



VOLUMEN 4
JUNIO 2004

NOTICIAS DE LOS SERVICIOS MUNDIALES DE NA
PO BOX 9999, VAN NUYS, CA 91409

NÚMERO 6
WORLD_BOARD@NA.ORG



Saludos de la Junta Mundial

El lema de nuestra 27ª Conferencia Mundial fue «Avanzar hacia nuestra visión» y nos han dicho muchas veces que la CSM 2004 se ha acercado más que nunca a la visión de una nueva conferencia. La CSM 2004 ha dado a los participantes la oportunidad de interactuar y expresar una conciencia de grupo en diversos entornos. Los participantes de todo el mundo se unieron para formar una comunidad dedicada y diversa de servidores de confianza y participar en muchas sesiones de discusión y actividades de previsión, además de las sesiones de información y de trabajo. Cuando nos acercábamos al final de la conferencia, una sensación de satisfacción creciente por lo que habíamos llevado a cabo en estos últimos dos años empezó a circular entre los participantes. Con esta fortaleza, reunida en nuestro propósito colectivo, esperamos efectuar el trabajo que podamos hacer en estos próximos dos años.

Desarrollar el espíritu de comunidad

Con una conferencia que tiene lugar cada dos años y con participantes con una amplia variedad de experiencia, programamos más actividades que nos unieran y dieran la oportunidad de establecer lazos personales entre los participantes. Antes de la conferencia, celebramos talleres de recuperación (¡gracias área West End!), una reunión internacional de recuperación el sábado por la noche, antes de la semana de conferencia (así como reuniones al lado de la piscina todas las mañanas

las 7), una visita a la OSM, una tarde para confraternizar y compartir en un rancho del lugar, y una noche de clausura con una reunión de recuperación. Creemos que todas estas actividades fueron esenciales para desarrollar el espíritu de comunidad entre el grupo que se juntó para servir a nuestra confraternidad mundial; estos lazos nos ayudaron a recordar la importancia de nuestra visión durante largos días y sesiones en ocasiones difíciles.

Ocuparse de las cuestiones de trabajo

Cuando el pleno de la conferencia pasaba a sesiones de trabajo formales, todo iba muy rápido gracias a las sesiones de discusión previas de los asuntos pendientes y nuevos. Todos los que tenían comentarios, inquietudes o preguntas sobre las mociones tuvieron la oportunidad de expresarlos. Hasta Don Cameron, el parlamentario que nos ayuda en las sesiones de trabajo de la conferencia desde hace casi veinte años, comentó que las sesiones de trabajo de este año reflejaban auténticamente nuestro crecimiento y madurez como confraternidad.

Pudimos irnos de la conferencia con un resumen escrito de las decisiones tomadas en la CSM 2004. Este documento está publicado en nuestro sitio web desde la semana siguiente a la conferencia. Se puede encontrar en: http://www.na.org/conference/draft_summary_of_decisions.htm. Todas las mociones que, como Junta Mundial, presentamos en el *Informe de la agenda de la conferencia 2004* se aprobaron, junto con una larga lista de proyectos que acompañaba la propuesta de presupuesto 2004-2006 de los SMNA. Nos gustaría dar las gracias a toda la confraternidad por su continuo apoyo.

Regiones nuevas

Se aprobó por unanimidad el ingreso de Venezuela y Chile, las dos regiones recomendadas para su admisión en la conferencia, y recibirán financiación para asistir a la CSM 2006.

Grecia asistió por primera vez como participante a la CSM 2004. Para dar la bienvenida a la región más nueva con escaño, se le pidió a Tonia, la DR de Grecia, que diera un breve informe. Compartió que Grecia tiene ochenta reuniones, veintitrés grupos, y comités como HeI y IP, aunque todavía tienen la tasa mayor de mortalidad por drogas y pocos centros de tratamiento y desintoxicación. También dijo que estaba impresionada y abrumada porque los participantes de la conferencia parecían tan seguros con los diferentes asuntos a tratar, y que estaba muy agradecida de estar allí.

