

NAWS NEWS

volume sete

na world services news

número um

19737 nordhoff place, chatsworth, california 91311

worldboard@na.org

SAUDAÇÕES DO SEU QUADRO MUNDIAL

Começou um novo ciclo de conferência animador, e estamos mantendo o espírito da WSC 2006, *O Importante é Levar a Mensagem*, como foco das nossas atividades de serviço. Desde a Conferência Mundial de Serviço deste ano, estivemos às voltas com as seguintes reuniões: do grupo de foco de RP, do plano de negócios, do Texto Básico, da EC, para orientação de novos membros do quadro, e nossa primeira reunião do Quadro Mundial. Nela, demos as boas vindas aos novos integrantes:

Franney J..... Washington, EUA
Arne H Columbia Britânica, Canadá
Tonia KGrécia
Mark HWisconsin, EUA
Paul C New Brunswick, Canadá

Estes novos membros acrescentarão ao grupo uma profunda experiência, e habilidades que irão complementar e melhorar nossa condição de oferecer serviços e liderança, em nome da irmandade. Tom McC do Havaí e Ron H de Albuquerque também foram reeleitos para um segundo mandato de seis anos.

No primeiro dia, tivemos como facilitador Jim Delizia (o consultor que diversos participantes da conferência tiveram a oportunidade de conhecer). Ele nos conduziu através de um processo de identificação dos nossos pontos fortes individuais e coletivos, enquanto quadro mundial. Passamos um tempo da reunião nos conhecendo melhor, formando uma equipe e enfocando nossa visão. Estamos conscientes de que temos muito trabalho pela frente neste ciclo de conferência; entretanto, se fizermos um esforço concentrado e mantivermos o foco na nossa mensagem, alcançaremos grandes progressos. Com certeza, reconhecemos a importância de desenvolver parcerias com os membros, áreas, regiões e zonas.

Pela primeira vez desde a criação da nova estrutura de serviço, em 1998, onze dos nossos quinze integrantes

têm menos de dois anos de experiência de serviço no Quadro Mundial. Por isso, foi necessário revisitar algumas noções e fundamentos. Parte da última reunião foi usada para recapitular o ponto em que nos encontramos hoje, e analisar o trabalho que temos pela frente.

Passamos os outros dias da reunião revendo as prioridades definidas no nosso plano estratégico, e ratificadas na WSC 2006. Como poderão ler mais adiante nesta edição do NAWS News, estamos nos dedicando aos preparativos para a WCNA-32, a ser realizada em San Antonio, Texas; liberamos a minuta para revisão e comentários das histórias pessoais do Texto Básico; temos dado continuidade às iniciativas de desenvolvimento da irmandade; e estamos implementando o Manual de Relações Públicas, seguindo nossas metas neste importante ramo do serviço. Além disso, estruturamos e divulgamos as Discussões Temáticas da Irmandade 2006-2008, e elaboramos um artigo para a *The NA Way* sobre "diversidade em NA" e "Quem está faltando chegar às nossas reuniões e por quê?". Também discutimos e formatamos um texto sobre as mudanças que ocorrerão na WCNA 2007 em San Antonio. Ambicioso, com certeza. Mas estamos otimistas e entusiasmados com este ciclo de conferência, pretendendo dar notícias a vocês após cada reunião do quadro.

nesta edição

página

projetos e grupos de trabalho 2

trabalhos de rotina e continuidade 3

discussões temáticas da irmandade 4

relações públicas 5

novidades da wcna 6

painel de recursos humanos 7

calendário e prazos 8

novos produtos encarte

O Que Vem Por Aí:

Na nossa reunião de outubro, passaremos um dia inteiro debatendo o tema formação de lideranças (tanto para a irmandade como para os serviços mundiais), e dedicaremos um dia à discussão da facilitação. Com isto, pretendemos desenvolver novos ângulos e ferramentas de liderança para NA.

