

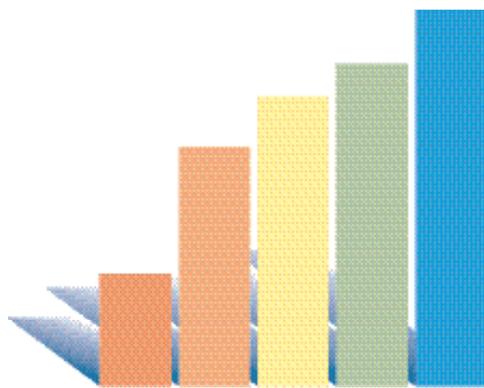
SALUT DE VOTRE CONSEIL MONDIAL



Nous nous sommes réunis à Chatsworth en Californie, avec un ordre du jour ambitieux que nous avons rempli avec gratitude. Pour commencer, nous avons discuté et confirmé les recommandations du groupe de travail sur la planification des affaires, au sujet des prix de la littérature, qui seront

expliqués aux membres en détail lors de l'atelier de distribution de littérature et de convention, qui se tiendra les 9 et 10 novembre 2007. Nous avons également exploré les possibilités d'établir un contact avec d'autres membres, à ce sujet, nous nous concentrons sur les contributions financières. Comme nous l'avons signalé, ceci reste un sujet dont nous entendons parler de la part des ASL/CSL, régions et zones, ainsi qu'ici aux services mondiaux. Nous voulons développer la sensibilité des groupes au sujet des contributions, nous demeurons attachés au besoin de discuter dans la fraternité dans son ensemble, au sujet de la responsabilité des groupes à soutenir et à contribuer aux services qui sont rendus en son nom. Nous croyons que notre philosophie fondamentale, de partager ce qui nous a été donné si librement, et que notre responsabilité personnelle, sont les bases de cette discussion. Nous pensons que de s'assurer que la littérature soit distribuée à tous ceux qui en ont besoin, sans considération de leur capa-

Enquête 2007 sur l'ensemble de la fraternité
Accessible en ligne pour une durée limitée



Votre participation compte

<http://www.naws.org/surveys/index.php?sid=1>

cité ou incapacité de la payer, est l'une des raisons pour laquelle les services mondiaux existent. Comme toujours, ce dont nous avons le plus besoin pour faire avancer cette discussion, sont vos idées et votre expérience. Nous remercions tous ceux qui ont déjà répondu aux articles des *NA Way* précédents.

Le jeudi 11 octobre, nous sommes rentrés dans notre troisième série de sessions du plan stratégique 2008-2010. Notre consultant, Jim DeLizia nous a aidé à établir notre série finale d'ordre de priorité des approches. Beaucoup de ces propositions apparaîtront comme des plans de projets dans la Trajectoire d'Approbation de la Conférence. De plus, dans cette session, nous avons pu nous concentrer sur le suivi et sur l'élément d'évaluation du plan stratégique. Nos discussions sur le plan stratégique, dans ce cycle de conférence, ont illustré l'importance de cet élément dans le processus. Nous sommes impatients d'accroître nos efforts d'évaluation lors du prochain cycle. Chaque révision et ajustement du plan stratégique nous aident à fournir des services plus efficaces à la fraternité dans le monde entier.

Vendredi, nous avons entamé une discussion en profondeur au sujet des dépliants de service. Nous nous sommes concentrés sur la motion passée à la CSM 2006, sur

Contenu

Plan stratégique	2
<i>Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence</i>	3
Projet du Texte de base	5
Enquête sur les membres	5
Dépliants de service	5
Sièges à la CSM	7
Prise de décision consensuelle à la CSM	8
CMNA 32	8
Equipe des SMNA	9
Événements dans la fraternité	9
Mis à jour sur le site Internet	11
Ressources humaines	12
Calendrier et dates limites	13

le processus de développement de ces dépliants pour les groupes, et sur le contenu de ces dépliants. Nous avons confirmé notre support à cette motion qui a été approuvée. Ce processus nous permet de créer des textes de service pour les groupes, d'une manière plus rapide, et nous permet également le retrait ou la révision de ces textes sans être tenus par le processus actuel qui nous obligerait, au mieux, à attendre la prochaine conférence. Nous vous proposons un récit plus complet un peu plus loin dans ces *Nouvelles des SMNA*, et nous avons l'intention d'encadrer et de promouvoir un dialogue à ce sujet sur le panneau d'affichage en ligne pour les participants à la conférence, et d'en discuter à la CSM 2008.

Des dépliants de service, nous sommes passés à l'encadrement de la Conférence des Services Mondiaux 2008, déterminant le thème : « Notre Liberté, Notre Responsabilité », pour le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence 2008*, et le cycle de conférence 2008-2010. Bon nombre des sujets de discussion et des motions à décider pendant la conférence seront soulignés dans le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence*, qui sera disponible en anglais le 21 novembre 2007, et en décembre pour les versions traduites. De plus, le ROC mettra l'accent sur de nombreux éléments de la Trajectoire d'Approbation de la Conférence, qui sera distribuée le 25 janvier 2008. Comme beaucoup d'entre nous le savent, le ROC contient des éléments tels que la version à approuver de la sixième édition du Texte de base, et les projets de dépliants IP pour les jeunes, à approuver également, ainsi que les motions et les questions de discussion. Les éléments de la TAC (Trajectoire d'Approbation de la Conférence) sont plutôt consacrés aux services tels que : les révisions du Guide des services mondiaux, le plan stratégique 2008-2010, le budget et les plans de projet.

Nous avons terminé notre réunion de samedi, en confirmant nos décisions au sujet du moratoire sur les sièges à la CSM et en tenant des discussions orientées vers l'encadrement des plans de projet émanant de notre plan stratégique.

Notre réunion a été productive, et nous pouvions ressentir l'énergie qui accompagne l'approche de la Conférence des Services Mondiaux. Identifier le thème, discuter du ROC, revoir les demandes émanant des ateliers du ROC – toutes ces actions, et plus encore ont aidé à nous insuffler l'enthousiasme et le désir d'engagement à servir notre fraternité dans le futur.