El padrinazgo: El corazón de NA late cuando dos adictos comparten su recuperación

La conferencia aprobó el borrador del libro *El padrinazgo*, publicado en versión final pendiente de aprobación desde agosto de 2003. Es el primer material de recuperación de extensión de libro que se aprueba desde que la conferencia aprobó las *Guía para trabajar los pasos* en 1998. Esperamos que este libro, que refleja la variedad y diversidad de experiencias con el padrinazgo en NA, tenga un mensaje para los miembros y sirva a nuestra confraternidad durante los años venideros. Esperamos tener el libro disponible para septiembre.

También se aprobó el nuevo folleto 11, *El padrinazgo, revisado* para reemplazar al actual. Puesto que es un artículo fácil de producir, lo tendremos disponible en julio. Como consecuencia del nuevo folleto sobre padrinazgo, ha habido cambios en la *Guía de introducción a NA* y *Sólo por hoy*. Esperamos tener los artículos disponibles con las nuevas cubiertas para julio.

Como sabemos que muchos miembros usan su ejemplar de *Sólo por hoy* para apuntar los aniversarios de tiempo limpio y como sólo hay unos pocos cambios, ofreceremos la opción de poner unos adhesivos para reemplazar las tres citas antiguas por las nuevas en el libro. Los adhesivos estarán disponibles muy pronto en un archivo PDF en nuestro sitio web, de modo que podrás imprimirlos en casa. También puedes obtener copia de esos adhesivos gratuitamente si nos la solicitas; con un gasto único de US\$2,50 por el envío. Comprueba en nuestro sitio web las novedades sobre la disponibilidad de los adhesivos y la nueva literatura sobre el padrinazgo.

Cometimos un error al informar en el *IAC* sobre el libro *Sólo por hoy* revisado. Dijimos que la cita del 13 de marzo sería: «Podemos compartir cosas con nuestro padrino, cosas que quizás no...», la cita en

realidad dice: «Podemos compartir cosas con nuestro padrino, cosas que podríamos no...» Sabemos que es un pequeño detalle, pero como la coherencia es en parte la razón por la que cambiamos las citas, queremos ser coherentes en la información que damos.

Otros productos nuevos

Los participantes de la conferencia también nos dieron un apoyo abrumador para iniciar la producción de algunos artículos nuevos: una lectura para el grupo con un pasaje del Texto Básico que comienza diciendo «Cuando al final del camino...», un medallón de diseño nuevo; y el añadido de «Muchos nos hemos dicho...» al comienzo del póster de la Oración del Tercer Paso. El precio del juego de lecturas para la reunión aumentará de US\$ 2,20 a US\$ 2,50 para cubrir el costo de la séptima cartilla del juego. Tanto esta última como el póster estarán disponibles en julio.

El cambio de diseño del medallón consiste en cambiar el texto del medallón para que haya más espacio para los números y cambiar los números romanos por arábigos. No iniciaremos la producción de este nuevo diseño hasta la primavera de 2005.

También presentamos la idea de dos paquetes diferentes de antiguas ediciones de la revista *NA Way*; uno con 10 números de los años 80, con un precio de US\$ 4,00; y el otro con una colección de 10 paquetes más una taza del *NA Way* por un precio de US\$ 11,50. Ambos artículos ya están a la venta. También mostramos una nueva versión de un diario con nuestro medallón grabado y en el que se puede guardar un medallón. Estará disponible durante este verano.



Conferencia de Servicio Mundial 2004
Avanzar hacia nuestra visión

Proyectos para 2004-2006

La conferencia apoyó los proyectos que propusimos. Como en el pasado, pedimos la aprobación de muchos más proyectos de los que seguramente abordaremos o completaremos durante los próximos dos años.

Solicitamos que el Grupo de Trabajo del Plan de Negocios sea considerado un elemento necesario para que funcionemos con eficiencia. También propusimos que se le dé alta prioridad a lo siguiente:

- Texto Básico
- Identificación y desarrollo del liderazgo

- Comunicaciones y publicaciones de los SMNA
- Estrategia de relaciones públicas
- Manuales de servicio
- Material de servicio

Creemos que los proyectos arriba mencionados son los que podemos tratar, en cierta forma, durante el presente ciclo de conferencia. Debido a que la mayoría de los manuales de servicio que tenemos en la actualidad están anticuados, proponemos que se le dé una prioridad baja a los talleres mundiales para que poder asegurar que los recursos de personal disponibles se ocupen del material de servicio necesario. Muchos participantes expresaron su opinión sobre el valor de estos talleres y, como consecuencia, solicitamos a la conferencia que apoyara nuestra propuesta, y así lo hizo, de trasladar los talleres a un orden de prioridad medio. Nos satisface que los talleres sean considerados algo valioso e intentaremos abordar tantos proyectos como sea posible, pero necesitamos la ayuda de todos para llegar a buen puerto.

