



VOLUME 4
JUIN 2004

NOUVELLES DES SERVICES MONDIAUX DE NA
PO BOX 9999, VAN NUYS, CA 91409

NUMÉRO 6
WORLD_BOARD@NA.ORG



Votre Conseil mondial vous salue

Le thème de la vingt-septième Conférence des services mondiaux était : « Se rapprocher de notre vision », et plusieurs fois nous avons entendu dire que la CSM 2004 s'en était vraiment rapprochée, comme jamais auparavant. La CSM 2004 a donné aux participants la possibilité d'interagir et d'exprimer une conscience de groupe de plusieurs façons différentes. Les participants étaient venus du monde entier pour former un rassemblement de serviteurs de confiance aussi bigarrés que dévoués, et ils ont participé à de nombreuses discussions et activités se rapportant à notre vision en plus des réunions d'affaires et des rapports. Nous avons écouté les préoccupations et les espoirs de chacun pour l'avenir. Vers la fin de la conférence, nous avons tous commencé à éprouver un sentiment de satisfaction quant à ce que nous avons accompli ces deux dernières années. C'est avec la même force, puisée dans notre but commun, que nous envisageons le travail que nous pourrons réaliser ensemble dans les deux ans à venir.

Construire un lien communautaire

Avec une conférence tous les deux ans et des participants de divers horizons, nous avons prévu davantage d'activités pour nous réunir et mieux nous connaître. Une journée de réunions de rétablissement précédait la conférence (merci la localité de West End !), une réunion internationale de rétablissement eut lieu le samedi soir avant la semaine

de conférence (et chaque matin à 7h, une réunion avait lieu près de la piscine), nous avons eu droit à une visite du BSM, une après-midi dans un ranch des environs et à une soirée de fermeture assortie d'une réunion de rétablissement. Nous pensons que toutes ces activités étaient essentielles pour construire un lien communautaire au sein des membres venus pour servir notre fraternité mondiale; ce lien nous a aidés à nous souvenir de l'importance de notre vision au cours des longues journées et des séances parfois difficiles.

Occupons-nous des affaires

Lorsque nous avons entamé les réunions d'affaires officielles, les débats sont allés très vite grâce aux séances préliminaires de discussion des anciennes ainsi que des nouvelles affaires. Tous ceux qui avaient des commentaires, des inquiétudes ou des questions sur les motions ont eu la possibilité de s'exprimer. Même Don Cameron, le parlementaire qui nous aide avec les affaires de la conférence depuis presque vingt ans, a fait remarquer que les réunions d'affaires de cette année illustraient vraiment notre croissance et notre maturité en tant que fraternité.

Nous avons quitté la conférence munis d'un résumé écrit des décisions prises lors de la CSM 2004, et ce document a été mis en ligne sur notre site Internet une semaine après la conférence. Vous pouvez le retrouver à www.na.org/conference/draft_summary_of_decisions.htm. Toutes les motions que nous, en tant que Conseil mondial, avons proposées dans le *Conference Agenda Report 2004* ont été adoptées, ainsi que la longue liste de projets qui accompagnaient la proposition de budget 2004-2006 des SMNA. Nous aimerions dire merci à la fraternité pour votre soutien continu.

Les nouvelles régions représentées

Le Venezuela et le Chili, les deux régions recommandées pour être représentées à la conférence, ont été unanimement approuvées par la conférence et seront financées afin d'assister à la CSM 2006.

Lors de la CSM 2004, la Grèce a assisté à la conférence pour la première fois. Pour l'accueillir en tant que nouvelle région représentée, Tonia, la Déléguée régionale grecque, fut invitée à présenter un bref rapport. Elle dit que la Grèce possédait quatre-vingt réunions, tenues par vingt-trois groupes, et des comités tels que H&P et IP ; mais ce pays a toujours le plus haut taux de mortalité par overdoses et les centres de traitement et de désintoxication y sont peu nombreux. Elle dit qu'elle était très impressionnée par la confiance des participants à la conférence sur les différents sujets, et très reconnaissante d'être là.