A venir :

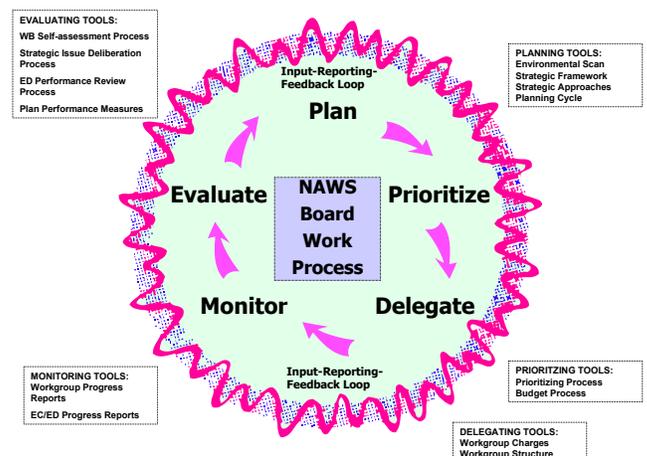
Lorsque nous nous réunirons en janvier, nous concentrerons nos efforts sur la finalisation des éléments de la Trajectoire d'Approbation de la Conférence, qui sera distribuée le 25 janvier 2008. Nous avons présenté brièvement dans le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence (ROC)*, quels éléments seront inclus dans la TAC. Le ROC sera distribué le 21 novembre 2007 et sera disponible en ligne à : www.na.org

PLAN STRATEGIQUE



Lors de notre réunion d'octobre, nous avons terminé notre troisième et dernière session consacrée à la mise à jour du plan stratégique pour le cycle 2008-2010. Ceci est un processus complexe mais méthodique qui nous permet de parcourir petit à petit les contributions et les commentaires de la fraternité, les résultats de nos interactions lors de nombreux événements dans la fraternité, les discussions et évaluations détaillées et l'ordre des priorités concernant les approches qui nous aident à atteindre les objectifs du plan.

Dans le dernier numéro des *Nouvelles des SMNA*, nous avons souligné certains des objectifs spécifiques et approches des résultats essentiels dans chaque domaine. Peu de cela a changé, cependant nous avons établi un nouvel ordre de priorités, qui a clarifié et réaffirmé notre point de convergence et nous a aidé dans cette dernière série de discussions. Comme nous réfléchissions au plan dans ces discussions, nous avons remarqué nombre de connexions et recoupements et noté que la plus grande partie de ce que nous proposons prend racine dans les priorités précédemment établies, ou à suivre, telles que : faire avancer la compréhension du Manuel des relations publiques au sein de notre fraternité et continuer nos efforts concernant le leadership,



et ce afin de mieux former, veiller au développement et encourager les dirigeants au niveau local.

De plus, nous réaffirmons notre ordre de priorité en ce qui concerne la révision ou la mise à jour de notre structure de service actuelle, en nous concentrant sur les services locaux. Nous nous attendons à ce que ceci aboutisse, en fin de compte, à une réécriture du Guide des services locaux dans NA, mais il y a beaucoup à faire avant d'en arriver là. L'énoncé de la vision des Services Mondiaux de NA a été d'un grand secours pour guider les services mondiaux, et nous pensons avoir besoin de quelque chose de similaire pour tous les services de NA. Afin de franchir la prochaine étape dans ce projet et dans les sujets de discussion de la fraternité à propos de notre système de service, nous allons demander localement et aux régions de nous aider, en nous fournissant des commentaires concernant ce qui marche et ce qui ne marche pas dans les efforts de service local. Vous trouverez plus d'informations à ce sujet dans le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence* et en ligne à : www.na.org.

Nous avons également discuté de notre besoin d'un prochain projet de littérature de rétablissement.

Il faut au moins quatre ans pour créer un texte au format livre, selon le procédé de littérature actuel.

Nous avons de nombreuses idées pour des textes de ce format, venant de précédentes enquêtes sur la littérature, de contributions que nous avons reçues grâce au processus de commentaires et contributions mis en place, et d'idées qui nous ont été soumises. Celles-ci comprennent un livre sur la vie dans le rétablissement, une révision des *Guides de travail des étapes de NA*, un livre de travail sur les traditions, une révision du livre Le parrainage et un livre «d'histoire.» Nous mettons en avant une demande pour commencer le travail sur un texte de format livre, se concentrant sur nos expériences de dépendant en rétablissement dans la vie quotidienne. Ce genre de projet, nous l'espérons, abordera de nombreux sujets que les membres nous ont demandés de traiter dans la littérature. Des sujets tels que les relations, le chagrin, être parents, le travail, la maladie, le parrainage, et autres, seraient inclus dans le cadre d'un livre qui capturerait ce qu'est la vie vécue dans le rétablissement. Nous faisons suivre aussi une demande de réactualisation du livret *Quand la maladie frappe*.

Les autres plans de projet que nous mettrons en avant comprennent des éléments de service additionnels et le franchissement des prochaines étapes au sujet du leadership et de la formation. Nous vous tiendrons informés au fur et à mesure que nos idées deviendront des projets réels.

Nous constatons réellement l'effet de notre processus de planification parce que nous sommes extrêmement conscients de l'impact de notre croissance – croissance due à notre capacité de faire passer le message, ce qui résulte en des changements et des améliorations. C'est un de ces «luxes» dont nous faisons rarement l'expérience. Nous apprécions réellement les efforts de nos membres pour nous aider, reconnaissant que la réalisation de nos buts ne pourrait être atteinte sans la participation des membres. Maintenant le défi est d'aller plus loin, parce que nous continuons à mettre la barre plus haut. Ceci est en fait un processus naturel – aller plus loin, pour être plus efficaces dans la transmission de notre message de rétablissement vers une diversité de membres dans le monde entier.

Un autre point clé est que, pour la première fois depuis que nous avons commencé à utiliser le processus de plan stratégique, nous sommes réellement «dans les temps». Notre but a toujours été de travailler cette troisième série à cette époque du cycle, mais dans le passé nous n'avions jamais pu le faire avant janvier. C'est un signe positif de notre connaissance et de notre compréhension grandissantes de ce processus et de notre cohésion en tant que conseil. Un des avantages d'être dans cette position est que nous avons pu consacrer du temps au suivi et à l'évaluation des éléments qui font partie du circuit, questions posées/retours et commentaires des membres, qui pilote notre processus de planification. Nous avons discuté de différents aspects de cette partie du processus et nous pensons que nous allons diriger notre travail vers un suivi et une évaluation plus minutieux de nos progrès. Nous avons besoin du suivi et de l'évaluation pour nous assurer que nos projets atteignent réellement les objectifs fixés dans les plans de projet, et que le travail soit au bénéfice de la fraternité dans son ensemble et nous aide à réaliser l'énoncé de notre vision.

RAPPORT SUR L'ORDRE DU JOUR DE LA CONFÉRENCE

Le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence* sera distribué le 21 novembre 2007 en anglais, et les versions traduites le seront le 26 décembre 2007. Nous aimerions vous donner un avant goût de «Notre liberté, notre responsabilité», qui est le thème de notre Conférence des Services Mondiaux, et par conséquent notre ROC. Nous sommes impatients de tenir des discussions avec les membres pendant les ateliers du ROC. Pour inclure autant de membres que possible dans ce processus, nous publierons intégralement le ROC en ligne, et nous aurons un formulaire en ligne pour que les membres, les serviteurs de confiance ou les comités puis-

sent répondre aux questions de discussion du ROC à : <http://www.na.org/conference/index.htm>. Comme nous le savons tous, la dépendance est une maladie qui peut toucher n'importe qui, elle ne fait aucune distinction. Nous croyons que c'est notre responsabilité de ne faire aucune distinction dans les discussions – d'entendre autant de perspectives que possible de la part des membres et des serviteurs de confiance. Nous sommes tous responsables des services dans NA ainsi que de transmettre le message de rétablissement efficacement.