Los proyectos de prioridad media son:

- Talleres mundiales
- Cualidades del liderazgo en NA
- Folleto de autofinanciación
- Relación y definición de la estructura de servicio
- Literatura para un público específico

Los proyectos de prioridad baja son:

- Dejar constancia de la experiencia de los miembros con mucho tiempo de limpieza
- Toma de decisiones por consenso en la CSM
- Temas de debate de la confraternidad
- Taller de distribución de literatura y convención

La forma más fácil de estar al día sobre estos proyectos es visitar la zona de *Conference Related Projects* [Proyectos relacionados con la conferencia]. Ya hay una actualización sobre el Texto Básico publicada en <http://www.na.org/conference/bt-June 04.htm>.

Tú eres un recurso importante para ayudarnos a realizar los proyectos relacionados con la conferencia durante este próximo ciclo. Si piensas que te gustaría

participar en un grupo de trabajo para los proyectos venideros, o conoces a alguien que tenga algo que ofrecer, por favor envía o pon al día el Formulario de información de la Reserva Mundial en www.na.org/HRP/wpifdefault.htm.

Más que nada, necesitamos empleados en la OSM para llevar a cabo la gran cantidad de proyectos priorizados este ciclo. Si tú (o alguien que conozcas) tiene capacidad e interés en enviar una solicitud para algún puesto de coordinador de proyecto vacante, ponte en contacto con Roberta de la OSM, también puedes obtener información en <http://www.na.org/employment.htm>, o mandar un email a Roberta@na.org.

«Oye, ¿para qué es el sitio web?»

Los Servicios Mundiales de NA se vuelven electrónicos. Como la comunicación es una de las prioridades más altas de la Junta Mundial, esperamos que poner más información disponible online permit mantener más que un diálogo continuo con la confraternidad. Ahora puedes visitar www.na.org para comprar literatura a través del nuevo carrito de la compra, también puedes efectuar donaciones por medio del nuevo portal de donaciones. Además, la posibilidad de suscripciones electrónicas a muchas de nuestras publicaciones está en marcha. Pronto podrás recibir suscripciones electrónicas de las *Noticias de los SMNA* y la revista *The NA Way*. Con el tiempo, todas nuestras publicaciones se ofrecerán en este formato.

El sitio web también te mantendrá al día de los progresos de los proyectos relacionados con la conferencia. Estamos cambiando el nombre de lo que ahora se llama *Conference Participant Area* [Zona de participantes de la conferencia] y pasará a llamarse *World Service Conference* [Conferencia de Servicio Mundial] (www.na.org/conference/). En ella seguirán estando todos los temas de trabajo relacionados con la conferencia pasados —información que dimos para preparar a los participantes para la CSM 2004, el resumen las decisiones de la CSM, los resultados de las elecciones y las mociones—, pero también será ahora el mejor lugar para buscar actualizaciones e información sobre los proyectos en curso.

Sesiones sobre los temas de debate

Los participantes de la conferencia aprobaron como temas de debate para 2004-2006 «nuestra imagen pública» e «infraestructura». Estos dos temas surgen directamente de nuestro Plan estratégico y son fundamentales para nuestra capacidad como confraternidad para llevar el mensaje de NA con eficacia al adicto que todavía sufre. Haremos

participar a los miembros en diversas discusiones sobre estos temas a lo largo de los próximos dos años e intentaremos que sean válidos para cada uno de nosotros.

Celebramos dos sesiones en la conferencia en las cuales presentamos algunos de los desafíos a los que nos enfrentamos, así como los logros obtenidos en estos terrenos.