No último dia de trabalho, escolhemos nosso comitê executivo para este ciclo bienal:

Craig R (coordenador) Carolina do Norte, EUA

Jim B (vice-coordenador) Illinois, EUA

Tom M (tesoureiro)..... Havaí , EUA

Ron M (secretário) Flórida, EUA

Contamos com sua liderança, orientação e apoio na consecução da nossa meta de auxiliar o crescimento mundial de NA - para que qualquer adicto em busca de recuperação possa encontrar liberdade em Narcóticos Anônimos.

Não deixem de acessar o novo setor do nosso *website*, onde os comitês podem colocar no ar seu material de serviço de área e regional, desenvolvido localmente. Esperamos que a iniciativa beneficie os corpos de serviço de NA, através dessa troca de experiência, força e esperança.
http://www.na.org/local_resource_area.htm

PROJETOS E GRUPOS DE TRABALHO

Projeto do Texto Básico

Minuta para Revisão do Texto Básico

Como vocês já devem saber, a minuta para revisão do Texto Básico foi liberada no dia 1 de setembro. Este evento é um marco para nós, enquanto quadro e irmandade, e motivo de grande entusiasmo. Conforme relatamos na *The NA Way*, a minuta está longe de ser uma peça finalizada, revisada e pronta para aprovação. É um trabalho em andamento, que esperamos poder aperfeiçoar mediante os comentários da irmandade, que estamos ansiosos para receber.

Continuamos tentando aumentar a diversidade da coletânea de experiências pessoais, e temos consciência de que existem lacunas evidentes em termos geográficos. Esperamos que a minuta final para aprovação contenha textos adicionais para preencher essas faltas e quaisquer outras que venham a ser identificadas durante o processo de revisão. Pode ser que, além de acrescentar histórias, venhamos a cortar parte do material. Isto poderá ser decidido em função das sugestões recebidas, ou pela análise do conjunto do livro. Além de não querer que o texto contenha lacunas perceptíveis, também não desejamos que haja histórias em excesso. Conforme já mencionamos em diversos relatórios anteriores, almejamos o equilíbrio do conjunto, apresentando uma orquestra afinada, em vez de diversos instrumentos descoordenados.

Além da renovada compilação de experiências, a minuta também apresenta um novo prefácio e nova introdução para a seção "Nossos Membros Partilham". Este é o nome provisório que estamos utilizando, mas pedimos que nos enviem outras sugestões de título para essa parte do Texto Básico. Recomendamos a substituição dos nomes "Livro Um" e "Livro Dois" por, simplesmente, "Nosso Programa" e "Nossos Membros Partilham", que seriam os novos títulos para as respectivas partes do Texto Básico. Conforme mencionado em relatórios anteriores, estamos propondo diversas outras mudanças, as quais detalharemos abaixo.

As histórias pessoais ficaram divididas em quatro seções, cada uma delas tendo uma abertura com diversas páginas de breves pensamentos dos nossos membros. Cada texto longo começa com um resumo, ou sumário. Com estas mudanças estaremos dividindo o material em partes, para facilitar a leitura. Pedimos que opinem a respeito destas idéias.

Qualquer pessoa pode se castrar on-line para participar (ou até mesmo enviar sugestões sem estar cadastrado); acesse a nossa página de assinaturas: <http://portaltools.na.org/PortalTools/subscriptions/Login.cfm>, ou escreva para os serviços mundiais.