Pour être en accord avec notre conférence orientée sur la discussion, et pour donner suite aux sujets de discussion, ce ROC comprend plusieurs questions qui nous aideront dans nos prévisions de services, nous voudrions savoir si les feuilles de travail de groupe, que nous avons rédigées en début d'année, aident les membres à «construire des groupes d'appartenance forts» et les aident sur le sujet «notre système de service», nous aimerions savoir ce qui marche et ce qui a besoin d'être amélioré dans vos efforts au niveau local. Nous espérons que les délégués nous aideront à obtenir ces informations localement, à tous les niveaux dans les régions et les comités, pendant ce processus. Les résultats de ces discussions peuvent être envoyés en ligne et nous récolterons ces informations pour encadrer les discussions à la CSM 2008. Nous avons besoin de ces informations pour nous aider à vous présenter des éléments qui vous aideront à fournir des services et à encadrer les projets pour le cycle de conférence suivant. Enfin, avec ce troisième sujet «qui manque dans nos réunions et pourquoi?», nous aimerions savoir comment les membres ont accueilli ceux qui sont identifiés comme manquants, qu'est ce qui fait obstacle lorsque nous voulons attirer ces populations, et comment nous pourrions vous aider. Nous vérifierons et nous vous tiendrons informés de ce que nous entendrons sur tous ces sujets.

Pour maintenir notre engagement à établir un contact avec ceux qui ne se sentent pas inclus dans NA à l'heure actuelle, nous voudrions avoir votre opinion sur ce que devrait être notre prochain projet de littérature ciblée. Quelle partie de la population bénéficierait le mieux d'un texte de littérature ciblée? Et sur quoi devrions nous mettre l'accent? Nous poserons ce genre de questions dans le ROC.

De plus, nous avons ajouté le livre «Le Parrainage» comme élément de discussion. Nous avons quelques idées sur le fait que ce livre n'est pas très bien reçu par la fraternité, mais celles-ci ne sont que des suppositions. Lorsque nous avons présenté les plans de projet pour ce livre, ainsi que le livre lui-même pour

approbation à la conférence, ils ont été approuvés à une écrasante majorité par la fraternité. Cependant, si nous nous basons sur les faibles ventes de ce livre, il apparaît que nos membres n'ont pas accueilli ce texte de littérature de rétablissement qui illustre nos expériences partagées dans le parrainage, un composant clé de la boîte à outils de rétablissement d'un membre. Au bénéfice des prochains projets de littérature, nous avons besoin de comprendre comment ce livre ne répond peut être pas aux demandes de la fraternité à propos du parrainage. Nous ne savons pas si les ventes faibles sont dues au contenu du livre, aux attentes de nos membres qui ne sont pas satisfaites par ce livre, au manque de couverture au sein de notre fraternité, ou quoi d'autre? Nous voulons créer de la littérature qui parle à nos membres et qui saisit nos expériences partagées en tant que fraternité, mais afin d'accomplir ceci, nous avons besoin d'évaluer pour quelles raisons ce livre n'atteint pas son objectif. S'il vous plaît, prenez le temps de discuter les questions au sujet du livre «Le parrainage», qui seront exposées dans le ROC. Nous sommes impatients de recevoir vos commentaires en ce qui concerne une ou toutes les questions posées dans le ROC, que cela soit lors d'un atelier du ROC, ou en ligne à : <http://www.na.org/conference/index.htm>.

Bien sur, le ROC ne pourrait être complet sans les projets soumis à l'approbation de la sixième édition du Texte de base, le dépliant IP pour les jeunes, et l'IP pour les parents ou les tuteurs. Ces projets à approuver illustrent bien la diversité de notre fraternité, la nature planétaire du rétablissement et le fait que NA peut inclure tout le monde. Nous espérons que vous aimez lire les expériences partagées de nos membres autour du monde, que ce soit au travers des histoires personnelles dans le Texte de base ou comme cela est exprimé par de jeunes dépendants pour des jeunes dépendants ou pour leurs parents. Comme beaucoup d'entre nous se rappellent, l'identification avec d'autres dans NA a aidé à tracer la route vers un sentiment d'appartenance qui nous a propulsé sur le chemin du rétablissement et de la libération de la dépendance active.

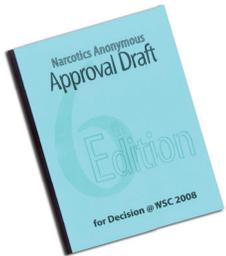
L'espace de discussion des participants à la conférence.

<http://www.na.org/IDT/IDT.htm>

Le forum sur les sujets de discussion reçoit beaucoup de courriers et de points de vue, mais le volume de participation, sur l'espace de discussion des participants à la conférence, est encore assez peu élevé. Nous nous demandons comment susciter plus d'intérêt et de participation. Envoyez nous vos

idées – ou même mieux, si vous êtes, ou avez été, un participant à la conférence, connectez vous et rejoignez la conversation à propos de la prise de décision consensuelle à la CSM ou sur les nouveaux dépliants de service ou sur n'importe quel autre sujet dont vous voudriez discuter.

PROJET DU TEXTE DE BASE

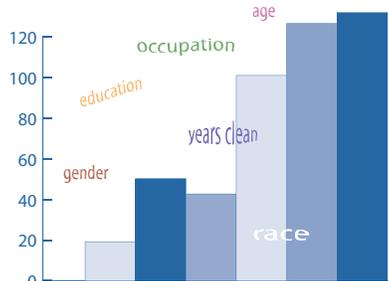


Le texte de présentation du projet donne des détails sur le plus gros de ce que nous pourrions décrire ici – l'histoire du projet, les changements apportés au projet depuis qu'il a été soumis à la révision, les motions en rapport avec le

Texte de base qui figureront dans le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence* qui sortira le 21 novembre 2007, les questions de production et nos discussions sur la politique de traduction. Plutôt que de nous répéter ici, nous vous encourageons à lire le texte de présentation pour la version soumise à l'approbation, si vous ne l'avez pas encore fait. Vous pouvez y accéder sur la page du projet de Texte de base : www.na.org/conference/bt

Et bien que nous l'ayons déjà dit de nombreuses fois, cela mérite d'être répété : un grand merci à tous ceux qui ont participé à ce projet – en tenant des ateliers, en écrivant des textes, et en envoyant des commentaires sur le projet de révision. Merci tout particulièrement aux membres du groupe de travail qui ont passé trois années et un nombre d'heures incalculables à travailler sur ce projet. Nous leur exprimons notre sincère gratitude.

L'ENQUETE SUR LES MEMBRES



Nous tenons à remercier nos 4409 membres qui ont répondu à l'enquête sur les membres en ligne, ainsi que les centaines qui ont rempli l'enquête imprimée

et l'ont envoyée aux Services Mondiaux de NA. Cette enquête nous aide à avancer vers l'accomplissement du troisième point important de «l'énoncé de la vision» des SMNA. «Narcotiques Anonymes» est reconnu universellement et respecté en tant que programme de rétablissement viable.» Les résultats de l'enquête sont utilisés dans la brochure de l'enquête sur les mem-

bres; et lors des événements de type «conférence» au niveau international, national et local, cette brochure est distribuée aux professionnels qui sont en position leur permettant de diriger des dépendants vers Narcotiques Anonymes.