Parrainage : le cœur de NA bat lorsque deux dépendants partagent leur rétablissement

La conférence a approuvé la copie de travail du livre *Parrainage*, qui circulait sous cette forme depuis août 2003. C'est le premier nouveau livre de rétablissement approuvé depuis que la conférence avait approuvé le *Guide de travail des étapes* en 1998. Nous espérons que ce livre, en reflétant la variété et la diversité des expériences de parrainage dans NA, s'adressera directement à nos membres et servira notre fraternité pour les années à venir. Nous espérons qu'il sera disponible en septembre.

Une nouvelle version de l'IP n°11, *Parrainage et marrainage, éd. révisée* a également été adoptée en remplacement de l'IP actuel. Comme cet article est facile à produire, le nouvel IP sera disponible dès juillet. Le nouvel IP sur le parrainage a eu pour conséquence des changements dans le *Guide d'introduction à NA* et le *Juste pour aujourd'hui*. Nous espérons que ces articles seront disponibles, avec leurs nouvelles couvertures, dès juillet également.

Nous savons que de nombreux membres utilisent leur *Juste pour aujourd'hui* pour les anniversaires d'abstinence, et du fait du très petit nombre de changements nous fournirons des autocollants pour remplacer les trois nouvelles citations de l'édition révisée. Ces autocollants seront bientôt disponibles depuis notre site Internet au format PDF, afin que vous puissiez les imprimer vous-mêmes. Vous pouvez également obtenir gratuitement un exemplaire de ces autocollants avec un frais d'envoi minimum de 2,50 \$. Veuillez s'il vous plaît vous rendre sur notre site Internet pour toute mise à jour concernant la disponibilité des autocollants et les nouvelles publications sur le parrainage.

Nous avons fait une erreur lors de notre rapport du *CAR* concernant l'édition révisée du *Juste pour*

aujourd'hui. Nous avons dit que la citation du 13 mars disait « Nous pouvons partager des choses avec notre parrain que nous ne pouvons peut-être pas ... », alors que la citation exacte est « Nous pouvons partager des choses avec notre parrain que nous ne pourrions peut-être pas... » Nous sommes conscients que cela représente un détail insignifiant, mais comme la cohérence est une des raisons qui motivent les changements que nous sommes en train de faire, nous souhaitons être cohérents dans les rapports que nous vous communiquons.

Encore de nouveaux articles

Les participants à la conférence nous ont également fortement encouragés d'aller de l'avant avec la production de nouveaux articles : une carte de lecture en groupe contenant le passage du Texte de Base qui commence par, « Quand, à la fin de la route ... » ; une nouvelle médaille ; et l'ajout de « Plusieurs d'entre nous ont dit, ... » au début du poster de la Prière de la Troisième étape. Le prix des cartes de lecture en groupe augmentera de 2,20 \$ à 2,50 \$ simplement afin de couvrir le coût de l'ajout d'une septième carte. Les cartes de lecture et le poster seront disponibles dès juillet.

Sur notre médaille, le texte figurera désormais sur le pourtour afin de laisser davantage de place aux chiffres, et les chiffres romains actuels seront remplacés par des chiffres arabes. Nous ne commencerons pas la production de cette nouvelle médaille avant le printemps 2005.

Nous avons également proposé deux assortiments différents d'anciens numéros de *The NA Way*. Le premier se compose de 10 anciens numéros des années 1980 pour le prix de 4,00 \$; et le second de 10 numéros en ancien format ainsi que d'une nouvelle tasse américaine « *The NA Way* » pour le prix de 11,50 \$. Ces deux articles sont d'hors et déjà disponibles. Nous avons également présenté une nouvelle version d'un petit livre ciselé à l'effigie de notre médaille et qui peut renfermer une médaille. Cet article sera disponible plus tard cet été.



Conférence des services mondiaux 2004
Se rapprocher de notre vision

Projets pour 2004-2006

La conférence a soutenu les projets que nous avons proposés. Comme dans le passé, nous avons demandé l'approbation de davantage de projets qu'il nous sera

possible de commencer ou de mener à bien au cours des deux prochaines années.

