

Temas de debate 2006-2008

SÓLO SE TRATA DE **LLEVAR** EL MENSAJE

Nuestra visión es que algún día:

Todos los adictos del mundo tengan la oportunidad de recibir nuestro mensaje en su propio idioma y cultura y descubran la posibilidad de una nueva forma de vida...

Crear grupos habituales fuertes

1. ¿Cuál es para ti, personalmente, la diferencia entre un grupo habitual, un grupo y una reunión? ¿Hay alguna diferencia en tu responsabilidad o comportamiento en cada uno de ellos?
2. ¿Cuáles son los beneficios de un grupo habitual fuerte (para ti, para los recién llegados y para otros miembros)?
3. ¿De qué forma los grupos habituales fuertes contribuyen a nuestro bienestar común? ¿Cómo te ayuda un grupo habitual a tener una sensación de pertenencia y propósito?
4. ¿De qué forma la participación en un grupo habitual te enseña a ser útil a NA? ¿De qué forma los grupos habituales proporcionan o estimulan una base para el liderazgo?
5. ¿Cómo creamos grupos habituales fuertes y qué debemos hacer para animar a los miembros a que se incorporen a un grupo habitual?
6. ¿Qué podemos hacer para que nuestras reuniones sigan siendo abiertas, atractivas y acogedoras? ¿Tu grupo fomenta y acepta esta responsabilidad? Si es así, ¿cómo?
7. ¿Cómo aplicas el principio de “hay que compartir para poder conservar” a tus contribuciones personales?

Narcóticos Anónimos obtenga reconocimiento y respeto universal como un programa viable de recuperación...

¿Quién falta en nuestras reuniones y por qué?

8. ¿Identifica tu grupo quién falta en sus reuniones y discute su responsabilidad de llevar el mensaje?
9. ¿Cómo pueden contribuir los grupos a mantener la participación plena en las reuniones y el compromiso con el programa de NA, tanto de los recién llegados como de los miembros con experiencia?
10. ¿Qué se puede hacer para asegurar que los miembros y los futuros miembros sepan que existe nuestra reunión? ¿Cómo podemos mejorar esos esfuerzos?

11. ¿De qué forma pueden trabajar juntos los grupos y las áreas para ayudar en esos esfuerzos? ¿Cómo se pueden dirigir los esfuerzos de servicio local para llegar a las personas que no están en nuestras reuniones?

Las comunidades de NA de todo el mundo y los servicios mundiales trabajen juntos con un espíritu de unidad y cooperación para llevar nuestro mensaje de recuperación...

Nuestro sistema de servicio

12. ¿De qué forma podemos aplicar los principios de recuperación a nuestras reuniones de servicio?
13. ¿Cómo puede nuestro sistema de servicio actual dar más espacio a ideas nuevas y enfoques creativos? ¿De qué manera podemos mejorar las relaciones y la comunicación con otros órganos de servicio (entre comités, áreas, del área a la región, de la región al área, la zona o los servicios mundiales, etc.)?
14. ¿De qué forma podemos evaluar nuestros esfuerzos de servicio? ¿Cuál es el valor de hacer el seguimiento de esos esfuerzos? ¿Cómo podemos mejorar el seguimiento de dichos esfuerzos?
15. ¿Qué aspectos del sistema podrían necesitar un cambio? ¿Qué pasos pueden darse para contribuir a crear una estructura de servicio más productiva y con mayor capacidad de respuesta?
16. ¿Quiénes faltan en nuestra estructura de servicio? ¿De qué forma podemos cultivar, apoyar y fomentar mejor el liderazgo en nuestra estructura de servicio? ¿Cómo podemos ayudar a que los compañeros reciban la información, las herramientas y el apoyo que necesitan para tener éxito en sus esfuerzos de servicio?
17. ¿Cómo pueden las comunidades de NA ampliar sus recursos (miembros, herramientas y finanzas) y usar mejor dichos recursos? ¿De qué forma ayudan las contribuciones de tu grupo a llevar el mensaje a todos los niveles de nuestra estructura de servicio?
18. ¿Cómo podemos hacer para que nuestro servicio sea más interesante, estimulante y gratificante, e incluso más divertido?