Temas de debate

Los temas de debate son tu oportunidad de hacer participar a los miembros en discusiones sobre las cuestiones que afectan a nuestra confraternidad. En este ciclo de conferencia, los temas son: **infraestructura y nuestra imagen pública**. Espera el próximo *Flash de noticias* y nuevos foros de discusión en www.na.org para tener más información sobre estos temas.

Al discutir sobre **nuestra imagen pública**, compartimos parte de la información recogida en las mesas redondas de relaciones públicas que celebramos y la forma en que éstas se vinculan al Plan estratégico. Las mesas redondas fueron sesiones moderadas con hasta diez profesionales cada una del terreno penitenciario, médico, de tratamiento y con responsables de formular políticas. Las efectuamos para determinar de qué forma NA podía utilizar mejor los recursos profesionales y explorar formas de mejorar la sensibilización hacia NA.

«Como ya he dicho antes, y les comento en nombre de todos los jueces del fuero de drogas de esta nación: estamos, como institución, muy en deuda con ustedes. Si no hubiera más subvenciones para el tratamiento, si desapareciera la Ley 36, si la financiación del fuero de drogas en Washington, por la que hice presión en Sacramento, se eliminara... todavía tendríamos una comunidad de Doce Pasos.»

Juez del Tribunal Superior

Discutimos el proceso de mesas redondas de relaciones públicas y la respuesta recibida hasta el momento. Explicamos que las mesas redondas eran como el Séptimo Paso de nuestro programa personal. Nuestra reacción a la respuesta recibida en las mesas redondas podría ser semejante a la advertencia que nos hace el Texto Básico sobre nuestro trabajo del Séptimo Paso: «... quizás

nuestra primera reacción sea ponernos a la defensiva. Debemos reconocer que no somos perfectos. Siempre hay posibilidades de crecer.» Las mesas redondas de RRPP nos dan la oportunidad de recoger e intercambiar información, mejorar la cooperación entre NA y los profesionales que ayudan a los adictos e identificar/reducir las imágenes reales o percibidas sobre NA.

La información que recibimos de las mesas redondas de RRPP es valiosa para todos porque influye sobre la forma en que evaluamos nuestra capacidad de llevar el mensaje. Todos los profesionales que participaron en las reuniones expresaron que se sentían honrados de que los hubiéramos invitado a asistir. Por supuesto que habrá algunos aportes negativos, pero lo importante es recibir un punto de vista diferente sobre los que hacemos en NA y cómo lo hacemos. Compartimos las impresiones recibidas porque son muy importantes para todo nuestro trabajo: en los servicios mundiales, como miembros de un grupo habitual y como miembros de un comité de servicio de área local.

«Para prepararme para esta reunión, llamé a lo que pensaba que sería una oficina central [de NA], y resultó que era el contestador automático de un tal Dave, que me respondió la llamada al cabo de dos días.»

Psiquiatra/
Especialista en medicina de la adicción

También hablamos de las relaciones públicas y los esfuerzos de marketing y el enfoque para presentar una imagen positiva de NA y a NA como programa viable de recuperación.

«Cuando trabajas con adolescentes, es aún más difícil, porque podrías decir, podrías pensar emocionalmente que tal adolescente conectará de verdad con esa reunión en especial, pero resulta que esa reunión es muy conocida por los varones acosadores que asisten a ella, así que yo no mando allí a las muchachas.»

Asesor de programa de tratamiento

Después discutimos sobre la tendencia que tenemos a olvidar nuestra imagen pública y de qué forma hacer un examen de esto nos conecta con nuestro Séptimo Paso. Se señaló que nuestra reputación está cambiando, pero se recalcó lo importante que es efectuar un seguimiento y la necesidad de abordar la cuestión de los acosadores y los prejuicios en las reuniones.

También se habló sobre algunos eventos de relaciones públicas que tuvieron lugar durante el último ciclo, así como de la importancia de tener una política actual de servicio de RRPP mundial.

Los participantes de la conferencia compartieron después sobre sus propias experiencias con la imagen pública y la información pública en sus respectivas áreas.