Nous avons demandé que le Groupe de travail du Plan Budgétaire soit considéré comme un organe nécessaire à notre bon fonctionnement. Nous avons ensuite proposé que la plus haute priorité soit attribuée :

- au Texte de base
- à l'identification & au développement du leadership
- aux rapports & publications des SMNA
- à la stratégie des relations publiques
- aux manuels de service
- au matériel de service

La liste qui précède correspond à ce que nous envisageons pouvoir accomplir sous une forme ou une autre au cours de ce cycle de conférences. Comme la plupart des manuels de service actuellement disponibles sont obsolètes, nous avons proposé qu'une faible priorité soit affectée aux ateliers mondiaux, afin que nous puissions garantir d'être en mesure de fournir le matériel de service nécessaire. Plusieurs participants ont exprimé leur opinion sur la valeur de ces ateliers, par conséquent nous avons demandé à la conférence d'approuver l'attribution d'une priorité intermédiaire et c'est ce qui a été fait. Nous sommes contents que les ateliers aient vos faveurs et nous ferons tout pour y aborder le plus de projets possibles, mais nous avons besoin de votre aide pour réussir.

Les projets de priorité intermédiaires sont les suivantes :

- les ateliers mondiaux
- les qualités de leadership dans NA
- l'IP sur l'autosuffisance
- les relations & la définition de la structure de service
- la littérature ciblée

Et les projets approuvés mais de faible priorité sont :

- recueillir l'expérience de membres ayant du temps
- consensus et prise de décision à la CSM
- discussion de sujets concernant la fraternité
- distribution de la littérature & atelier de convention

Pour vous tenir au courant des mises à jour concernant les projets, le plus simple sera de consulter la section *Conference Related Projects* de notre site Internet. Une mise à jour concernant le Texte de Base se trouve déjà en ligne, à l'adresse : <http://www.na.org/conference/bt-June-04.htm>.

Vous nous serez d'une aide considérable pour mener à bien les projets associés à la conférence au cours du cycle à venir. Si vous voulez participer à un groupe de travail concernant les projets à venir, ou si vous connaissez quelqu'un qui puisse nous aider, veuillez remplir ou mettre à jour en ligne un formulaire d'information du World Pool à l'adresse : www.na.org/HRP/wpif-default.htm.

Mais avant tout, nous avons besoin de main d'œuvre au BSM afin de mener à bien le nombre important de projets prioritaires pour ce cycle de conférences. Si vous (ou quelqu'un que vous connaissez) êtes qualifié et désirez soumettre votre candidature pour un poste vacant de coordinateur de projet, veuillez contacter Roberta auprès du BSM ; vous trouverez les informations concernant ces postes à l'adresse : www.na.org/employment.htm, ou bien via e-mail en écrivant à : Roberta@na.org.

« Hé, à quoi sert le site Internet ? »

Les Services mondiaux de NA deviennent électroniques. La communication étant une priorité absolue du Conseil mondiale, nous espérons que le dialogue avec la fraternité sera encore accru par la quantité croissante d'informations disponibles en ligne. Grâce au nouveau caddie électronique, vous pouvez désormais vous rendre à www.na.org pour vos achats de littérature, vous pouvez également faire vos donations en ligne grâce à un nouveau portail prévu à cet effet. De plus, vous allez bientôt pouvoir vous abonner en ligne à la plupart de nos publications. Vous pourrez également bientôt recevoir NAWS News et *The NA Way Magazine* en format électronique. A terme, l'ensemble de nos publications sera disponible au format électronique.

Le site Internet servira également à vous communiquer les mises à jour des projets associés à la conférence. Nous allons renommer la section qui pour l'instant s'appelle encore Conference Participant Area, en : World Service Conference (www.na.org/conference/). Cette section contiendra toujours les dossiers des anciennes conférences — les informations préliminaires fournies aux participants de la CSM 2004, le Résumé des décisions de la CSM, les résultats des élections et les motions passées —, mais ce sera également là qu'il faudra vous rendre pour consulter

les mises à jour et les informations concernant les projets en cours.

Discussions à thèmes

Les participants à la conférence ont approuvé « Notre image publique » et « Infrastructure » comme thèmes de discussion 2004-2006. Ces deux thèmes sont directement issus de notre Planification stratégique, ils sont cruciaux quant à notre capacité, en tant que fraternité, à transmettre efficacement le message de NA au dépendant qui souffre encore. Nous vous inviterons à plusieurs discussions sur ces deux thèmes au cours des deux ans à venir, et tâcherons de les rendre pertinents pour chacun d'entre nous en tant que membre.

Nous avons tenu deux réunions lors de la conférence qui ont abordé plusieurs défis, de même que nos accomplissements récents dans ces deux domaines.