Pour ceux d'entre vous qui n'ont pas encore rempli cette enquête, il est encore temps. L'enquête en ligne est accessible jusqu'au 31 décembre 2007 : <http://www.naws.org/surveys/index.php?sid=1>, et nous accepterons les enquêtes imprimées jusqu'à cette date. Nous désirons tous transmettre le message de rétablissement plus efficacement; participons tous à cette enquête.

Nous voudrions faire savoir aux délégués régionaux que les résultats de l'enquête peuvent être présentés sous forme de tableau pour leur région. Comme nous l'avons souligné plus haut, ces résultats pourraient être utiles dans notre travail de service, de relations et d'informations publiques. De plus, si vous voulez connaître les données démographiques de votre région, envoyez nous un petit mot : Services Mondiaux de NA à l'attention du Conseil mondial, ou un e mail à worldboard@na.org. Nous vous remercions pour la bonne volonté dont vous faites preuve dans cet effort à nous aider à accomplir un tableau démographique réaliste des membres de Narcotiques Anonymes.

DEPLIANTS DE SERVICE

Comme nous l'avons mentionné dans les numéros précédents des *Nouvelles des SMNA*, les participants à la CSM 2006 ont approuvé une motion qui « autorise le Conseil mondial à développer et à approuver des dépliants d'information liés au service et des outils qui sont distribués dans la fraternité.» Suite à notre réunion de juillet, nous avons pu finir le travail sur les cinq dépliants suivants :

- Introduction aux réunions de NA
- Comportements violents et perturbateurs
- Les serveurs de confiance des groupes : rôles et responsabilités
- Les réunions d'affaires des groupes
- Les groupes de NA et les médicaments

Nous avons envoyé des copies de ces cinq textes aux participants à la conférence, et avons également distribué des copies aux membres intéressés lors de la CMNA 32. Dans l'ensemble, la réponse à ces textes a été très positive. Une description du mot «abstiné» dans «Introduction aux réunions de NA», a toutefois soulevé, dans toute la fraternité, un certain nombre de commentaires de la part de membres inquiets. Ces in-

quiétudes nous ont poussées à arrêter la distribution de ce texte jusqu'à ce que nous poussions la discussion plus loin. La ligne en question se rapportait à une définition de l'abstinence qui, apparemment, ne réussissait pas à traduire correctement ce que nous voulions exprimer, mais cette situation nous a fourni un exemple d'un des avantages de ce nouveau processus : la possibilité pour le conseil de répondre immédiatement aux inquiétudes de la fraternité, plutôt que d'arrêter complètement les progrès et d'avoir à attendre une motion à la conférence.

La question au sujet du mot «abstinant» est depuis longtemps discutée dans la fraternité. En tant que membres, nous savons ce que NA veut dire par abstinence de toutes drogues. Et nous savons que l'alcool est une drogue. Nous avons essayé de traduire ceci en disant «abstinant de toutes drogues», mais «ceci n'incluant pas les médicaments prescrits». Les professionnels nous posent souvent la question à propos de gens qui prennent des médicaments prescrits pour des problèmes de santé mentale ou physique légitimes. C'est une question délicate et dont la réponse est personnelle. Comme cela est mentionné dans le livret *Quand la maladie frappe*, «le temps d'abstinence est une question que chacun de nous doit résoudre individuellement avec son parrain/sa marraine et sa Puissance Supérieure» Nous sommes conscients que de nombreuses personnes abusent de médicaments sur ordonnance, et nous croyons que c'est une partie de la raison qui a produit une réaction à notre «définition» du mot «abstinant». Cette question est peut être trop compliquée à décrire avec une courte définition sur ce point important. Nous vous invitons à nous donner vos idées et commentaires à ce sujet, et nous pensons que cette question devrait être discutée avant une quelconque révision de ce texte.



Avec ce nouveau processus, nous avons reçu des commentaires écrits et ultérieurement, avons eu des discussions avec des membres; au fur et à mesure que nous prenions conscience de ces questions et inquiétudes, nous avons promptement essayé d'examiner tous les problèmes qui étaient soulevés. Le texte, «Introduction aux réunions de NA», a été créé en réponse

à nos discussions à propos des groupes, lors du dernier cycle de conférence et en réponse aux nombreuses demandes des professionnels qui envoient des gens n'étant pas familiers avec NA dans les réunions, y compris ceux envoyés par les tribunaux. Nous continuons à croire que c'est un texte dont nous avons besoin, mais la question semble être comment s'y prendre pour la création et l'approbation d'un texte comme celui-ci. Ce texte s'adresse essentiellement à des gens qui ne savent pas encore qu'ils sont des membres, ou à de tous nouveaux membres qui ne se seraient pas encore familiarisés avec les réunions de NA.

En plus du texte cité ci dessus, il reste de nombreuses questions de service que nous devons aborder avec les membres plutôt que d'en parler avec les comités de service. Les deux textes suivants, sur lesquels nous travaillons «Le leadership» et «Les bienfaits du service», sont aussi dans cette catégorie.

Leur création résulte de besoins dans le service, mais notre intention est de parler aux membres. Dans le passé, nous aurions simplement créé des bulletins à propos de ces questions, mais comme nous le savons tous, la plupart des membres ne savent même pas que ces bulletins existent. Nous avons pensé que les dépliants de service pourraient rendre la distribution de ces textes plus facile et plus large parmi nos membres. Mais lorsque nous commençons à parler directement aux membres, la question de savoir « qu'est ce qui est texte de rétablissement et qu'est ce qui est texte de service » n'est pas aussi claire. Quand nous créons des outils pour un groupe ou un comité de service, la réponse à la question est plus claire.

Ce que nous semblons tous vouloir, est un processus opportun qui puisse créer des éléments de service pour nos membres, et qui dépeigne notre expérience collective sur une variété de sujets. Nous voulons faire cela d'une manière à satisfaire vos besoins et à représenter la voix de la fraternité. Le processus que nous avons utilisé pour créer les dépliants de service, nous permet de restituer ce que nous avons entendu dire à propos des sujets discutés pendant un cycle de conférence. Nous reconnaissons la flexibilité que vous nous avez permise dans l'élaboration des dépliants de service; les membres ne sont peut être pas familiers avec ce processus qui représente un changement. Mais nous, en tant que votre conseil, n'essayons pas de contourner un quelconque processus, simplement parce qu'il tombe dans la catégorie des dépliants de service. Nous avons entendu dire par certains membres que ces dépliants aurait du passer par le processus littérature; le processus actuel pour la littérature de rétablissement

est un processus beaucoup plus coûteux, qui prend beaucoup de temps.