La sesión de *Infraestructura* empezó por establecer la relación entre la sesión anterior de imagen pública y cómo se relaciona con la infraestructura. Discutimos qué significa exactamente infraestructura: la estructura dentro de una organización como un CSR, CSA y la CSM; la estructura de servicio de NA, desde los servicios mundiales a los grupos.

También hablamos sobre la forma en que los comentarios que escuchamos en las mesas redondas de RRPP nos daban la oportunidad de influir sobre esas percepciones y que hablar sobre la infraestructura significa trabajar para superar esas dificultades y encontrar soluciones.

Destacamos todos los esfuerzos que hace nuestra comunidad mundial para fortalecer la infraestructura: el viaje del Foro Latinoamericano a Argentina y los recientes viajes a El Salvador y Nicaragua, por no mencionar los desafíos y los éxitos esbozados en los informes regionales. Es evidente que un aspecto de una infraestructura fuerte da como resultado miembros dispuestos a hacer cosas.

Una actividad en pequeños grupos brindó a los participantes la oportunidad de responder las siguientes preguntas: 1) ¿A qué nivel está tu área/región hoy en día en cuanto a prestar servicios a la comunidad local de NA? 2) ¿Tú área se enfrenta a algún tipo de problema que afecte su infraestructura? Si es así, comparte alguna de las soluciones y/o cuestiones que aún están presentes. 3) Imagina que la declaración de la visión ya se ha cumplido, ¿cuál es la estructura instaurada para contribuir a lograrlo? ¿Qué herramientas se han creado para hacerlo realidad?

Desarrollo de la confraternidad

Esta sesión se abrió con un mapa que mostraba el crecimiento de NA durante los últimos cincuenta años. En la sesión se señalaron algunos hitos en los esfuerzos de desarrollo de la confraternidad durante el ciclo de conferencia, como la APF en Bangladesh, Indonesia y Nepal. También hablamos

sobre los viajes de desarrollo de la confraternidad a China y Corea del Sur.

También se habló de la relación entre el desarrollo de la confraternidad y la convención mundial del cincuenta aniversario y los talleres mundiales. Después se pasó a la parte reservada para compartir de la sesión, en la que se les preguntó a los delegados: 1) ¿Qué acontecimiento ocurrió donde tú vives y qué repercusión ha tenido para avanzar? 2) Sabemos que los talleres mundiales son bien recibidos pero sólo tienen un valor limitado, ¿han cambiado a tu confraternidad local? 3) ¿Cuáles son los efectos a largo plazo?

Los participantes después compartieron sus propios viajes de desarrollo de la confraternidad. Después nos enteramos del impacto que habían tenido los talleres mundiales en las áreas y regiones y discutimos formas de establecer un modelo de taller mundial flexible para adaptarse a los diferentes tipos de viaje de desarrollo de la confraternidad.

¡Necesitamos tu ayuda!

Mádanos por favor información actualizada del grupo o pregunta de qué forma un **servidor web** puede actualizar los datos de las reuniones del área o la región que tenemos registradas en el sitio web de los Servicios Mundiales de NA, na.org.

❖ ❖ ❖ ❖ ❖ ❖

¿Quieres compartir tu experiencia con otras áreas y regiones? **Manda un ejemplo de pautas, presentaciones o actividades de subcomité** y se usarán para responder los pedidos que llegan de todo el mundo.

❖ ❖ ❖ ❖ ❖ ❖

Si tu área tiene un **Programa de correspondencia con presos**, por favor, mádanos la información de contacto así podemos derivar a adictos presos.

Candidaturas y elecciones

Hubo prolongadas discusiones sobre nuestro actual proceso de candidaturas y elecciones durante toda la semana de conferencia. Se mencionó que la conferencia había luchado con el tema de las candidaturas y las elecciones durante más de veintitrés años, y que si hubiera un solo cambio que pudiera resolver *todos* los asuntos relacionados con la cuestión, ya lo habríamos encontrado.

El domingo por la noche, hubo una sesión conjunta dirigida por el Panel de Recursos Humanos y el

Comité Ejecutivo de la Junta Mundial. En la presentación de cada grupo se esbozó lo que el grupo consideraba las cuestiones más importantes que repercutían en la actualidad sobre el proceso de candidaturas y elecciones.