Les débats sur « Notre image publique » nous ont permis de partager les informations provenant des quatre Tables rondes de Relations Publiques, ainsi que leurs relations avec la Planification stratégique. Les Tables rondes ont consisté en des réunions avec modérateur comprenant jusqu'à dix professionnels, ciblées sur les institutions pénitentiaires, les traitements médicaux et les acteurs gouvernementaux. Ces réunions visaient à déterminer comment NA peut utiliser au mieux des ressources professionnelles ; améliorer la communication entre NA et les professionnels ; et explorer différentes manières par lesquelles NA peut se faire connaître.

« Comme je l'ai déjà mentionné, je vous félicite au nom de tous les juges en matière de drogue de cette nation, nous vous devons beaucoup en tant qu'institution. Si les fonds des centres de traitement venaient à se perdre, si la [Proposition CA] 36 n'existait plus, si les fonds fédéraux pour juger les affaires de drogue venaient à disparaître ; si les fonds pour juger les affaires de drogue, pour lesquels j'ai fait campagne à Sacramento... venaient à disparaître, il resterait encore une communauté Douze étapes. »

Juge à la Court

Nous avons débattu de la procédure des Tables rondes des Relations Publiques et de certains feedbacks qui nous sont revenus. Nous avons exposé comment les Tables rondes des RP sont analogues à la Septième étape de notre programme personnel. Notre réaction aux feedbacks sur les Tables rondes fut parfois proche

de ce que décrit la mise en garde de notre Texte de Base concernant le travail de la Septième étape : « Il se peut que notre première réaction soit d'être sur la défensive. Nous devons prendre conscience que nous ne sommes pas parfaits. Nous pourrions toujours nous améliorer ». Les Tables rondes des Relations Publiques nous donne la possibilité de rassembler et échanger des informations, augmenter le niveau de coopération entre NA et les professionnels qui aident les dépendants, et identifier / réduire l'image réelle ou perçue de NA.

Les informations provenant des Tables rondes des RP sont importantes pour nous tous, parce qu'elles concernent la façon dont nous évaluons notre capacité à transmettre le message. Tous les professionnels présents ont partagé qu'ils se sentaient honorés de ce que nous les ayons invités à participer à ces Tables rondes. Naturellement, nous avons des retours négatifs, mais ce qui est important, c'est que nous avons obtenu une perspective différente sur l'ensemble de nos actions au sein de NA. Nous partageons leurs feedbacks parce qu'ils sont vraiment importants pour l'ensemble de notre travail : au sein des services mondiaux, en tant que membres d'un groupe d'appartenance et en tant que membres d'un comité des services locaux.

« En vue de cette réunion, j'ai appelé ce que je pensais être le bureau central [de NA], mais c'était en fait le répondeur téléphonique d'un certain Dave, qui m'a rappelé deux jours plus tard. »

Psychiatre/
Spécialiste de la dépendance

Nous avons également discuté de nos relations publiques et de nos efforts marketing, ainsi que de leur orientation pour présenter une image positive de NA et le fait que NA représente une option possible de rétablissement.

« Lorsque vous travaillez avec des adolescents, les choses sont encore plus difficiles, parce que pour ainsi dire, je formule peut-être un jugement fondé sur mes émotions, j'estime que telle adolescente sera vraiment en phase avec telle réunion, mais il se trouve que cette réunion est également réputée pour la prédation sexuelle qui y règne, aussi je n'y enverrai certainement pas une jeune fille. »

Thérapeute

Nous avons ensuite débattu de notre tendance à oublier notre image publique, et comment le fait de se pencher sur cette question nous met en contact avec la Septième étape. Il a été souligné que notre réputation est en évolution permanente, mais qu'il était très important d'en avoir un suivi et que nous devons toujours continuer de traiter le problème de la prédation sexuelle et des autres conduites préjudiciables en réunion. Nous avons discuté de certains des événements de relations publiques ayant eu lieu au cours de ce dernier cycle de conférences, de même que de l'importance d'avoir une politique de relations publiques au niveau des Services mondiaux.

Les participants à la conférence ont ensuite partagé leurs expériences personnelles en matière d'image publique et d'information publique dans leur localité.