Datas importantes

Até fevereiro: Período para revisão e comentários

28 de fevereiro de 2007: Prazo limite para envio de sugestões

Setembro de 2007: Publicação da minuta para aprovação

Citações do *Só por hoje*

Um dos pontos que discutimos, sem chegar a uma conclusão, foi como lidar com as citações do livro *Só por Hoje* que fazem referência a trechos da seção de relatos pessoais do Texto Básico. Estamos falando de um total de dezessete histórias citadas, sendo que doze delas já não constam mais da nova minuta do livro. Como vocês devem lembrar, tivemos o mesmo problema por ocasião da revisão do IP nº 11, *Apadrinhamento*. Na época, eram três as citações em questão, e a conferência optou por substituí-las por três novas, extraídas do folheto revisado. Porém, isto não é possível agora, por serem doze citações, além do fato de que nos depararemos com este tipo de dificuldade em futuras revisões de literatura. Discutimos a possibilidade de simplesmente remover os créditos abaixo das citações de textos que deixarem de constar da literatura aprovada pela irmandade. De alguma forma, mencionaríamos no livro que aquelas citações foram extraídas de literatura antiga, mas ainda não chegamos a uma conclusão quanto à forma mais simples e menos confusa de lidar com o problema. Avisaremos quando houvermos elaborado uma recomendação e, como sempre, aceitamos de bom grado quaisquer sugestões e idéias que possam ter a esse respeito.

O Grupo de Trabalho do Texto Básico será o mesmo do ciclo passado, e consistirá dos membros listados abaixo. Infelizmente, Joyce F teve que sair por motivo de doença. Ron H, do Quadro Mundial, permanecerá sendo a pessoa de contato para este projeto.

Giovanna G.....Colômbia
 Jeff B..... Illinois, EUA
 Jose Luis A..... Porto Rico
 Lib E..... Nova Zelândia
 Michael McD Califórnia/Washington, EUA
 Peter H..... Reino Unido
 Samantha JOregon, EUA
 Trond E Noruega

Grupo de Trabalho de Folhetos para Jovens

Estamos entusiasmados com a formação do primeiro grupo de trabalho, que dará início à elaboração de literatura destinada aos jovens. Como devem se lembrar, iremos desenvolver diversas peças de literatura dirigida, ao longo deste ciclo de conferência. Em função dos comentários recebidos da irmandade, este público pareceu ser um dos alvos prioritários para a elaboração de literatura segmentada.

O Grupo de Trabalho para a Juventude está incumbido de criar material adequado para um crescente número de jovens em recuperação, ou companheiros em potencial. Esta tarefa ficará a cargo dos seguintes membros, juntamente com os grupos de foco:

Aaron H Mississipi, EUA
 Amy OCalifórnia, EUA
 Bo C.....Illinois, EUA
 Clinton G.....Flórida, EUA
 Julie McF Carolina do Norte, EUA
 Pierrot GQuebec, Canadá
 Rachel S Virgínia, EUA
 Tony GCalifórnia, EUA

TRABALHOS DE ROTINA E CONTINUIDADE**Plano de Negócios**

Este grupo de trabalho enfoca a parte administrativa da operação do NAWS, e está incumbido da nossa avaliação operacional e da elaboração de um relatório financeiro periódico. Também oferece recomendações para a composição e manutenção de recursos adequados ao crescimento da irmandade. Atualmente, o grupo de trabalho é composto de membros do Comitê Executivo do QM, e dos seguintes companheiros:

Bob McD.....Geórgia, EUA
 Brendon T..... Pensilvânia, EUA
 Daniel S..... Alemanha
 João VBrasil

Khalil J Geórgia, EUA
 Susan C..... Washington, EUA

Conselho Editorial da *The NA Way Magazine*

O conselho editorial revisa o conteúdo da *The NA Way*, e também oferece ao Quadro Mundial recomendações e idéias para a revista. Decidimos acrescentar um segundo membro internacional a este grupo de trabalho, para melhor refletir a composição de nossos membros. Esperamos com isso inspirar companheiros do mundo todo a partilharem suas experiências. O grupo é composto pelos seguintes membros do Pool Mundial:

Gail D Nova Iorque, EUA
 Marc G Illinois, EUA
 Red Y..... Nova Zelândia
 Stephanie V França
 Keith N..... Tennessee, EUA

Grupo de Trabalho de *Longo Alcance*

Revisa o conteúdo de todas as edições da publicação *Reaching Out*, um periódico destinado aos membros detentos. Também sugere melhorias ao Quadro Mundial. O grupo atual é composto dos seguintes membros:

Bobby S..... Flórida, EUA
 Bob W..... Havaí, EUA
 Chuck C..... Colorado, EUA

Grupo de Avaliação de Traduções

Avalia e oferece recomendações para os materiais de recuperação iniciais encaminhados para publicação pelos diversos grupos de idiomas. A partir de suas recomendações, é dado o primeiro passo para a elaboração do Texto Básico em determinado idioma.