Los puntos clave del informe del Panel de Recursos Humanos de la sesión de candidaturas y elecciones fueron los siguientes:

- Las pautas del PRH de la *GSMNA* afirman que «aumentar el número de miembros de la reserva es una alta prioridad». El PRH explicó que creía que la capacitación de los miembros debía ser más importante que la cantidad de servidores de confianza en la reserva.
- Problemas para usar el PRH: no parece que la conferencia use satisfactoriamente el PRH: la gente sigue votando por los que conoce. El PRH cree que el proceso de candidaturas es defectuoso y que un nuevo proceso podría resolver algunos de nuestros problemas.
- Cultivo del liderazgo: haría falta que la conferencia aclarara el conflicto entre el concepto de desarrollo y cultivo del liderazgo del plan estratégico de la Junta Mundial y el proceso del PRH indicado por la conferencia.

Los puntos clave del informe del Comité Ejecutivo durante la sesión sobre el proceso de candidaturas y elecciones son los siguientes:

- Autonomización contra cultivo del liderazgo: la JM cree que el PRH/Reserva Mundial ha estrechado el campo de posibles candidatos en lugar de ampliarlo porque sus miembros deben nominarse a sí mismos. La junta piensa que el cultivo del liderazgo (en contraposición al proceso de «autonomización» establecido) es una buena parte de la solución.
- Los ideales articulados en la *Guía de los servicios mundiales de Narcóticos Anónimos* no se han cumplido: elecciones de servidores de confianza basadas en la capacidad y la experiencia; cómo podemos sopesar la capacidad de alguien si no vemos su trabajo.
- El propósito de la Reserva Mundial era ampliar la oportunidad de servir, no limitarla.

Después de las presentaciones del PRH y el CE se dedicó un período amplio a preguntas y respuestas. Entre los temas tratados, podemos mencionar los siguientes:

- Necesidad de mayor comunicación entre los DR
- Asuntos relacionados con las traducciones

- Posibles modificaciones al proceso de candidaturas y elecciones, como una elección primaria o cambiar los porcentajes de votos requeridos.
- Cuestiones relacionadas con los Informes del perfil del candidato a ciegas
- Candidaturas regionales contra candidaturas presentadas por los participantes de la conferencia a título individual
- Referencias o respaldos regionales de los candidatos
- La relación entre el PRH y la Junta Mundial
- Poner objeciones a las candidaturas
- La necesidad de más información que la contenida en un currículum

Durante toda la semana se hicieron una serie de votaciones para que el Comité Ejecutivo y el Panel de Recursos Humanos tuvieran una percepción más definitiva de la conciencia de la conferencia con respecto a estos temas. Visita www.na.org/conference/, donde encontrarás un resumen de las decisiones.

La impresión general de la conferencia con respecto al actual proceso de candidaturas y elecciones por momentos estaba muy clara y por momento no. Una idea que apoyaban los participantes, y el que CE y el PRH discutirán, es mandar informes del perfil de los candidatos a los participantes de la conferencia por adelantado. Los participantes también estaban a favor de incorporar algún tipo de respaldo regional al proceso de candidaturas. El PRH está estudiando esta idea. La conferencia también expresó su apoyo a permitir que los foros zonales y los grupos idiomáticos, incluida la Reunión de Delegados Europeos, se reunieran para ayudar a que sus miembros comprendan la información contenida en los Informes del perfil de los candidatos. Los participantes también manifestaron su apoyo al cultivo del liderazgo a través de grupos de trabajo de la Junta Mundial y siguen apoyando el procedimiento de Informe del perfil de candidato a ciegas del proceso de candidaturas.

El Comité Ejecutivo y el Panel de Recursos Humanos hicieron preguntas sobre qué pensaba la conferencia sobre el objetivo que debía tener el proceso de candidaturas y elecciones: si llenar las vacantes o elegir a los candidatos más capacitados. La conferencia se mostró claramente a favor de elegir a los candidatos más capacitados.

La única medida tomada por la conferencia para modificar la actual política ha sido permitir a las

regiones, zonas y a la Junta Mundial añadir candidatos al proceso después de que hayan tenido lugar las evaluaciones a ciegas.