La réunion sur l'*infrastructure* a commencé par établir le lien entre la réunion précédente sur notre image publique et le thème de la présente réunion. Nous avons débattu du sens exact d'une infrastructure : c'est la structure à l'intérieur d'une organisation ; la structure des Comités des Services régionaux, des ASL et de la CSM ; la structure de service de NA — depuis les Services mondiaux jusqu'aux groupes.

Nous avons également parlé de la façon dont les feedbacks des Tables rondes de Relations Publiques nous donnent la possibilité de modifier notre perception des choses, et que discuter de l'infrastructure signifie travailler à de meilleurs défis et à leurs solutions.

Nous avons souligné les nombreux efforts effectués par notre communauté mondiale pour renforcer notre infrastructure : le voyage du Forum de la Zone Amérique Latine en Argentine, et les récents voyages au Salvador et au Nicaragua, sans parler des défis et des succès rapportés dans les rapports régionaux. Il est évident que le fait que nos membres fassent preuve de bonne volonté dans l'action est la conséquence directe d'une infrastructure forte.

Ensuite, les participants ont répondu en petits groupes aux questions suivantes: 1) Aujourd'hui, que fait votre localité/région en matière de services pour votre communauté locale de NA ? 2) Est-ce que votre localité/région doit faire face aux mêmes défis que ceux rencontrés par notre infrastructure ? Si oui, partagez des solutions et/ou des questions toujours d'actualité. 3) Imaginez que nous ayons réalisé la formulation de notre vision ; quelle structure déjà en place nous a permis d'y parvenir ? Quels outils ont été développés pour en faire une réalité ?

Nous avons besoin de votre aide !

Veillez nous faire parvenir les informations concernant votre groupe si celles-ci ont changé, ou bien demandez à un **serviteur Internet** local de mettre à jour les informations concernant les groupes de votre localité, ou région, qui figurent sur le site Internet des Services mondiaux de NA : na.org.

❖ ❖ ❖ ❖ ❖ ❖

Vous désirez partager votre expérience locale avec d'autres localités et régions ? **Envoyez-nous des exemplaires des lignes de conduite de vos sous-comités, de vos présentations ou de vos activités**, que nous utiliserons pour répondre aux demandes venant du monde entier.

❖ ❖ ❖ ❖ ❖ ❖

Si votre localité comprend un **programme de correspondance avec des détenus**, veuillez nous faire parvenir les coordonnées de ses membres afin que nous puissions les donner à des dépendants en prison.

Développement de la fraternité

Cette réunion s'est ouverte par une carte qui montrait la croissance de NA ces cinquante dernières années. La réunion a mis en relief certains efforts pour le développement de la fraternité effectués au cours de ce cycle de conférences, dont l'APF (Asia Pacific Forum) au Bangladesh, en Indonésie et au Népal. Nous avons également discuté des voyages des Services mondiaux en Chine et en Corée-du-Sud en vue du développement de la fraternité.

Le développement de la fraternité fut également mis en relation avec le cinquantième anniversaire de NA lors de la convention mondiale et les ateliers mondiaux. Nous avons alors entamé une séance de partages pendant laquelle les délégués ont eu à répondre aux questions suivantes : 1) Quel événement a eu lieu dans votre localité et quelle répercussion lui attribuez-vous dans nos progrès ? 2) Nous savons que les ateliers mondiaux sont agréables, mais ceci est d'une importance relative — ont-ils un impact sur la fraternité locale ? 3) Quels sont leurs effets à long terme ?

Les participants ont ensuite partagé sur leurs propres voyages en vue du développement de la fraternité. Il a été remarqué que les ateliers mondiaux ont eu d'énormes répercussions sur les localités et les régions. Nous avons également discuté de la façon d'assouplir leur modèle en vue

de l'adapter à différentes sortes de voyages pour le développement de la fraternité.

Nominations et élections

Nous avons eu de longues discussions sur la procédure actuelle de nomination et d'élection tout au long de la semaine de conférence. Il fut signalé que la conférence a maille à partir avec les nominations et élections depuis plus de vingt-trois ans, et que s'il existait une seule façon de résoudre *tous* les problèmes, nous l'aurions déjà trouvée.

Dimanche soir, il y eut une réunion conjointe organisée par le Panel des Ressources humaines et le Comité exécutif du Conseil mondial. Chaque groupe y a exposé les points qu'il pensait être les plus importants dans notre procédure actuelle de nomination et d'élection.

