

MESSAGE DU CONSEIL MONDIAL

Du 27 au 29 janvier, le conseil mondial a tenu sa première réunion de l'année, donc sa première réunion du XXI^e siècle! La majeure partie de cette dernière année a été consacrée à différents projets : le travail que nous avons présenté dans le *Rapport sur l'ordre du jour de la Conférence de l'an 2000*, l'équipe spéciale pour l'amélioration de la communication, l'évaluation du système de distribution des publications, le CMNA-28, et des tâches routinières de service. Nous avons passé presque toute la réunion de janvier à discuter de ce qui a marché ou non pour nous durant nos deux premières années, des plans initiaux pour la CSM 2000, de la mise au point de nos directives internes et de ce qui nous restait à faire au cours des deux prochaines années, y compris la transition à un cycle d'une conférence tous les deux ans.

Il est important de souligner que, même si tout cela est nouveau pour nous (tant comme fraternité que comme Conseil mondial), nous savons que, grâce à notre expérience collective et aux instructions de la Conférence, nous atteindrons tous les buts fixés. Nous sommes bien conscients qu'au cours des derniers mois vous avez eu une énorme quantité d'information à digérer, avec le *Rapport de la Conférence, novembre 1999* et le *Rapport sur l'ordre du jour de la Conférence (ROC)*, et nous tenons à vous remercier encore une fois d'avoir accepté de lire et d'étudier tout ce que nous vous avons soumis. Bien que nous ayons de grands défis à relever pour incorporer une réorganisation globale à notre structure de services, nous avons la certitude que la formule « ensemble nous sommes capables » se vérifiera une fois de plus.

Ce bref rapport donne une vue d'ensemble des points discutés au cours de notre réunion et fournit l'information nécessaire pour que vous puissiez vous préparer au contenu du *Rapport de la Conférence, mars 2000* que vous recevrez prochainement et aux prochains ateliers portant sur l'ordre du jour de la Conférence. Le projet de budget et le *Rapport de la Conférence* contiendra davantage d'information sur tous les projets et propositions qui seront présentés à la 25^e réunion de la Conférence des Services mondiaux du 30 avril au 6 mai 2000.

Prenons le temps de rappeler le dévouement, la force, le discernement et l'amour dont notre collègue du Conseil mondial, Floyd Best, a toujours fait preuve non seulement pour ce qui était de son travail au conseil, mais aussi pour la fraternité de NA dans son ensemble. Son

amabilité et son tempérament accommodant nous manqueront beaucoup. Sa générosité, sa douceur et sa prévenance nous inspiraient tous. Floyd est décédé le 13 janvier, après avoir livré une dure lutte contre le cancer. Deux membres du Conseil mondial se sont rendus à Détroit pour assister à ses funérailles, représenter les Services mondiaux et offrir nos condoléances à sa famille.

Depuis notre dernière réunion, George Hollahan, l'un des directeurs administratifs du BSM, a été victime d'un accident cérébrovasculaire suite à une endocardite, une infection d'une des valves du cœur. Sa convalescence se déroule bien, mais il est encore loin d'être rétabli. Il devrait subir une chirurgie du cœur d'ici peu. Il ne peut recevoir aucun visiteur ni aucune fleur, mais il apprécie les cartes que plusieurs d'entre vous ont déjà fait parvenir au BSM. Elles lui sont remises tous les jours. Il répète souvent qu'il est ému de l'amour et des encouragements qu'il reçoit de la fraternité, et se joint au membres du Conseil mondial ainsi qu'au personnel du BSM pour vous remercier de vos marques d'affection et de vos prières.