Une question clé, à propos des dépliants de service, semble avoir mis l'accent sur qui approuve ces textes. Nous pensons que c'est une trop grande simplification de la question. Presque tous les éléments qui sont présentés dans le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence*, ou dans la Trajectoire d'Approbation de la Conférence sont approuvés. Ce qui peut changer ou avoir une incidence sur un texte, n'est pas le processus d'approbation, mais plutôt le processus de révision et de contributions de la part des membres. Une des idées dont nous avons discutée, a été d'envoyer ces textes pour qu'ils soient réexaminés par les délégués. Ceci permettrait aux délégués d'avoir un impact sur un texte avant qu'il ne soit publié et aussi de déterminer s'il serait utile qu'un comité ou des membres puissent le réexaminer et apporter des commentaires. Parallèlement, nous ne voulons pas perdre l'efficacité et le dynamisme pour lesquels ce processus a été créé. En fin de compte, nous voulons élaborer des textes qui ont une valeur pour nos membres et qui seront utilisés dans leurs efforts de service.

Nous avons mis en attente la finalisation de ces textes, «Introduction aux réunions NA», «Le leadership», et «Les bienfaits du service», jusqu'à ce que nous ayons de plus amples discussions avec vous. Nous trouvons que les vraies questions à discuter mettent l'accent sur deux domaines. L'un étant de savoir à quel public nous nous adressons. Comment voulons nous classer les textes qui sont écrits et s'adressent aux membres, mais ne sont pas manifestement des textes de rétablissement ? Le deuxième domaine étant le processus. Est-ce qu'un processus de révision par les délégués, ou une autre méthode améliorerait le contenu et permettrait tout de même un processus simple et dynamique ?

La motion approuvée à la CSM 2006, avait placé une grande confiance en le Conseil mondial, et nous avons l'intention d'honorer cette confiance. Nous espérons impliquer les délégués régionaux dans une discussion concernant les meilleures manières d'améliorer la sélection des sujets, et le processus d'élaboration, de révision et d'approbation. Le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence* comprendra des discussions plus poussées sur ce processus, pour nous aider dans nos débats avec les Délégués régionaux.

SIEGES A LA CSM

Lors de nos discussions, nous sommes devenus extrêmement conscients du fait que d'essayer de fonctionner avec nos critères de siège actuels peut, éventuel-

lement, être entravé par notre système de service. Il apparaît que nous opérons avec un système de service qui a été mis au point, il y a presque vingt ans, alors que NA n'était pas une vraie fraternité mondiale et que le nombre de nos membres était plus restreint. Nous étudions des questions, telles que l'énoncé de la vision mondiale qui est accepté et reconnu par notre fraternité, et, pour accomplir cette vision, à quoi un système de service devrait-il ressembler ? A quoi la représentation mondiale devrait-elle ressembler lors de la Conférence des Services Mondiaux ? Bien sur, nous avons besoin de l'aide de nos membres pour concevoir la vision et le système de service qui seraient les plus efficaces pour transmettre le message de rétablissement dans le monde entier. Nous donnerons suite à ces idées, et espérons engager une discussion productive avec nos partenaires délégués à la conférence.

Entre temps, nous avons réaffirmé notre décision de recommander un moratoire jusqu'en 2012, sur les sièges des régions aux conférences, régions émanant de la division de régions existantes. Ceci nous donnerait deux cycles de conférence pour discuter de cette question et élaborer des plans pour le futur. Bien que nos cœurs penchent dans une direction, nous avons pris du recul et considéré notre système de service comme un tout. Nous nous sommes demandé, si des régions qui se sont divisées afin de fournir de meilleurs services locaux, peuvent quand même être représentées par un seul délégué à la conférence. Ceci semble applicable aux régions qui se sont divisées à partir de régions ayant un siège. Nous avons étudié la participation à la voix collective de notre fraternité, qui s'exprime à la Conférence des Services Mondiaux, émanant des régions qui ne



siègent pas encore. Tout au long de nos discussions et de nos délibérations, nous en sommes revenus à notre système de service. Il y a beaucoup de lieux dans notre fraternité, où les membres n'ont aucune voix, alors que d'autres semblent dominer la conférence. En fin de compte, ce dont nous avons besoin est un groupe qui se réunit tous les deux ans pour discuter des questions auxquelles la fraternité dans son ensemble doit faire face. Nous estimons qu'il serait irresponsable et imprévoyant de simplement

faire siéger des régions sans délibérer de la manière dont nous envisageons le fonctionnement de notre conférence – les objectifs de la conférence dans notre fraternité mondiale. Nous rendrons compte plus en détails de ce qui concerne notre recommandation pour un moratoire, et des régions que nous recommanderons pour siéger, dans la Trajectoire d'Approbaton de la Conférence.

Un autre problème connexe dont nous espérons discuter pendant la conférence est de savoir quand faire venir de nouveaux participants potentiels à la conférence ? En 2006, nous avons fait venir l'Afrique du Sud et la Russie occidentale à la conférence en tant que participants, sans droit de vote. Nous avons aussi invité l'Iran, mais il n'a pas été possible pour eux de se rendre aux Etats-Unis. Ceci a permis à ces communautés de commencer à comprendre la conférence et leur participation dans celle-ci, avant d'avoir à réunir une conscience régionale et voter sur des affaires amenées devant la conférence. Nous pensons que ceci a été bénéfique à la fois pour la conférence et pour les communautés. A une grande majorité, la conférence a donné son soutien à cette action en donnant la possibilité à ces communautés de participer, sans voter. Nous n'avons pas l'intention de faire venir de nouveaux participants potentiels à la CSM 2008, avant d'avoir eu l'opportunité de parler de cette pratique avec vous.

PRISE DE DECISION CONSENSUELLE A LA CSM

Comme nous l'avons signalé à plusieurs reprises, nous travaillons à identifier le processus que nous utilisons pour la prise de décision fondée sur le consensus à la CSM. Nous avons sorti un projet, qui devra être révisé, et qui est accessible sur le forum des participants à la conférence.

Pendant notre réunion, nous avons examiné le peu de commentaires que nous avons reçus à ce jour. Nous aimerions avoir vos idées et vos commentaires. La date limite pour faire cela, est le 30 novembre 2007. Nous aurons besoin d'apporter toutes sortes de changements ou d'améliorations à cet élément rapidement, puisque nous devons le préparer pour l'inclure dans la Trajectoire d'Approbaton de la Conférence, ainsi que les autres révisions proposées pour le « Guide des Services Mondiaux de NA ». Aussi, s'il vous plait, allez sur : <http://www.naws.org/wsc-forum/> et faites nous savoir ce que vous pensez.

CMNA 32

«Cela a été la meilleure convention mondiale à laquelle j'ai participé !» Nous avons le plaisir de vous faire savoir que ce genre de remarques et de retours ont été typiques de la part de ceux qui ont assisté à la 32^{ème} Convention Mondiale de NA, qui s'est tenue du 30 août au 2 septembre à San Antonio, au Texas, USA. Beaucoup ont fait l'éloge de la variété des ateliers et des orateurs, des divertissements et du lieu lui-même. Les membres de NA ont aussi apprécié l'accueil chaleureux de San Antonio – commençant par les bannières à l'aéroport, jusqu'aux entreprises amicales et supportives, aux dirigeants de la communauté, jusqu'aux habitants de San Antonio, simples et amicaux, rencontrés pendant le week end de convention.