Dora de la S..... Brasil
 Monica A..... Noruega
 Françoise H..... Israel

DISCUSSÕES TEMÁTICAS DA IRMANDADE

Como relatamos na última edição do *NAWS News*, deixamos a WSC 2006 com um novo conjunto de temáticas a serem discutidas no ciclo de conferência 2006-2008. São elas: “Formação de Grupos de Escolha Fortes”, “Quem Está Faltando Chegar às Nossas Reuniões e Por Quê?” e “Nosso Sistema de Serviços”.

Essas conversações são inspiradoras. Através delas, podemos observar os membros questionando a si próprios e aos outros companheiros, em busca da melhoria contínua da irmandade mundial, e de formas de concretizar nossa visão comum.

Na edição de outubro da *The NA Way Magazine*, pode ser encontrada uma introdução a uma das temáticas – Quem Está Faltando Chegar. O artigo também aborda, de uma forma geral, assuntos relativos a diversidade e Necessidades em Comum.

Os recursos para Discussões Temáticas da Irmandade também estão disponíveis no [site na.org](http://www.na.org); selecione “bulletin boards” no menu, ou acesse diretamente o endereço:

http://www.na.org/pdf/2006-2008%20IDT&Intro_Final.pdf

Não deixem de visitar as discussões on-line no *website* do NAWS, pois lá encontrarão os novos fóruns relativos às Discussões Temáticas da Irmandade:

http://www.na.org/discussion_boards.htm

Através dos fóruns de discussão on-line, membros de toda a irmandade podem partilhar e saber o que os outros pensam a respeito destas importantes temáticas.

Iremos nos adaptando, continuamente, ao *feedback* recebido, a fim de aperfeiçoar e tornar mais produtivas as discussões on-line. Portanto, não deixem de conferir as novidades e atualizações do *site*.

Depois da conferência, já conduzimos sessões para debate dos Tópicos para Discussão Temática, em *workshops* nos seguintes países: Costa Rica, Equador, Índia, nas cidades de Nova Déli e Bangalore, Arábia Saudita, Bahrein e Israel. Também estivemos em diversos fóruns de zona, como Rocky Mountain, Plains States e Western States, além da Reunião dos Delegados Europeus.

Organizaremos, ainda, um Fórum Mundial em Nova Orleans! No próximo número do *NAWS News* haverá um relatório detalhado de todas as viagens realizadas depois da reunião do quadro mundial.

RELAÇÕES PÚBLICAS

Manual de Relações Públicas

Temos a satisfação de informar que o *Manual de Relações Públicas* já está quase entrando na etapa de produção e publicação. Acreditamos que o recurso estará disponível até o final deste ano. Na nossa reunião de quadro, realizada em agosto, revisamos e concordamos de forma maciça com o formato proposto. Estamos bastante animados com a possibilidade de oferecer um manual de serviço atualizado.

Revisamos e aceitamos a lista proposta de recursos complementares ao *Manual de RP*. Eles encontram-se em diferentes estágios de desenvolvimento, alguns mais perto da conclusão do que outros. Estamos procurando elaborar, aprovar e disponibilizar os itens mais necessários para os membros, tomando como base as solicitações recebidas da irmandade. Por exemplo, analisamos a quantidade de pedidos que recebemos de determinada ferramenta de mídia e formatos de apresentações a profissionais.

A ferramenta de planejamento da área está sendo revisada, e pretendemos liberar uma versão atualizada juntamente com o manual. Além disso, estamos elaborando um guia de referência rápida para o *Manual de RP*, que irá oferecer uma visão geral do material contido na publicação. Estamos nos empenhando ao máximo para disponibilizar estes recursos para a irmandade, o mais rápido possível.