UNE VISION POUR L'AVENIR : UNITÉ ET CONTINUITÉ

Pour commencer, nous avons discuté de notre vision personnelle et collective pour les deux prochaines années. Parmi les points discutés, mentionnons :

- ◆ CSM 2002
- ◆ CMNA 28, 29, et 30
- ◆ les conséquences des propositions contenues dans le *Rapport sur l'ordre du jour de la Conférence de l'an 2000 (ROC 2000)*
- ◆ l'élaboration de sujets de discussion
- ◆ les publications et brochures
- ◆ un cours de formation et d'introduction pour les nouveaux membres du conseil
- ◆ la gestion de projets
- ◆ la gestion de l'information
- ◆ les dons à la fraternité
- ◆ différentes activités visant à l'avancement de la fraternité.

L'IMPACT DES COMITÉS : UNE DISCUSSION PHILOSOPHIQUE

L'un des défis à relever pour nous, en tant que Conseil mondial, est d'apprendre à administrer et à déléguer, tout en nous assurant que les membres du Conseil mondial et ceux de la Banque mondiale de noms soient utilisés de façon sensible et prudente. Nous ne voulons ni épuiser ni surmener un groupe en particulier—nous voulons atteindre un équilibre en attribuant le temps qu'il faut à chaque projet qu'on nous confie. Pour cela, il nous faudra adopter une attitude créative en prenant les devants et en cherchant à comprendre ce que nous avons à faire, plutôt que de nous contenter de réagir. Nous voulons déterminer dans quelle direction nous nous dirigeons et quelle est la meilleure façon d'atteindre les objectifs fixés tant par nous-mêmes que par la Conférence. Ce n'est pas là une mince tâche, et il nous faudra compter sur tous les membres de notre fraternité pour obtenir des directives, grâce à une communication claire et constante. En tant que membres de NA, nous avons tous un intérêt personnel à ce que ce processus réussisse.

Nos discussions ont également porté sur l'importance d'assurer une continuité au Conseil mondial, puisque les nouveaux membres effectuent une rotation non seulement au conseil lui-même, mais aussi dans les différents comités du conseil. Nous croyons qu'un équilibre entre rotation et continuité est nécessaire pour assurer une certaine cohérence, pour que chacun ait une connaissance directe de ce qui se passe au sein de chaque comité et pour contribuer à l'élaboration d'un lien objectif entre les membres du Conseil mondial assignés à ces différents comités.

Lors de la Conférence, il y aura douze sièges vacants au Conseil mondial, dont quatre qui échappent au calendrier des élections prévues—deux mandats de deux ans et deux mandats de quatre ans. Les autres postes sont huit mandats de six ans que le processus de rotation habituel du Conseil mondial prévoit combler à la CSM 2000. Nous avons débattu de la meilleure façon de combler ces postes tout en assurant continuité et unité. Nous croyons que le plan initial d'élire huit nouveaux représentants, soit un tiers des sièges, au Conseil mondial tous les deux ans répond à cet objectif.

Nous recommandons à la Conférence de combler seulement les huit postes ayant un mandat de six ans. Si la Conférence décide de combler aussi les postes vacants, nous recommandons de ne faire qu'une seule élection et de laisser les postes se combler à l'interne. Le Conseil mondial est capable de fonctionner, peu importe le nombre de membres élus, puisqu'il peut très bien utiliser la Banque mondiale de noms. Nous faisons cette recommandation pour éviter que le Conseil mondial ne soit composé de 50 p. 100 de nouveaux membres. Nous voulons tâcher d'éviter les problèmes que nous avons connus à l'élection des membres du Conseil mondial lors des deux dernières Conférences. Nous voulons faciliter la transition des nouveaux membres du Conseil mondial, au nom des principes de continuité et d'unité mentionnés ci-haut.

Nous nous sommes retroussé les manches et nous nous sommes penchés sur l'étendue et la philosophie des comités du Conseil mondial, cherchant à définir les termes, comme nous le faisons lorsque nous commençons à travailler nos étapes par écrit. Cette séance s'est avérée animée, étant donné que nous considérons des mots qu'autrefois nous aurions peut-être évités, vu notre ancienne structure de service. Des mots comme administrer, déléguer, faciliter, autoriser, être responsable, rendre compte et gérer. Des mots d'action qui peuvent fournir des solutions et des occasions de grandir au sein de la nouvelle structure de service que nous sommes en train d'adopter. En tant que membre de la fraternité et en tant que membre du Conseil mondial, nous devons tous en arriver à une compréhension commune de ces termes et du nouveau système de comités.