Ha habido muchas preguntas e inquietudes sobre nuestro actual proceso de candidaturas y elecciones, a partir de las cuales los participantes de la conferencia no llegaron a una conciencia clara. Entre otras cosas, se mencionó si la conferencia cree que el actual sistema ha ampliado las oportunidades y opciones de la misma y si el sistema actual permite que las elecciones se basen en la capacidad y experiencia. Tampoco hubo una respuesta clara con respecto a si los participantes de la conferencia deseaban o no tener la capacidad de reunirse y hablar sobre los candidatos entre ellos.

Es importante pensar en cuántos progresos hemos hecho en nuestros procesos de candidaturas y elecciones. Esperamos que si continuamos con estas importantes discusiones avancemos aún más hacia nuestra visión.

Resultado de las elecciones

La conferencia eligió a siete miembros de la Junta Mundial, dos cofacilitadores y tres miembros del PRH.

Cofacilitadores de la CSM

Mark H. Región Wisconsin
Ubaldo “Roberto” J. Región Ontario

Junta Mundial

Craig R. Región Carolina
Mary B. Región Lone Star
Michael C. Región España
Mukam H-D Región Nueva Jersey
Piet De B. Región Suecia
Ron B. Región Australia
Ron M. Región Florida

Panel Recursos Humanos

Dylan J. Región Columbia Británica
Mindy A. Región Show-Me
Sergio R. Región Panamá

Sesión sobre liderazgo

Empezamos esta sesión discutiendo las cualidades del liderazgo y la dificultad de identificar a los líderes. También comentamos que el estigma ligado a la idea de liderazgo no ayuda: necesitamos líderes para hacer nuestro trabajo. La dificultad para identificar estas cualidades es otro desafío significativo en el cultivo del liderazgo.

Los participantes de la conferencia hicieron ejercicios de ideas en pequeños grupos usando las preguntas sobre liderazgo del *Informe de la agenda de la conferencia*.

Cada grupo volvió con una idea para informar. Esas ideas incluían: confianza, integridad, un líder saca lo mejor de mí, compromiso con la visión, compromiso general, experiencia, recuperación personal, humildad, capacidad de decisión, capacidad con la gente y capacidad de comunicación.

¿Qué es un servidor web?

Tu servidor web puede actualizar la información sobre las reuniones de tu región que figura en el sitio web de los Servicios Mundiales de NA: na.org. ¡Piensa en el efecto que puede tener!

Para mayor información, escríbenos a
fsmail@na.org o llama al
+1 818-773-9999 ext. 771.

Sesión de planificación estratégica

La sesión se abrió con una breve descripción de los principios sobre los que se basa el Plan Estratégico. Se le recordó a la conferencia que, aunque el plan dirige un porcentaje relativamente pequeño del trabajo de los servicios mundiales, es importante porque ayuda a que nos acerquemos a nuestra visión.

Se revisó el contenido del plan y la forma en que se estableció la relación para que el Plan Estratégico desembocara en los planes de proyecto. La conferencia pasó a desarrollar una actividad en pequeños grupos en la que éstos imaginaron las herramientas desarrolladas y los objetivos alcanzados con el fin de cumplir las cinco Áreas de Resultado Clave contenidas en el plan.

Pensamos que como este ejercicio se hizo un poco deprisa, no hubo tiempo para que la crítica interna aplastara las buenas ideas. ¡Tan prácticos y útiles fueron los resultados obtenidos! Algunas de las ideas sobre las que informaron los pequeños grupos fueron: mayor empleo de la tecnología; información pública a todos los niveles en los medios de comunicación; el Texto Básico traducido a todos los idiomas; educación de los grupos, áreas y regiones sobre circulación de fondos; patrocinio eficaz; mayor disponibilidad y accesibilidad de la literatura; mejor comunicación con la Oficina de

Servicio Mundial a través de sucursales en todo el mundo; más trabajo de asistencia a grupos alejados; cultivo de líderes, mentores, padrinazgo; más grupos de trabajo dedicados a proyectos.



