acceso sólo a las personas preinscritas a la convención durante un período de tiempo predeterminado.

Ampliar el período de preinscripción.

Eliminar el arancel de inscripción tardía que se imponía previamente a las personas que se inscribían en los sesenta días anteriores a la convención.

Aumentar el precio de la inscripción in situ más que en las últimas convenciones.

Reducir la proliferación de reservas de múltiples habitaciones para que haya más habitaciones disponibles para los miembros sobre la base de atender las reservas por orden de llegada.

Crear una nueva política de cancelación de reservas de habitaciones con la intención de minimizar el riesgo que pueden correr los fondos de la confraternidad cuando se cancelan habitaciones vinculadas a obligaciones contractuales con los hoteles y la empresa de reservas.

Por favor, ayudamos hacer de este evento una ocasión placentera y memorable inscribiéndote a la convención lo antes posible.

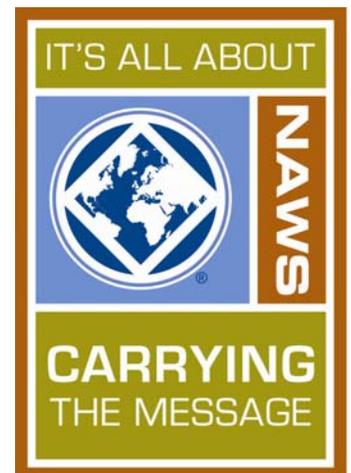
**Nota:** Para enterarte de la información más actualizada sobre la 32ª CMNA, solicitar un formulario de inscripción u ofrecerte como voluntario en la convención, visita por favor [www.na.org/WCNA32/index.htm](http://www.na.org/WCNA32/index.htm). La inscripción a la convención y las reservas de hotel se abrirán el 1 de diciembre de 2006.

## Panel de Recursos Humanos

¡Saludos del Panel de Recursos Humanos! Como éste es nuestro primer informe desde la Conferencia de Servicio Mundial 2006, dedicaremos un momento a presentar el panel, integrado por cuatro miembros, dos de los cuales se renuevan en cada CSM. Para servir en el panel durante este ciclo de conferencia tenemos a dos miembros que continúan el mandato, Mindy A. (coordinadora del panel) y Sergio R., y los miembros recién electos Mary Kay B. y Greg S.

La primera reunión este ciclo de conferencia se celebró del 24 al 26 de agosto de 2006. Empezamos la reunión, como en el ciclo pasado, con un taller de creación de equipo, una gran oportunidad para empezar a unirnos por primera vez como nuevo grupo del PRH. Después pasamos a la orientación de los nuevos miembros del panel, con temas como la historia y evolución del PRH, nuestro protocolo de comunicaciones, las responsabilidades del coordinador del panel, y la revisión y adopción de los valores y procedimientos del PRH. También discutimos y revisamos el proceso de candidaturas usado en el último ciclo de conferencia (2004-2006).

A partir de ese momento, pudimos empezar a discutir nuestro trabajo con respecto a las mociones que nos trasladó la CSM 2006. También empezamos a estudiar la elaboración de un formulario de información de la Reserva Mundial, de una o dos páginas, para usar al considerar a los servidores de confianza que no pertenezcan a la CSM. Este formulario sería fácil de traducir y se



utilizaría fundamentalmente para que lo tuvieran en cuenta los grupos de trabajo y los talleres.

Además, en respuesta a las mociones que nos encomendaron, empezamos a pensar ideas sobre las posibilidades de identificar un contacto regional para verificar la experiencia de servicio de un posible candidato. Las ideas actuales incluyen:

- o Ponerse en contacto con el CSR o el DR como parte el proceso de entrevistas para una recomendación.
- o Informar a los posibles candidatos de que nos pondremos en contacto con sus CSR/DR.

Estamos en las primeras fases de discusión de este ciclo, pero algunas de las cosas sobre las que conversamos durante el pasado ciclo son:

- o Pedir a los candidatos que nos den los nombres/teléfonos/emails de los servidores del último comité en el que hayan hecho servicio o en el que sirvan actualmente y usar a estas personas como referencias.
- o Ser muy específicos en cuanto a lo que pedimos a los candidatos en cuanto a las referencias que proporcionan, incluir una definición de «reciente» que corresponda a «experiencia de servicio reciente», y solicitar además que sólo una de las referencias sea un padrino o un ahijado.

Seguiremos informando a medida que concretemos nuestros pensamientos e ideas. Como siempre, estamos abiertos a recibir cualquier idea que puedas tener sobre este trabajo.

En la actualidad hay 896 miembros en la Reserva Mundial. Además, queremos recordar que siempre nos complace recibir formularios de información de la Reserva Mundial. Cualquier miembro interesado

en postularse para alguna de las diversas oportunidades de servicio en los Servicios Mundiales debe rellenarlo. Los formularios están disponibles en nuestro sitio web, [www.na.org](http://www.na.org), y también pueden solicitarse llamando o escribiendo a los Servicios Mundiales de NA.

Como siempre, tus sugerencias y comentarios son muy valiosos y te animamos a que te pongas en contacto con nosotros: [hrp@na.org](mailto:hrp@na.org). Queremos darte de nuevo las gracias por tu apoyo y esperamos seguir informando a medida que avance el ciclo.

## calendario y plazos de los servicios mundiales

<b>1 septiembre de 2006</b>	disponible el borrador de revisión y aportes del Texto Básico
<b>18-21 octubre de 2006</b>	Reunión de la Junta Mundial
<b>1 diciembre de 2006</b>	Comienzo de la inscripción y reservas de hotel de la 32ª CMNA
<b>28 febrero de 2007</b>	Fecha límite para enviar aportes para la revisión del Texto Básico
<b>1 abril de 2007</b>	Fecha límite para enviar solicitudes de admisión a la CSM
<b>29 ag. -2 sept. de 2007</b>	32ª CMNA, San Antonio (Texas)
<b>1 septiembre de 2007</b>	Publicación del borrador final pendiente de aprobación de la sexta edición del Texto Básico