En vertu du système dont nous nous sommes dotés, toute la planification et la mise en œuvre des projets approuvés par la Conférence seront déléguées au Conseil mondial, qui désignera ensuite un comité pour s'en charger et assumera la responsabilité de tout le travail des Services mondiaux. Nous croyons que cette façon de faire est efficace, mais nous savons que notre défi sera de donner assez d'information au Conseil mondial pour qu'il puisse avoir la responsabilité générale, tout en fournissant à chaque comité les ressources et les directives explicites lui permettant de faire la tâche qui lui aura été confiée.

Un des termes que nous avons tenté de définir plus clairement est celui « d'administrer », qui signifie gérer, diriger et surveiller. Les comités seront présidés par un membre du Conseil mondial qui exercera les fonctions d'administrateur, pour faciliter le travail et *non* pour le faire. De cette façon, on maintiendra la flexibilité d'un système qui se sert des ressources de la Banque mondiale de noms et du BSM. Nous espérons pratiquer une gestion des ressources qui tienne compte du fait que l'analyse des tâches est une composante importante du travail des comités. On devrait toujours se demander ce qu'on veut accomplir. Une fois l'objectif établi, le comité entreprend son travail en se servant de toutes les ressources à sa disposition. Il est donc essentiel que le Conseil mondial et le comité soient bien conscients de ce qu'il y a à faire. Si le projet n'avance pas ou si les moyens mis en œuvre ne donnent pas de résultats, il revient aux administrateurs (les membres du Conseil mondial) d'intervenir et de s'impliquer dans le projet en question. Avec la mise sur pied du Comité des ressources humaines et de la Banque mondiale de noms, nous disposons maintenant d'un réseau d'expérience capable de répondre aux besoins de chaque comité.

Un autre aspect important des comités sera la délégation. Il s'agit davantage de leur rôle comme gestionnaires de projets, qui examinent attentivement les caractéristiques de chaque projet—ses paramètres, les échéances, le dépannage, ainsi que l'acquisition et l'attribution de ressources—tout en gardant l'objectif final en vue. Nous

croyons qu'il est important de créer un système d'interaction plutôt que d'interférence. L'orientation du projet de même que tout changement feront l'objet d'un réexamen périodique de la part du Conseil mondial. On n'insistera jamais assez sur l'importance d'une communication claire et efficace, surtout que plusieurs de nos projets ont une date limite. Chacun des membres du Conseil mondial peut également faire connaître son domaine d'intérêt, puisque le système de délégation ne garantit pas que nous soyons assignés à un comité qui corresponde à nos préférences. Un administrateur ou une administratrice qui possède une compétence particulière ou qui aimerait travailler au sein d'un comité en particulier devrait le faire savoir. Là comme ailleurs, il est toutefois important de garder un esprit ouvert et d'être prêt à servir les besoins d'ensemble du Conseil mondial.

Et finalement, nous avons abordé la question de l'autorité au sein des comités. Nous avons clairement défini l'interaction qui intervient entre le Conseil mondial et le comité, et nous avons mis au point la façon dont chaque comité doit communiquer avec la fraternité. Nous avons décidé que, conformément aux Directives internes, c'est en fin de compte le Conseil mondial, et non les comités, qui est responsable envers la Conférence.

Nous ferons part de nos décisions concernant chaque comité dans le projet de Régie interne que nous enverrons en mars aux participants de la Conférence et nous donnerons plus d'information dans le *Rapport de la Conférence, mars 2000*.