Grupos de Foco de Relações Públicas

Um dos planos de projeto aprovados na WSC 2006 foi para a implementação do *Manual de RP*. Conforme estava previsto no detalhamento da carga de trabalho, temos recorrido a uma série de grupos de foco, para nos auxiliar na implementação do manual. No primeiro deles, queríamos convocar membros com experiência de serviço de IP/RP em suas comunidades locais. Assim, ele se reuniu de 10 a 12 de agosto de 2006, em Chatsworth, Califórnia, composto por alguns dos nossos membros com maior experiência em informação ao público: integrantes do antigo grupo de trabalho do *Manual de RP*, DRs e dois companheiros do Quadro Mundial. Passamos um final de semana realizando *brainstorming*, para descobrir quais recursos seriam mais úteis para o serviço, e debatendo meios de aperfeiçoar nosso contato com profissionais, com o intuito de melhor atrair membros para NA.

O grupo enfocou, inicialmente, o seguinte tema genérico: *O que precisamos fazer para realizar um melhor trabalho junto à classe profissional, nas apresentações da irmandade (tanto nos eventos profissionais como nos comunitários)?* A seguir, discutimos: *Como dar andamento ao trabalho que pretendemos realizar?* Dentro deste enfoque mais amplo, o grupo ofereceu sugestões de treinamento, formação, vídeos, anúncios e mesas redondas de área e regionais.

Foi um final de semana bem produtivo - houve uma troca rica e profunda de informações e experiências. Em futuros grupos de foco, procuraremos dar prosseguimento aos aspectos abordados por este primeiro.

Eventos Profissionais

Desde a WSC 2006, temos participado de muitos eventos e conferências profissionais, diante de públicos variados, e estabelecido parcerias com as comunidades locais de NA, envolvendo a cooperação entre a diversas regiões e áreas em eventos profissionais.

Interagimos com médicos durante a conferência da *American Society of Addiction Medicine* (sociedade americana de medicina da adicção), em maio; com funcionários de tribunais de drogas na *National Conference of Drug Court Professionals* (conferência nacional dos profissionais dos tribunais de drogas), em junho; com profissionais de tratamento durante evento

da *National Association of Drug Treatment Providers* (associação nacional dos prestadores de tratamento de drogas), em julho; com a área de liberdade condicional na *American Parole and Probation Conference* (conferência americana de acompanhamento de liberdade condicional), em julho; e pessoal do sistema carcerário no congresso da *American Correction Associations* (associações penais americanas), em agosto. Ainda em julho, as regiões Tejas Bluebonnet e Lone Star, junto com diversas áreas da região Tejas Bluebonnet, participaram, durante uma semana, de um evento de profissionais da área de tratamento realizado em Austin, Texas.

Nossas atividades de relações públicas nos levaram até Nova Iorque, Chicago, Carolina do Norte, Washington DC, Escócia e Singapura. Faremos um relatório detalhado desses eventos após nossa reunião de outubro.

Uma grande quantidade de profissionais de diversas áreas teve contato com informações sobre Narcóticos Anônimos, e isso ajuda a aumentar nossa credibilidade como recurso comunitário para pessoas em busca de recuperação.

Fórum de Relações Públicas

Na edição de outubro da *The NA Way*, apresentamos uma nova coluna denominada Fórum de Relações Públicas, que passará a ser publicada regularmente pela revista. Discutirá os trabalhos e desafios de relações públicas, proporcionando uma troca de informações entre os membros. Incentivamos a todos que escrevam, contando-nos suas experiências de RP.