Nous avons mis en place de nouvelles activités à cette convention, telles que des ateliers traitant des besoins communs et des événements, qui ont été bien reçus et très bien fréquentés. Nous avons mis en pratique de nouveaux procédés et systèmes pour l'enregistrement et les ventes de produits afin de mieux satisfaire nos membres, et nous sommes heureux de vous dire que ces changements ont grandement amélioré le cours du service.



Les produits de la CMNA 32 sont encore disponibles en quantités et tailles limitées jusqu'au 15 décembre 2007, ou jusqu'à ce que tous les produits soient vendus. Ceci est une autre première, qui a été très populaire. Pour acheter les produits de la CMNA 32, allez sur : <http://www.na.org/wcna32/merchandise.htm>

Des CDs et des MP3s des orateurs et des ateliers de la convention sont toujours disponibles sur : <http://www.siattend.com/Conference.aspx?cid=241&aid=10>.

Et encore une autre première, les DVDs des principales réunions de la CMNA 32 sont maintenant disponibles, avec une traduction en langue des signes. Pour commander le votre, cliquer sur le lien convention mondiale en bas de notre page (www.na.org) ou directement sur : <http://www.siattend.com/Conference.aspx?cid=241&aid=10>.

Nous aurons des informations plus détaillées à vous faire passer concernant la CMNA 32, dans le prochain numéro des *Nouvelles des SMNA*.

Nous voulons présenter nos excuses sincères à tous ceux qui ont envoyé des emails à : **events@na.org**, comprenant des questions, des inquiétudes et des demandes générales pendant les derniers mois, et qui n'ont pas reçu de réponse. Nous avons rencontré des problèmes avec le fonctionnement de cette messagerie, et nous n'avons pris conscience de ce problème technique que récemment. Nous avons corrigé cette erreur et espérons que ce problème ne se reproduira pas à l'avenir. A nouveau, nous regrettons le désagrément que cela a pu vous causer et nous apprécions votre intérêt pour les événements des SMNA.

L'EQUIPE DES SMNA

C'est avec une grande tristesse que nous vous faisons part que, Mike Polin, employé de longue date et Manager des réunions et conventions des SMNA, a perdu sa bataille contre le cancer, à la fin du mois de septembre. Nombreux d'entre vous ont peut être eu l'opportunité de voir Mike à la CMNA 32, et dans les nombreux autres conventions et événements pendant les dernières années. Sa passion, son dévouement, et son engagement à aider à transmettre le message ont été constants. Il nous manquera, plus que nous ne pouvons l'exprimer. Nos pensées et nos prières vont vers sa famille.

Jeff Gershoff, employé aux SMNA depuis 19 ans, que beaucoup d'entre vous ont rencontré pendant toutes ces années, au travers de ses efforts sans relâche au compte des SMNA, est en congé maladie de longue durée. Nous sommes sensibles à tous les messages, pensées, prières et amour que vous avez envoyés pour lui.

Et nous sommes heureux de vous annoncer que nous avons un nouvel employé, qui commencera avec nous début 2008. Bob Jordan de Floride, avec une expérience étendue du service au niveau mondial, et qui se joindra à nous en tant que Coordinateur de projet au début 2008, nous attendons son arrivée impatientement.

EVENEMENTS DANS LA FRATERNITE

Nous rendre dans les forums locaux, aux conventions et aux ateliers de service, nous aide à construire des partenariats avec les membres, avec les serviteurs de confiance locaux et régionaux et les délégués et leurs suppléants. De discuter les problèmes qui affectent

les communautés de NA, nous donne l'opportunité d'échanger des informations et des expériences pour qu'ensemble nous puissions transmettre notre message de rétablissement de manière plus efficace et responsable.

Forums locaux

Le forum local des montagnes Rocheuses

A Grand Junction, Colorado, USA

Le forum local des montagnes Rocheuses (RMZF en anglais) comprend le Colorado, le Montana, le sud de l'Idaho, les hautes montagnes Rocheuses et les régions de l'Utah. Grand Junction a été le site du RMZF qui s'est tenu du 27 au 29 juillet. Les représentants des SMNA ont participé à la conduite des ateliers : «construire des groupes d'appartenance forts», «l'autonomie de NA dans les communautés rurales» et «croissance et portée de la fraternité». Nous y avons aussi apporté les nouvelles données des SMNA. En utilisant l'Outil de Planification Local et la feuille de travail «les groupes d'appartenance forts», les participants ont identifié des problèmes et se sont «remués les méninges» pour des solutions aux problèmes spécifiques de leurs localités et de leurs régions.

Les membres participants ont exprimé que l'isolement et la nature rurale de leurs régions rendent difficile les efforts de service. Plusieurs personnes sont venues et ont partagé leurs expériences sur le fait qu'ils maintenaient des réunions avec une poignée de membres réguliers, et nous ont fait savoir que cela affectait également leurs efforts dans les relations publiques. Des questions telles que le fait que les tribunaux soient au courant de l'existence de NA, et le fait que ceux qui délivrent des traitements n'envoient pas leurs patients à NA, ont été certains des challenges exprimés. Des suggestions utiles ont été présentées pour continuer à rendre NA accessible et toucher les tribunaux par des efforts de relations publiques soulignant ce qu'est le programme NA et comment il fonctionne.

Tout compte fait, il est apparu que ceux qui étaient présents ont apprécié les ateliers, et au vu de la participation, ils ont été très intéressés par les discussions. C'était bien de voir des anciens y assister aussi.

ECCNA 24 Réunion des délégués européens Llandudno au Pays de Galles

La réunion des délégués européens (EDM), la Conférence et la Convention Européennes de NA (ECCNA) se sont tenues du 2 au 5 août au Pays de Galles, où nous avons organisé deux ateliers et avons rencontré

les membres de plusieurs communautés NA. «L'atmosphère de rétablissement dans les réunions de service» et «Qui manque dans nos réunions et pourquoi ?» ces sessions ont connu une grande fréquentation, avec une participation et des discussions animées. Parmi les participants étaient inclus des membres de NA de plusieurs régions d'Europe et hors de l'Europe, comprenant le Royaume Uni, le Portugal, la Pologne, la Grèce, la Finlande, la Hongrie, les participants parlant allemand, la Suède, l'Irlande, la France, Malte, les Suisses francophones, l'Espagne, la Russie occidentale, la Lituanie et l'Égypte.

Ateliers et conventions

San Salvador au Salvador

A la quatrième convention régionale du Salvador, qui s'est tenue le premier week-end d'août, les SMNA ont facilité des ateliers centrés sur nos sujets de discussion: «Notre système de service», «Construire des groupes d'appartenance forts» et «Qui manque dans nos réunions et pourquoi ?». Des membres de NA venus de plusieurs régions y ont assisté y compris ceux venant du Costa Rica, du Honduras, du Guatemala et du Nicaragua, ainsi que des membres de communautés hispaniques de Californie du sud. Nous avons terminé notre participation à ce week-end avec une présentation de l'histoire de NA devant l'assistance au complet, juste avant la réunion de clôture. La région du Salvador a un groupe H & I dans un quartier haute sécurité d'une prison pour femmes où certains criminels très dangereux purgent des peines allant de 80 à 180 années de prison. Sur les soixante dix femmes dans cet établissement, 55 assistent aux réunions de NA régulièrement.