DERNIÈRES INFORMATIONS SUR LA QUESTION FINANCIÈRE

Le BSM a enfin complété la consolidation des comptes de l'ancien système, à l'exception du BSM-Europe. Le premier et le deuxième trimestre ont été encourageants, malgré une erreur de calcul dans le coût des marchandises pour *It Works (Ça marche)* dans le budget de cette année. L'ajustement a entraîné une dépense additionnelle d'environ 85 000 \$, mais malgré cela nous avons tout de même obtenu un profit net plus élevé que prévu pour les cinq premiers mois de l'année. D'après les données actuelles, il semble que notre modèle de revenus et de dépenses est en train de redevenir conforme à la nouvelle structure du budget pour l'exercice financier. Au 30 janvier 2000, nous avons plus de 500 000 \$ en fonds de réserve, ce qui signifie que nous avons déjà atteint notre objectif d'épargne pour l'année. C'est une première dans l'histoire des Services mondiaux, et nous tenons à vous remercier tous de nous avoir aidé à atteindre ce but.

Nous avons réussi à négocier une prolongation du bail pour l'emplacement actuel du BSM à Chatsworth—un loyer fixe pour dix ans avec une option pour cinq ans de plus. Aussi incroyable que cela puisse paraître, cela fait déjà cinq ans que nous occupons les mêmes locaux.

TECHNOLOGIE ET RESSOURCES EN LIGNE

Nous sommes heureux de vous informer que le passage à l'an 2000 ne nous a pas posé de problèmes sérieux. Notre réseau comprenait de vieux serveurs d'imprimante qui n'étaient pas compatibles avec le système comptable de Belgique, mais avec notre nouveau système comptable, ce problème sera résolu. Il nous fait également plaisir de vous annoncer que le calendrier des activités est finalement en ligne et peut être consulté à partir de notre page Web www.na.org en suivant le lien hypertexte « NA events ».

Comme on l'avait mentionné à la CSM 1999, il y avait deux sites Web qui se servaient du nom de NA, ce qui entraînait une confusion avec les Services mondiaux de NA. Après en avoir discuté avec le propriétaire des sites, nous avons convenu de transférer les noms de domaine Narcotisanonymous.com et .org aux Services mondiaux de NA. Ce transfert devrait être complété d'ici peu.

Conformément au projet formulé par une motion lors de la CSM 1999, nous avons également parlé du problème sous-jacent à la « reconnaissance » des réunions en ligne. Cette question se ramène apparemment à la différence entre une réunion et un groupe, et à sa « reconnaissance », ou « sanction », au sein de la structure de service. Que nous puissions clarifier cette question ou non, il nous faut reconnaître que les réunions en ligne existent déjà et semblent fonctionner efficacement sans directive officielle émanant de la fraternité. La distinction entre réunion et groupe ne semble pas non plus très répandue au sein de notre fraternité. Nous consulterons la Conférence pour savoir combien de temps et de ressources nous devons consacrer à cette question.

Comme nous l'avons dit, nous préférons ne pas investir trop de ressources dans la mise sur pied d'un groupe de discussion sur ces groupes ou réunions en ligne, tant que nous n'aurons pas évalué leur efficacité. Nous continuerons de suivre leur évolution et leur utilisation jusqu'à la Conférence et nous ferons alors une recommandation concernant l'avenir de ce groupe de discussion à la CSM 2000.

PRODUCTION/DISTRIBUTION ET NOUVEAUX PRODUITS

Le délai de livraison des commandes s'est grandement amélioré et nous sommes heureux de vous informer que les livraisons se font plus rapidement que jamais!

Nous avons reçu le devis pour mettre le Texte de base sur cd-rom et nous comptons entreprendre la production d'ici la Conférence. Nous étudions aussi la possibilité d'ajouter un fichier sonore qui réciterait la prière de la troisième étape ou la prière de gratitude ou les deux, et qu'on pourrait activer au moyen d'un hyperlien.