NOVIDADES DA WCNA

A WCNA-32 será, provavelmente, a maior convenção da nossa história, com um público esperado de mais de 25.000 membros. Com o crescimento, aumentam também os desafios de se planejar adequadamente o evento. A organização da convenção mundial está pautada sobre três metas gerais:

- Programamos a convenção sem qualquer intuito de gerar receita para os Serviços Mundiais de NA.
- Buscamos sempre proporcionar a melhor experiência possível para os inscritos.
- Tentamos tornar a convenção acessível para o maior número possível de membros.

Nosso dilema é que às vezes essas metas parecem estar em conflito entre si, o que nos obriga a equilibrar os recursos da irmandade de forma bem delicada e responsável. Nosso compromisso é pela busca contínua de meios para aperfeiçoar a organização do evento e os serviços oferecidos, a fim de proporcionar uma ótima experiência de convenção para os participantes.

Para informações mais atualizadas sobre a WCNA-32, para solicitar prospectos de inscrição ou oferecer serviço voluntário durante a convenção, favor acessar nosso site www.na.org/WCNA32/index.htm. As inscrições e reservas de hotel terão início a partir de 1 de dezembro de 2006.

Incentivamos a inscrição de todos os participantes, mas nunca a exigimos para entrada nas reuniões de recuperação. Com o crescimento, no entanto, nos deparamos com novas dificuldades. O número de

our message
HOPE our promise
FREEDOM



San Antonio, Texas
WCNA 32
29 AUGUST - 2 SEPTEMBER 2007

presenças na nossa convenção mundial chega por vezes a ser 33% superior à quantidade de pagantes. Atualmente, os inscritos cobrem cerca de US\$ 300.000 em despesas, para proporcionar acesso às reuniões para aqueles que decidem não se inscrever. Compreendemos que a taxa de inscrição de uma convenção mundial é superior à de uma convenção local, mas não existe termo de comparação. Uma convenção mundial realizada na América do Norte tem um custo de produção de quase 3 milhões de dólares. Temos despesas com som, traduções, taxas de utilização de espaço, vídeos para as reuniões de recuperação e transporte dos participantes. Estes valores, por si só, são superiores ao que uma convenção regional costuma gastar com o evento todo. As taxas de inscrição são utilizadas para cobrir a maior parte desses custos. Ocorrem despesas adicionais, quando aparecem mais pessoas no evento do que estava planejado. Todas estas realidades precisam ser cuidadosamente consideradas, à luz do nosso compromisso de sermos responsáveis com os recursos da irmandade, e ao mesmo tempo tentar proporcionar uma celebração de recuperação melhor, única e convidativa para todos!

Com base na análise criteriosa dos dados das convenções anteriores, em conversas entre o quadro e os funcionários após o evento do Havaí, e nas sugestões gerais enviadas pelos membros, programamos as seguintes mudanças para a WCNA-32, a ser realizada em San Antonio, de 30 de agosto a 3 de setembro de 2007:

- Aumento significativo da variedade e quantidade de mercadorias ofertadas para venda juntamente com as pré-inscrições, para proporcionar às pessoas inscritas com antecedência um melhor acesso a esses materiais.
- Aumento da oferta de vestuário feminino, sempre que possível.
- Abertura da loja de mercadorias já na quarta-feira à tarde, proporcionando aos pré-inscritos acesso exclusivo à loja, por um período de tempo determinado.
- Ampliação do prazo para inscrições antecipadas.
- Eliminação da sobretaxa que incidia sobre as inscrições realizadas nos últimos 60 dias antes da convenção.
- Aumento do preço do ingresso pago no local (será bem mais caro do que das convenções anteriores).
- Redução da enorme quantidade de reservas em duplicidade, disponibilizando uma maior opção de quartos para os membros, pela ordem de inscrição.
- Implantação de uma nova política para cancelamento de reservas de quartos, com o intuito de minimizar o risco para os recursos da irmandade, visto que os cancelamentos tornam mais difícil o cumprimento das nossas obrigações contratuais junto aos hotéis e agências.

Pedimos que nos ajudem a tornar o evento agradável e memorável para vocês, inscrevendo-se o mais cedo possível.