Culiacan au Mexique



Les représentants des SMNA ont assisté au onzième anniversaire de Culiacan au Mexique, du 7 au 9 septembre pour faciliter trois ateliers : «Construire des groupes d'appartenance forts», «Qui manque dans nos réunions et pourquoi ?» et «Notre système de service». Nous avons pu partager les vidéos présentées à la CMNA 32 avec plus de cent membres. La plupart des participants étaient de la communauté de Sinaloa, mais des membres des régions de Baja Son, de la Californie du sud et du Chili y ont participé également.

Portland, Oregon, USA

Un atelier concentré a été organisé avec les membres de la communauté de Portland le 22 septembre. Un représentant des SMNA a consacré une session d'une demi-journée sur le sujet «Construire des groupes d'appartenance forts», comprenant une discussion de la structure de service local et sur ce qui sert les groupes au mieux dans cette communauté. Beaucoup ont participé à cette session et des pensées et des résultats positifs en sont ressortis.

Inde

Les SMNA ont assisté à une réunion régionale de l'Inde, qui s'est tenue à Kolkata (anciennement Calcutta) en septembre 2007. La région indienne est connue officiellement et familièrement sous le nom de SIRSCONA (Société de la région Inde pour les Comités de service de NA). A cause des très grandes distances, le CSR se tient deux fois par an pendant trois jours.

Cette réunion a été particulièrement remarquable, du fait de la fréquentation élevée et enthousiaste des Membres du comité régional (MCR) et parce que la région voisine connue sous le nom de NERF (Forum régional du nord-est) était invitée. Le NERF se situe dans les provinces éloignées de l'est de l'Inde, et le délégué du NERF et un membre du bureau, ainsi que deux MCR y ont participé également.

Une des discussions clé tenue avec les SMNA a été la question de la distribution de littérature. Tristement, le système de distribution de la région continue à être en proie à des problèmes et les SMNA travaillent avec les entités locales pour aplanir ces difficultés. Nous avons passé plusieurs jours dans la capitale de New Delhi, après la réunion du SIRSCONA pour organiser un envoi massif de littérature aux deux ASC de la SIRSCONA et du NERF.

Les SMNA ont pu rencontrer les comités locaux de traduction (CLT), hindi et bengali lors de leur visites respectivement à Delhi et à Kolkata. En Inde, les nouveaux développements sont passionnants au niveau de la traduction, ceux-ci incluant une publication récente du Livret blanc en hindi, les dernières touches au Texte de base en hindi, ainsi que des progrès importants sur le Texte de base en bengali. L'hindi est parlé dans de nombreuses régions de l'Inde, et le bengali est la langue du Bengale Occidental (un état indien dont Kolkata est la capitale) et du Bangladesh, qui se trouve à l'est du Bengale.

Van Nuys, Californie, USA

La deuxième convention hispanique de la Californie du Sud s'est tenue du 28 au 30 septembre 2007. Cette assemblée locale comprend trente groupes de Californie du Sud, y compris des groupes du comté de Los Angeles, du comté d'Orange, et de la communauté de San Diego. C'était la première fois que ces membres assistaient à un atelier interactif, et cela les a passionné. Des sessions «Notre système de service» et «Construire des groupes d'appartenance forts» ont été organisées en anglais et en espagnol, puisqu'il y avait quelques membres parlant anglais dans l'assistance. En plus des membres de Californie du Sud, étaient présents des membres de Sacramento, de Californie, ainsi que de Tijuana et de Mexicali au Mexique.

Saint-Hyacinthe au Québec, Canada

La région du Québec a invité les SMNA à participer à leur vingtième convention régionale, qui s'est tenue du 5 au 7 octobre à Saint-Hyacinthe, proche de Montréal. On nous a demandé d'assister et de piloter un atelier sur «Notre système de service» dans l'espoir d'inspirer un plus grand engagement dans le service. Les structures de service au Québec ont récemment assisté à un déclin de la participation active, et de ce fait, les serviteurs de confiance ont été peu nombreux à couvrir les engagements divers.

L'atelier du samedi matin au sujet du service, a attiré trente personnes, alors que la convention elle-même a compté entre huit cent et mille participants. Certains des membres participants à cette session n'étaient pas familiers avec le format de tables rondes en petits groupes de cet atelier, mais ils s'y sont impliqués et ont apprécié ce procédé. A la fin de cet atelier, les membres semblaient passionnés et enthousiastes et nous espérons que cette énergie gagnera les autres membres de leur communauté afin d'aider à revigorer leurs efforts de service.

Ogden, Utah, USA

Trois membres des SMNA ont été invités à participer, et étaient présents aux journées d'apprentissage du service dans l'ouest, du 12 au 14 octobre 2007. Le vingt septième événement annuel se tenait cette année à Ogden, dans l'Utah. Parmi les communautés géographiques représentées, se trouvaient Hawaii, l'Utah, l'Idaho, la Californie, et l'Arizona, ainsi que plusieurs autres états.

La première partie du programme a été consacrée à des exposés faits aux professionnels. Plus de vingt professionnels étaient invités au programme du ven-

dredi. Les professionnels et les serviteurs de confiance de NA, ont assisté ensemble à ces présentations. Les Services Mondiaux de NA ont produit des présentations sur «Une introduction à Narcotiques Anonymes», «hôpitaux et institutions/information publique» et «ressources concernant les relations publiques pour les professionnels», et «l'avenir des relations publiques dans votre communauté».

L'histoire de Narcotiques Anonymes, traitée à la fin de la journée de vendredi, a démarré une partie du programme s'adressant aux membres de NA en général, et en particulier aux serviteurs de confiance au niveau local. Samedi, le programme s'est poursuivi avec des présentations pour les serviteurs de confiance locaux et régionaux. Les SMNA ont organisé des ateliers sur «l'utilisation du manuel des relations publiques et ses ressources», «soutenir les réunions derrière les barreaux», «l'histoire du projet du Texte de base», et «l'histoire du nouveau dépliant sur le service». La réunion de samedi soir, avec des intervenants a réuni plus de trois cent membres de NA, et jusqu'à cent serviteurs de confiance ont assisté à chacun des ateliers des SMNA. Tous les retours à propos des ateliers, reçus par les membres des SMNA s'étant déplacés ont été extrêmement positifs. La réponse des professionnels et des serviteurs de confiance présents a montré qu'on leur avait proposé des informations nouvelles, pertinentes et utiles.