Conclusión

Mientras concluimos el ciclo de conferencia 2002-2004, estamos literalmente avanzando hacia a nuestra visión. Lo hacemos orientando a los nuevos miembros de la junta en julio y celebrando nuestra primera reunión de Junta Mundial del ciclo de conferencia 2004-2006 en agosto. En esta reunión, entre otras cosas, discutiremos los planes de proyecto aprobados, la puesta en marcha de los grupos de trabajo para ciertos planes, los temas de debate *nuestra imagen pública e infraestructura*, así como la comunicación entre nosotros y con la confraternidad durante este próximo ciclo. Estamos muy entusiasmados de ver florecer a nuestra confraternidad tal como es hoy en día y de sentar las bases para lo que será mañana.

No podemos expresar con palabras nuestra gratitud a la conferencia y la confraternidad por darnos la oportunidad de servir como Junta Mundial durante este último ciclo. Aunque nos alegra dar la bienvenida a los nuevos miembros de la junta y nos preparamos para el trabajo que nos aguarda, también nos entristece despedirnos de algunos miembros y otros voluntarios que concluyen su mandato.

Queremos dar las gracias a Garth P. de Australia y Charlotte S. de Iowa por su servicio en el PRH, y a Tim S. de Australia por su trabajo de facilitador en la conferencia. También tenemos que dar las gracias especialmente a Bella B. de Australia, Lib E. de Nueva Zelanda, Jane N. de Connecticut, Susan C. de Washington y Tony W. de Carolina del Sur. Han dedicado una buena parte de su vida a los SMNA a lo largo de los años, han visto a la junta en su primer ciclo de seis años y, aunque hayan completado sus compromisos como miembros de ésta, sabemos que continuarán sirviendo a NA y estarán en nuestro corazón... siempre. Gracias en nombre de toda la junta y el personal de los Servicios Mundiales de NA. Estos no es un *adiós*, sino *hasta luego*.

Calendario 2004 de los Servicios Mundiales de NA

Orientación de nuevos miembros de la JM	9-10 julio
Reunión de la Junta Mundial	5-7 agosto
Reunión del PRH	26-28 agosto
Día de Unidad 2004	4 septiembre
Reunión de la Junta Mundial	4-6 noviembre

Informe del Panel de Recursos Humanos

Nos alegra presentar y dar la bienvenida a los tres miembros del panel electos en la CSM 2004: Mindy A., Dylan J., y Sergio R. Los participantes no sólo eligieron los dos miembros requeridos, sino también un tercer miembro. Lo que se debió a una votación muy reñida durante el proceso de elección. Como consecuencia de la misma, los participantes de la conferencia acordaron elegir a los tres candidatos. Damos la bienvenida a los tres nuevos miembros y esperamos trabajar con ellos durante los próximos dos años.

Más de 100 participantes asistieron al Foro Abierto del PRH en la CSM 2004. En esta conferencia, decidimos hacer algo diferente en nuestro foro. En lugar de dar un informe, pedimos a los participantes dividirse en pequeños grupos para una actividad interactiva y les dimos la oportunidad de que vieran cómo es participar en el proceso de candidaturas. A cada grupo se le dio un paquete de IPC (informe del perfil del candidato) simulado y se le pidió que decidiera si el candidato debía o no ser presentado. Después los pequeños grupos se disolvieron y se reunieron como un grupo grande para presentar las candidaturas de cada grupo. Cerramos la sesión con preguntas y respuestas. Las ideas recibidas del foro son una fuente de información que usaremos para servir a la confraternidad en el futuro. Acabamos esta sesión con la sensación que había sido una experiencia provechosa tanto para los participantes como para los miembros del panel.

También nos gustaría decir que esperamos trabajar con la Junta Mundial y el Comité Ejecutivo en este próximo ciclo de conferencia.

La primera reunión del PRH está programada para agosto de 2004. Tras esa primera reunión informaremos más en detalle.

Agradecemos la oportunidad de servir como Panel de Recursos Humanos.

¿Quieres participar?

El Formulario de información de la Reserva Mundial está disponible en nuestro sitio web: <http://www.na.org/HRP/wpif-default.htm>. Puede descargarse o rellenarse online. Si aún no lo has rellenado y llevas por lo menos cinco años limpio, visita la página y completa el nuevo formulario. Si estás interesado en hacer algún tipo de servicio, ¡visita la web!