Les points clés du rapport du Panel des Ressources humaines furent les suivants:

- Les lignes de conduite du PRH, telles que dans *GWSNA*, stipulent qu'« augmenter le nombre de membres du pool est une priorité ». Le PRH a expliqué qu'ils estimaient que la qualification devait passer avant la quantité des serveurs de confiance du pool.
- Problèmes dans l'utilisation du PRH — la procédure du PRH ne semble pas être utilisée de manière satisfaisante par la conférence : il semble que les gens continuent de voter pour les candidats qu'ils connaissent. Le PRH n'estime pas que la procédure de nomination soit biaisée, mais qu'une nouvelle procédure électorale pourrait résoudre certains de nos problèmes.
- Mise en avant du leadership — il fut demandé que la conférence clarifie le conflit entre le développement et le concept de mise en avant du leadership tels que dans le plan stratégique du Conseil mondial et la procédure du PRH mandatée par la conférence.

Les points clés du rapport du Comité exécutif ont été :

- Auto-nomination versus mise en avant du leadership — le Conseil mondial pense que le PRH/World Pool a rétréci le champ des nominés potentiels plutôt que de l'avoir étendu, parce que les membres doivent « s'auto-nommer ». Le Conseil pense que la mise en avant du leadership (par opposition à la procédure d'« auto-nomination » actuelle) est une composante importante d'une solution possible.

- Les idéaux clairement exprimés dans *A Guide to World Services in Narcotics Anonymous* (Guide des Services mondiaux de NA) n'ont pas été atteints — choix des serveurs de confiance fondé sur les capacités et l'expérience ; mais comment pouvons-nous estimer les capacités si ce n'est par le travail lui-même ?
- L'intention du World Pool était d'étendre les possibilités de servir, pas de les limiter.

Les exposés du PRH et du Comité exécutif ont été suivis par une longue séance de questions et réponses. Parmi les sujets abordés :

- Le besoin d'améliorer encore la communication entre les Délégués régionaux
- Les questions des traductions
- Les modifications potentielles des procédures de nomination et d'élection, telles que des primaires ou un pourcentage différent pour être élu
- Les questions relatives aux Rapports sur le profil des candidats en aveugle
- Nominations régionales versus nominations faites par les participants à la conférence en tant qu'individus
- Référence régionale ou soutien des candidats
- La relation entre le PRH et le Conseil mondial
- Nominations à risques
- Le besoin d'avoir plus d'informations que celles contenues dans un curriculum vitæ.

Une série de sondages d'opinion fut menée tout au long de la semaine, afin de donner une idée plus précise au Comité exécutif et au Panel des Ressources humaines de l'état d'esprit des participants sur ces questions. Rendez-vous à www.na.org/conference/ pour un résumé complet des décisions de la CSM.

La conférence parvenait parfois à une conception claire au sujet de ces problèmes de nominations et d'élections, et parfois à une conception très confuse. L'idée d'envoyer à l'avance le Rapport sur le profil des candidats nominés aux participants à la conférence a emporté les faveurs des participants, et le Comité exécutif et le PRH la discuteront. Les participants souhaiteraient intégrer une sorte de soutien optionnel régional à la procédure de nomination. Le PRH est en train d'examiner cette idée. Les participants ont également exprimé leur adhésion à l'idée de permettre aux forums de zone et aux groupes linguistiques, y compris la Réunion des

Délégués européens, de se réunir afin d'aider leurs membres à comprendre les informations contenues dans le Rapport sur le profil des candidats. Les participants à la conférence ont soutenu l'idée de la mise en avant du leadership à l'aide de groupes de travail du Conseil mondial, et ont réaffirmé leur soutien du Rapport sur le profil des candidats en aveugle comme composante de la procédure de nomination.

Le Comité exécutif et le Panel des Ressources humaines ont posé quelques questions afin de savoir si les participants pensaient que le but de la procédure de nomination et d'élection devait être de remplir les postes vacants, ou d'élire les candidats les plus qualifiés — les participants ont clairement soutenu qu'il était préférable de viser à élire les candidats les plus qualifiés.

Le seul changement effectué par la conférence à la politique actuelle, fut de permettre aux régions, aux zones et au Conseil mondial d'ajouter des candidats à la procédure après les estimations en aveugle.