Nous allons commencer à imprimer le livre *Juste pour aujourd'hui* en lui donnant la même dimension que l'édition en format de poche du Texte de base. Étant donné la nécessité de laisser un espace entre le dos du livre et le

texte, les versions de *Juste pour aujourd'hui* en langue autre que l'anglais sont imprimées en plus petits caractères, ce qui en rend la lecture difficile. On a également relevé un problème avec ce livre dans le marché institutionnel à cause de la couverture qu'on identifie comme « féminine ». Nous avons donc conçu une nouvelle couverture qui sera modifiée sur l'édition brésilienne en premier. Nous prévoyons avoir la version anglaise avec la nouvelle couverture en mai ou en juin.

Nous effectuerons également une mise à jour de la page qui énumère les publications disponibles, au début du Texte de base. Cette liste n'a pas été mise à jour depuis la fin des années 1980 et ne correspond pas au matériel de rétablissement approuvé par la fraternité et actuellement disponible. Veuillez noter que cela ne constitue pas un changement au contenu comme tel du Texte de base.

En plus des nombreux articles de rétablissement en cours de traduction, nous sommes heureux de vous annoncer qu'en mars nous allons commencer la production de jetons de rétablissement en espagnol et en français. Nous sommes également prêts à entreprendre la production de porte-clés en japonais.

UTILISATION PAR LES FOURNISSEURS DE PRODUITS AUTORISÉS

Récemment, nous avons reçu plusieurs plaintes concernant des fournisseurs autorisés qui se servent du nom de Narcotiques Anonymes sur leur site Web. Nous croyons qu'il faudrait concevoir pour eux une formule de non-affiliation et qu'il faudrait réviser le bulletin sur l'utilisation de matériel de la fraternité par des fournisseurs. Nous attendons que la Conférence soit terminée, de façon à ce que tous les changements que la CSM et le Bulletin n° 3 sur la propriété intellectuelle auront décidé d'apporter au Droit de propriété intellectuelle de la fraternité (DPIF) puissent être effectués par le Conseil mondial et rendus publics en une seule fois.

PROJET D'HISTORIQUE

Un atelier est prévu pour le samedi 29 avril à l'hôtel Marriott de Woodland Hills, en Californie, où se tiendra la Conférence. Cet atelier sera composé de membres qui assistaient à des réunions de NA dans les années 1950 et au début des années 1960. Nous avons trouvé une quinzaine de personnes qui répondent à ce critère et nous espérons obtenir d'elles le plus d'information possible. Pour débiter notre 25^e CSM, il nous a semblé approprié de réunir ces gens pour une discussion suivie d'une période de questions par les autres membres présents. Si votre horaire le permet, nous invitons tous ceux et celles qui participeront à la Conférence, et tout autre membre qui le désirerait, à assister à cette réunion le jour avant l'ouverture de la Conférence.

Pour commémorer la 25^e CSM, nous avons aussi l'intention de distribuer aux participants de la Conférence un médaillon avec le logo du premier groupe. Ce geste remplira deux fonctions : d'abord reconnaître notre passé alors que nous célébrons la 25^e CSM et, deuxièmement,

répondre au besoin de montrer que ce logo est répandu et sert encore, afin qu'il demeure protégé comme marque déposée au nom de la fraternité.

CMNA-28

Les prospectus en anglais ont déjà été postés et les prospectus en espagnol le seront d'ici la fin du mois. Nous ajouterons aussi au numéro d'avril du magazine *La Manière NA*, un encart expliquant comment se rendre à cette activité et s'y inscrire. Dans le prospectus, au chapitre du forfait de voyage, il y a cependant une erreur que votre agent de voyage corrigera.

Nous travaillons présentement avec le comité hôte à la préparation de ce premier congrès mondial bilingue. Nous avons formé avec les délégués d'Amérique latine un groupe de travail pour aider à la rédaction du programme en espagnol et nous sommes actuellement en train de choisir dans la Banque mondiale de noms des membres qui constitueront le comité du programme en langue anglaise.