MIS A JOUR DU SITE INTERNET



Le site Internet est régulièrement mis à jour et de multiples ajouts sont apportés chaque mois, allant de nouvelles parutions de nos périodiques jusqu'à des sections toutes nouvelles ou des pages web. Quelques uns des domaines qui pourraient être intéressants sont :

- Comme nous l'avons mentionné dans le dernier numéro des *Nouvelles des SMNA*, nous sommes en train de mettre à jour les informations à propos de nos membres. Les résultats de notre enquête permettent de présenter NA sous un jour plus réaliste, à ceux qui ne sont pas membres et aux professionnels, et nous aident à dissiper les mythes à propos de la fraternité. Nous vous encourageons, ainsi que vos amis, à remplir cette enquête anonyme. En la proposant en ligne (en anglais uniquement), ainsi qu'en version téléchargeable et imprimable en cinq langues, nous cherchons à nous associer avec vous dans le but de refléter plus précisément les données démographiques de notre fraternité mondiale. Cette enquête

sera en ligne jusqu'au 31 décembre 2007 à : <http://www.naws.org/surveys/index.php?sid=1>.

Nous vous remercions pour les efforts que vous avez faits en remplissant cette enquête, ainsi que pour avoir encouragé d'autres membres à le faire. Et rappelez vous de ne remplir qu'une seule enquête.

- Avec la sortie du ROC, les questions de discussions soulignées dans celui-ci, se retrouveront en lien sur : <http://www.na.org/conference/index.htm>. Nous encourageons tous les membres à répondre – membres et serviteurs de confiance locaux et régionaux, ainsi que les délégués et leurs suppléants. Nous aimerions avoir des nouvelles de vous tous. Les questions à discuter seront sur les sujets de discussion, l'utilité du livre «Le parrainage» et la création de nouveaux textes de littérature ciblée. Visitez le site et participez.
- Des produits de la CMNA 32 sont toujours disponibles pour achat en ligne. A voir sur : <http://www.na.org/wcna32/merchandise.htm>
- Des CDs et des MP3s des orateurs et des ateliers à la convention sont également disponibles sur : <http://www.na.org/wcna32/merchandise.htm>
- Les DVDs des réunions les plus importantes de la CMNA 32 sont maintenant disponibles avec une traduction en langue des signes. Pour commander le votre, cliquez sur le lien «World Convention», au bas de notre page d'accueil (www.na.org), ou allez directement à : <http://siattend.com/Conference.aspx?cid=241&aid=10>.

Que vous soyez un visiteur fréquent de notre site, ou pas, nous vous informerons prochainement que le rapport annuel des SMNA a été mis en ligne. C'est un excellent support qui récapitule l'année passée, et qui est souvent d'un grand intérêt pour les professionnels qui ont la possibilité de diriger des dépendants vers NA. Nous enverrons une «page sommaire» quand ce rapport sera disponible en ligne.

COMITE DES RESSOURCES HUMAINES (CRH)

Re-bonjour, de la part de votre Comité des ressources humaines. Nous sommes très actifs à cette époque du cycle de conférence, et occupés avec notre processus de nomination. Le challenge a été plus important pendant ce cycle avec les changements que nous avons apportés au processus. Vous vous rappelez peut être que nous utilisons maintenant un formulaire de la banque de noms simplifié (WPIF, en anglais

uniquement), et nous demandons des informations supplémentaires aux membres au fur et à mesure que nous avançons dans le processus. Comme avec tout ce qui est nouveau, nous avons eu à relever des défis, mais nous sommes heureux du changement dans son ensemble et confiants que cela nous aidera dans notre travail. Nous envoyons nos remerciements à tous les membres qui ont mis à jour ou envoyé leur profil WPIF, y compris à ceux qui ont utilisé la possibilité de le faire en ligne. Nous sommes enthousiastes à propos de ce nouveau WPIF amélioré en ligne, et nous sommes contents que les membres le trouvent pratique et facile à utiliser.

Tout comme dans les cycles précédents, à la mi septembre, nous avons contacté tous les membres de la banque mondiale de noms, ayant 8 ans d'abstinence ou plus, et étant intéressés par les nominations au Conseil mondial, au CRH, ou aux postes de «co-facilitators» (auxiliaires), les invitant dans ce processus. Comme nous l'avons fait savoir en mai, nous avons également contacté les régions, les zones, et le Conseil mondial, les invitant à nous communiquer les candidatures potentielles au CRH afin que nous les examinions. Nous sommes heureux de vous communiquer que de cette «demande de candidatures», a résulté une liste importante de membres intéressés, qui sera évaluée, et à partir de laquelle sera sélectionnée une liste de candidats qui sera présentée à la CSM 2008.

Au sujet de la CSM, comme nous l'avons déjà dit, et en réponse à des inquiétudes soulevées lors de la dernière CSM, nous travaillons également à notre présentation de ce processus à la conférence. Nous espérons que ceci permettra à tous ceux qui sont intéressés de voir et de comprendre eux-mêmes le processus d'évaluation du CRH. Et bien que la présentation comprendra des informations détaillées sur les résultats, pour se rappeler d'honorer la vie privée de tous ceux qui sont impliqués, nous ne discuterons d'aucun résultat individuel.

Nous travaillons assidûment à la finalisation de nos recommandations concernant les changements apportés au CRH et à la section du «Guide des services mondiaux», consacrée aux «directives externes de la banque mondiale de noms». Nous croyons que, si elles sont approuvées, ces recommandations mettront à jour le guide afin de refléter au mieux nos pratiques actuelles.

Pour finir, la banque mondiale de noms comprend 845 membres. Comme exigé par notre politique, nous avons récemment retiré le nom des membres dont les informations n'avaient pas été mises à jour depuis

plus de trois ans. Et, bien que nous ayons signalé de nombreuses fois, pendant ce cycle de conférence, que les membres ont besoin de réactualiser leurs informations et bien que nous ayons essayé de contacter ceux concernés, nous comprenons que certains aient été surpris lorsqu'ils se sont aperçus que leurs noms avaient été supprimés. Nous encourageons quiconque dans ce cas, étant toujours intéressé par le service, au niveau mondial, à soumettre à nouveau leurs informations à la banque mondiale de noms, afin d'être pris en considération à l'avenir.

Comme toujours, nous accueillerons idées et questions. N'hésitez pas à nous contacter sur : hrp@na.org ou à contacter Roberta aux SMNA au 818-773-9999 poste 121.



Vente de produits dérivés en ligne

Il nous reste quelques produits de CMNA-32 que nous vendons en ligne. Vous les recevrez quelques semaines après avoir passé commande en ligne. Nous traitons les commandes mais les envois sont effectués par une société de service. Pour voir les articles que vous pouvez acheter, rendez-vous sur <http://www.na.org/wcna32/merchandise.htm>



CALENDRIER DES SERVICES MONDIAUX ET DATES LIMITES

21 novembre 2007

Le *Rapport sur l'Ordre du jour de la Conférence 2008* est disponible

26 décembre 2007

Les *Rapports sur l'Ordre du jour de la Conférence 2008* traduits sont disponibles

25 janvier 2008

La *Trajectoire d'Approbation de la Conférence 2008* est disponible

25–27 janvier 2008

Atelier mondial—Sydney, Australie

27 avril au 3 mai 2008

Conférence des Services Mondiaux 2008