

# Themendiskussion 2006-2008

ES GEHT DARUM, DIE **BOTSCHAFT** WEITER ZU GEBEN

*Es ist unsere Hoffnung, dass eines Tages:*

*Alle Süchtigen auf der Welt die Möglichkeit haben, unsere Botschaft in der eigenen Sprache und Kultur zu erfahren und die Chance auf einen neuen Lebensweg bekommen...*

## Aufbau starker Stammgruppen

1. Was ist für dich persönlich der Unterschied zwischen einer Stammgruppe, einer Gruppe und einem Meeting? Besteht dabei einen Unterschied im Hinblick auf deine Verantwortung oder dein Verhalten?
2. Was ist der Vorteil einer starken Stammgruppe (für dich selbst, für die Neuen und für andere Mitglieder)?
3. Inwiefern tragen starke Stammgruppen zu unserem gemeinsamen Wohlergehen bei? Inwiefern hilft eine Stammgruppe dir dabei, ein Zugehörigkeitsgefühl und einen Lebenssinn zu entwickeln?
4. Wie lernst du durch dein Einbringen in eine Stammgruppe, wie man in NA Service macht? Inwiefern bieten oder fördern Stammgruppen eine Basis für Führung?
5. Wie bilden wir starke Stammgruppen und was müssen wir tun, um die Mitglieder zu ermutigen, sich auf eine Stammgruppe festzulegen?
6. Was kannst du selbst tun, um in den Meetings eine Atmosphäre zu schaffen, die offen, attraktiv und einladend ist? Wie ermutigt deine Stammgruppe diese Aufgabe und wie begrüßt sie diese? Falls sie dies tut, wie?
7. Inwiefern trifft das Prinzip „Wir können nur behalten was wir haben, indem wir es weitergeben“ auf deinen persönlichen Beitrag zu?

*Dass Narcotics Anonymous weltweit Anerkennung und Respekt als ein sinnvolles Genesungsprogramm erfährt ...*

## Wer fehlt in unseren Meetings und warum?

8. Stellt man in deiner Gruppe fest, wer in den Meetings fehlt und spricht man drüber, inwiefern die Gruppe die Aufgabe hat, die Botschaft weiter zu geben?
9. Wie können Gruppen dazu beitragen, dass sowohl die Neuankömmlinge als auch erfahrene Mitglieder voll an den Meetings teilnehmen und sich im NA Programm engagieren?
10. Welche Maßnahmen können ergriffen werden, um sicher zu stellen, das die Mitglieder und potentiellen Mitglieder wissen, dass unser Meeting existiert? Wie können wir diese Bemühungen weiter verbessern?

11. Wie können Gruppen und Gebiete zusammenarbeiten, um bei diesen Bemühungen erfolgreich zu sein? Wie kann man die lokale Servicearbeit gezielt auf diejenigen ausrichten, die nicht in unsere Meetings kommen?

*NA Gemeinschaften auf der ganzen Welt und die Weltdienste von NA arbeiten im Geiste der Einigkeit und Kooperation zusammenarbeiten, um unsere Botschaft der Genesung weiter zu geben...*

## Unser Dienstsistem

12. Wie können wir die Prinzipien der Genesung in unsere Arbeitsmeetings einbringen?
13. Wie kann unser gegenwärtiges Dienstsistem für neue Ideen und kreative Ansätze offener sein? In welcher Weise können wir unsere Beziehungen und die Kommunikation mit anderen Dienstgremien (innerhalb der Komitees, innerhalb der Gebieten, innerhalb der Regionen, innerhalb der Zonen oder innerhalb der World Services) verbessern?
14. In welcher Weise können wir unsere Servicearbeit evaluieren? Welchen Wert hat es, diese Arbeit zu kontrollieren? Wie können wir diese Nachkontrollen weiter verbessern?
15. Welche Aspekte des Systems müssen geändert werden? Welche Schritte können unternommen werden, um eine produktivere und effektivere Servicestruktur zu schaffen?
16. Wer fehlt in unseren Meetings? Wie können wir die Führung innerhalb der Servicestruktur besser kultivieren, unterstützen und fördern? Wie können wir dazu beitragen, dass die Leute die nötigen Informationen, Werkzeuge und die erforderliche Unterstützung erhalten, damit sie die Arbeit erfolgreich erledigen können?
17. Wie können die NA Gemeinschaften ihre Ressourcen (Mitglieder, Instrumente und Finanzen) erweitern und diese besser einsetzen? Wie kann der Beitrag deiner Gruppe dazu beitragen, die Botschaft zu allen Ebenen der Servicestruktur zu tragen?
18. Wie können wir den Service attraktiver, ansprechender und lohnenswerter gestalten? Und eventuell sogar mit mehr Spaß?