Les membres des Services mondiaux se réuniront avec le comité hôte en mars en même temps que la réunion du CSR en Colombie. Au cours de ce même voyage, le congrès sera annoncé lors d'une Conférence de presse à Cartagena. C'est ce qu'on fait normalement dans la cité hôte d'un congrès mondial et ce sera notre deuxième Conférence de presse à Cartagena. Nous sommes très emballés par cette manifestation, surtout que ce sera le premier congrès mondial à avoir lieu dans cette zone. On peut trouver des renseignements à ce sujet à notre site Web ou en prenant contact avec le BSM.

ATELIER SUR LES CONGRÈS ET LA DIFFUSION DE LA LITTÉRATURE

L'atelier sur les congrès et la diffusion de littérature, que nous avons organisé le premier week-end de février, a été un succès. Avec l'accord de la Conférence, ce projet comportait un fonds de financement. Nous avons ainsi pu attirer un plus large éventail de clients de la fraternité que ce qu'on trouve généralement dans ces ateliers. Parmi les participants financés, il y avait un bureau qui fait des achats sous contrat, un autre qui fait des achats en bloc, une région de taille moyenne, trois petites régions, deux grandes régions, une petite région sans bureau et une grande région sans bureau. La plupart des bureaux de service de nos grandes régions clientes ont également assisté à cet atelier sur la littérature.

L'atelier sur les congrès a aussi connu du succès et a attiré une quarantaine de participants, représentant plus de 20 congrès. Cet atelier comportait une séance avec des représentants de chaînes nationales d'hôtellerie, qui ont été très bien reçus. On peut obtenir sur demande des enregistrements et des comptes rendus de la session sur les congrès. Nous fournirons une information plus détaillée dans le *Rapport de la Conférence, mars 2000*.

Un sondage à l'intention des clients en dehors des États-Unis est affiché au site Web et nous invitons fortement tous les acheteurs de littérature des régions et des

territoires en dehors des États-Unis à consulter le site Web et à suivre l'hyperlien de ce sondage. Notre évaluation ne donnera des résultats que si nous avons suffisamment de données.

L'ÉQUIPE SPÉCIALE POUR L'AMÉLIORATION DE LA COMMUNICATION

L'équipe spéciale pour l'amélioration de la communication s'est réunie avant la réunion du conseil et a maintenant fini d'interroger le personnel du BSM concernant son expérience et ses activités de communication, la mise sur pied d'un programme périodique global et le dernier groupe de réflexion au programme. De tels groupes de réflexion formés de membres NA ont été constitués à Philadelphie, en Pennsylvanie; à Rocford, dans l'Illinois; à Spokane, dans l'État de Washington; à Mumbai, en Inde; à Berlin, en Allemagne; à Montevideo, en Uruguay; à Calgary, au Canada; et à Woodland Hills, en Californie. Les résultats de recherche de ces groupes seront compilés dans le but de formuler un énoncé du problème—une déclaration d'ensemble sur les grands défis de communication des Services mondiaux et sur les solutions mises de l'avant. Le personnel du BSM est actuellement en train d'analyser l'information provenant de tous les groupes de réflexion. Une information plus détaillée concernant ce projet sera fournie dans le *Rapport de la Conférence, mars 2000* ainsi qu'à la CSM 2000.

ATELIERS SUR LE ROC

Depuis notre dernière réunion, nous avons participé à plusieurs ateliers portant sur l'ordre du jour de la Conférence et nous considérerons l'apport de toutes ces sources lors de notre réunion de mars. Les coanimateurs de la CSM et les animateurs du Comité des ressources humaines assisteront également à notre réunion de mars. Le Conseil mondial pourra ainsi discuter des plans pour la Conférence avec les autres serviteurs de confiance élus par la Conférence.

Tant que le Conseil mondial n'en aura pas discuté, nous ne saurons pas si certaines de ces contributions mèneront à des propositions de changements, mais nous tenons à vous assurer que nous avons bien reçu vos opinions et que nous en tenons compte. Le *Rapport de la Conférence, mars 2000* donnera plus d'information, mais nous voulions vous communiquer certaines informations préliminaires en nous appuyant sur les nombreuses discussions auxquelles nous avons pris part au cours des derniers mois.