Sur de nombreuses questions et inquiétudes concernant la procédure actuelle de nomination et d'élection, les participants à la conférence ne sont pas parvenus à des jugements définitifs. Par exemple, sur la question de savoir si la conférence estimait que le système actuel avait étendu ses possibilités et ses choix, ou si le système actuel permettait aux élections d'être fondées sur les capacités et l'expérience. Les participants n'ont également pas pu trancher sur le fait de savoir s'ils souhaitaient ou non se donner la possibilité de se réunir afin de discuter entre eux des candidats.

Il est important de prendre en considération les progrès que nous avons accomplis en matière de procédures de nomination et d'élection. Nous espérons qu'en poursuivant ce débat important, nous pourrions encore nous rapprocher de notre vision.

Résultats des élections

La conférence a élu sept membres du Conseil mondial, deux cofacilitateurs et trois membres du PRH.

Cofacilitateurs de la CSM

Mark H Région du Wisconsin
Ubaldo "Roberto" J Région de l'Ontario

Conseil mondial

Craig R Région de Caroline
Mary B Région de Lone Star
Michael C Région d'Espagne
Mukam H-D Région du New Jersey
Piet De B Région de Suède

Ron B Région d'Australie
Ron M Région de la Floride

Panel des Ressources humaines

Dylan J Région de Colombie-Britannique
Mindy A Région « Show-Me »
Sergio R Région de Panama

Réunion sur le leadership

Nous avons entamé cette réunion par un débat sur les qualités requises en matière de leadership, ainsi que sur la difficulté à identifier nos leaders potentiels. Nous avons également discuté de ce que les connotations négatives associées à l'idée de leadership ne nous aident en rien — nous avons besoin de leaders pour accomplir nos objectifs. La difficulté dans l'identification de telles qualités représente également un défi.

Les participants à la conférence ont ensuite formé plusieurs petits groupes de réflexion utilisant comme point de départ les questions concernant le leadership du *Conference Agenda Report*.

Chaque table a composé sa propre idée du leadership. Ces idées mentionnaient : la confiance, l'intégrité, faire ressortir le meilleur chez les autres, engagement envers notre vision — engagement en général, expérience, rétablissement personnel, humilité, pouvoir, facilités avec les autres et facilités pour communiquer.

Qu'est-ce qu'un serviteur Internet ?

Votre serviteur Internet peut mettre à jour les réunions de votre région qui figurent sur le site des Services mondiaux de NA : na.org. Imaginez les répercussions !

Pour plus d'informations, contactez-nous à fsmail@na.org ou en appelant au (+1) 818-773-9999 poste 771.

Planification stratégique

La réunion s'est ouverte par une brève description des principes qui sous-tendent notre Plan stratégique. Nous avons ensuite rappelé aux participants présents que même si le plan ne touche qu'un petit pourcentage des tâches des services mondiaux, il reste une composante importante dans notre effort pour se rapprocher de notre vision.

Le contenu du plan a ensuite été passé en revue, et nous avons établi les liens entre le Plan Stratégique et les plans des projets. La conférence s'est poursuivie par des activités en petits groupes, où il

s'agissait d'envisager les outils à développer et les objectifs à atteindre afin de réaliser les cinq « Key Result Areas » (« Domaines de Résultats Clés ») formulés dans notre planification.

Nous pensons qu'en utilisant un exercice rapide, nous avons empêché les critiques internes de trop se développer et d'écraser les bonnes idées. Nous avons obtenu un nombre impressionnant d'idées directement utilisables ! Parmi ces idées : utiliser davantage la technologie ; faire de l'Information Publique à tous les niveaux des media ; traduire le Texte de Base dans toutes les langues ; former les groupes, les localités et les régions en matière de finances ; véritable parrainage ou marrainage; accroître la disponibilité et l'accessibilité de la littérature ; améliorer la communication avec le Bureau des Services mondiaux à travers les différentes branches du BSM partout dans le monde ; augmenter l'aide aux groupes ; développer le leadership, le conseil, le parrainage; augmenter le nombre de groupes de travail en vue de projets.