La motion 5, intitulée « Approbation de matériel de service », décrit un processus de rédaction par le Conseil mondial, d'articles ou de bulletins sur les traditions et les concepts. Il semblerait que certains ont cru par erreur que ce processus autoriserait le conseil à modifier les traditions ou les concepts. Mais ce processus ne s'applique qu'à la rédaction d'articles ou de bulletins. De plus le délai de distribution de quatre-vingt-dix jours mentionné dans cette motion ne vise qu'à stipuler un minimum; il est entendu que le Conseil mondial distribue tou-

jours le matériel au fur et à mesure que celui-ci est disponible.

Comme on l'a dit, les motions concernant le cycle de deux ans pour la tenue d'une Conférence sont interdépendantes. En d'autres termes, il n'y a pas de distinction claire entre ces motions puisqu'elles s'influencent mutuellement. C'est seulement pour que les ateliers portant sur l'ordre du jour de la Conférence puissent les examiner plus facilement que nous ne les avons présentées séparément, et nous savons que, considérées isolément, elles peuvent engendrer la confusion. Le raisonnement justifiant la présentation d'un nouvel horaire est expliqué en détail à la page 19 du *Rapport sur l'ordre du jour de la Conférence*, et nous invitons ceux et celles qui auraient des questions à ce sujet à lire cette section.

La motion 10 ne vise qu'à indiquer le financement d'un délégué par région siégeant à la Conférence. La formulation de ce qui deviendrait effectivement une politique de la Conférence si cette motion était adoptée se trouve dans la motion 12, intitulée « La Conférence des services mondiaux », et dans la motion 9, intitulée « Critères pour la reconnaissance de nouveaux participants à la Conférence ». Si la Conférence refuse que les Services mondiaux financent les délégués, comme le voudrait la motion 10, la formulation de ces deux autres motions sera amendée en conséquence. De plus, comme nous l'avons précisé dans notre rapport, si la motion 9 portant sur les critères n'est pas adoptée, nous ne proposerons pas la motion 10.

La motion 11 visant à limiter le nombre de places à la Conférence ne concerne que les régions. Les places réservées aux membres du Conseil mondial sont stipulées dans d'autres politiques de la Conférence déjà en vigueur.

Les motions autres que celles présentées par le Conseil mondial ne sont pas incluses dans la version préliminaire du Guide de travail temporaire pour notre structure de services mondiaux (*TWGWSS*) contenu dans le *Rapport sur l'ordre du jour de la Conférence*. Toute modification de régie interne ou toute motion adoptée devraient être ajoutées au document avant sa publication après la Conférence. C'est la façon habituelle de faire pour le *TWGWSS* à la fin de chaque Conférence.

Les ateliers portant sur l'ordre du jour de la Conférence auxquels nous avons assisté jusqu'ici ont attiré une grande diversité de membres et des délégués de plus de cinquante régions, et ce n'est pas fini! Encore merci de votre participation enthousiaste à ce processus. Nous comptons vous voir en grand nombre au CSM 2000!

Amicalement,
votre Conseil mondial

**Des petites annonces
pour voir *GRAND***

Ces petites annonces s'adressent à ceux qui voient GRAND... Il y a plusieurs postes vacants au BSM. N'hésitez pas à envoyer votre CV si vous êtes intéressés à vous joindre à notre équipe.

NA A BESOIN DE VOUS !!!



Voilà une occasion pour vous de remettre ce qui vous a été donné gratuitement!!! Aidez-nous à constituer notre Banque mondiale de noms et envoyez-nous votre CV de service. Les serviteurs de confiance pour les projets des Services mondiaux et pour les élections proviendront de cette banque de noms. Vous pouvez nous joindre par courrier, par téléphone ou par courrier électronique, ou visiter notre site Web à www.na.org pour obtenir votre formulaire d'application