Conclusion

Alors que nous bouclons le cycle de conférences 2002–2004, nous sommes littéralement en train de nous rapprocher de notre vision. Et cela en procédant dès juillet à l'orientation des nouveaux membres du Conseil, et en tenant en août la

première réunion du Conseil mondial du cycle de conférences 2004–2006. Lors de cette réunion, en autres choses, nous aborderons les plans des projets approuvés, la mise en œuvre de groupes de travail pour certains de ces plans, les thèmes de discussion *notre image publique* et *infrastructure*, ainsi que la communication entre les membres et la fraternité au cours du cycle à venir. Nous sommes très excités par le fait de voir notre fraternité s'épanouir et poser les jalons de ce qu'elle sera demain.

Les mots nous manquent pour dire notre gratitude à la conférence et la fraternité, d'avoir pu vous servir en tant que membre du Conseil mondial au cours du cycle 2002–2004. Bien que se soit avec une grande joie que nous accueillons les nouveaux membres du Conseil et nous préparons aux deux ans à venir, c'est le cœur serré que nous disons au revoir à certains de nos membres et bénévoles qui achèvent leurs mandats.

Nous disons merci à Garth P d'Australie et Charlotte S de l'Iowa pour leur service auprès du PRH, et à Tim S d'Australie pour son aide lors de la conférence. Nous disons également un grand merci à Bella B d'Australie, Lib E de Nouvelle-Zélande, Jane N du Connecticut, Susan C de Washington, et Tony W de Caroline-du-Sud. Ils ont consacré une part importante de leur vie aux SMNA toutes ces dernières années, ils ont contribué au Conseil au cours de son premier cycle de six ans et, bien qu'ils achèvent leurs mandats de membres du Conseil, nous savons qu'ils vont continuer à servir NA et seront toujours dans nos cœurs — à jamais. Merci de la part de l'ensemble du Conseil et du personnel des Services mondiaux de NA. Ce n'est qu'un *au revoir*, et nous nous reverrons bientôt !

Calendrier 2004 des Services mondiaux de NA

Orientation des nouveaux membres du CM	9-10 juillet
Réunion du Conseil mondial	5-7 août
Réunion du PRH	26-28 août
Journée 2004 de l'Unité	4 septembre
Réunion du Conseil mondial	4-6 novembre

Rapport du Panel des Ressources humaines

Nous sommes heureux de vous communiquer les noms, et de souhaiter la bienvenue à trois nouveaux membres du Panel élus lors de la CSM 2004 : Mindy A, Dylan J et Sergio R. Les participants à la conférence ont non seulement élu les deux membres requis du PRH, mais également un troisième membre. Ceci à cause d'une égalité de voix lors des élections. Les participants ont décidé par conséquent d'élire les trois candidats nominés. Nous sommes impatients de travailler avec eux au cours des deux ans à venir, et encore bienvenue à nos trois nouveaux membres.

Plus de 100 participants ont assisté au Forum ouvert du PRH lors de la CSM 2004. Nous avons décidé de faire différemment lors de ce forum. Plutôt que de livrer un rapport, nous avons demandé aux participants de se scinder en petits groupes pour des activités interactives. Les participants se sont livrés à une simulation de la procédure de nomination. Nous avons donné à chaque groupe un faux RPC (Rapport sur le profil des candidats) pour discussion et décision des nominations des candidats. Nous nous sommes ensuite réunis tous ensemble pour présenter les nominations de chaque petit groupe. Nous avons fermé la réunion avec une séance de questions et réponses. Les feedbacks du forum nous ont procuré des informations qui nous seront utiles à l'avenir pour servir la fraternité. Nous avons quitté cette réunion avec l'impression qu'elle avait été bénéfique à la fois aux participants et aux membres du Panel.

Nous sommes impatients de collaborer avec le Conseil mondial et le Comité exécutif au cours du prochain cycle de conférences.

La première réunion du PRH est prévue pour août 2004. Nous vous communiquerons un rapport plus approfondi après cette première réunion.

Avec toute notre gratitude de pouvoir vous servir en tant que membres du Panel des Ressources humaines.

Vous souhaitez vous impliquer ?

Le formulaire d'information du World Pool est disponible sur notre site Internet à <http://www.na.org/HRP/wpif-default.htm>. Vous pouvez le télécharger ou le compléter en ligne. Si vous n'avez pas encore rempli de formulaire et que vous avez plus de cinq ans d'abstinence, s'il vous plaît venez remplir en ligne ce nouveau formulaire. Si vous souhaitez servir, ne manquez pas d'y jeter un coup d'œil !