Nota: Para informações mais atualizadas sobre a WCNA-32, para solicitar prospectos de inscrição ou oferecer serviço voluntário durante a convenção, favor acessar nosso site www.na.org/WCNA32/index.htm. As inscrições e reservas de hotel terão início a partir de 1 de dezembro de 2006.

Painel de Recursos Humanos

Saudações do seu Painel de Recursos Humanos! Como este é o nosso primeiro relatório desde a Conferência Mundial de Serviço de 2006, iremos utilizar algumas linhas para apresentar o grupo. O PRH é composto de quatro membros, sendo duas vagas preenchidas a cada WSC. O painel deste ciclo de conferência consiste dos membros que permaneceram, Mindy A (líder) e Sergio R, juntamente com os recém-eleitos Mary Kay B e Greg S.

Nossa primeira reunião deste biênio ocorreu de 24 a 26 de agosto de 2006. Começamos como no ciclo anterior, com uma oficina para formação da equipe, que constitui uma excelente oportunidade de integração para o novo grupo do PRH, reunido pela primeira vez. Realizamos, então, a orientação dirigida

aos novos integrantes, debatendo temas como o histórico e a evolução do PRH, nosso protocolo de comunicações, as responsabilidades do líder do painel, e a revisão e aprovação dos Valores e Procedimentos do PRH. Também discutimos e analisamos o processo de indicações utilizado no último ciclo da conferência (2004-2006).

Após esse período, demos início a uma conversa sobre o tratamento a ser dado às moções que nos foram encaminhadas na WSC 2006. Também pudemos começar a analisar a elaboração de uma Ficha de Informações do Pool Mundial com uma ou duas páginas, destinada a candidatos que não almejam ser servidores de confiança da WSC. O formulário seria de fácil tradução, para avaliação de potenciais colaboradores dos grupos de trabalho e oficinas.

Além disso, em resposta às moções que nos foram encaminhadas, começamos a listar algumas possibilidades de identificação de um contato regional, que possa verificar a experiência de serviço de candidatos potenciais. Eis algumas das idéias que surgiram:

- o Entrar em contato com o CSR ou DR, como parte do procedimento de entrevistas para recomendações.
- o Informar aos candidatos em potencial que o CSR ou DR será contatado.

Estamos na etapa inicial de discussões deste ciclo, mas eis alguns dos pontos que levantamos no biênio anterior:

- o Pedir aos candidatos que informem nome, telefone e e-mail dos servidores do comitê onde prestaram serviço mais recentemente, utilizando essas pessoas como referência.
- o Informar bem especificamente os requisitos que o candidato deve cumprir no tocante às referências, definir o que significa “recente” quando falamos em “experiência de serviço recente”, e também pedir ao candidato que apenas uma das suas referências seja um padrinho ou afilhado.

Relataremos maiores detalhes, à medida que formos consolidando estes pensamentos e idéias. Como sempre, agradecemos quaisquer sugestões que desejem compartilhar conosco.

Temos, atualmente, 896 membros no Pool Mundial. Gostaríamos de lembrar que é sempre um prazer receber novas Fichas de Informações do Pool Mundial. A ficha deverá ser preenchida por qualquer membro interessado em concorrer a qualquer uma das diversas oportunidades de colaboração com os Serviços Mundiais de NA. O formulário encontra-se em nosso *website* www.na.org; também poderá ser requerido por telefone ou escrevendo-se para os Serviços Mundiais de NA.

Reiteramos que é sempre importante receber as sugestões e comentários de vocês; para tanto, pedimos que entrem em contato conosco através do e-mail hrp@na.org. Mais uma vez, queremos agradecer pelo apoio, e dizer que pretendemos continuar nos reportando a vocês, à medida que os trabalhos deste ciclo forem progredindo.

calendário e prazos dos serviços mundiais

1 de setembro de 2006	Disponibilidade da minuta do Texto Básico para revisão e comentários
18-21 de outubro de 2006	Reunião do Quadro Mundial
1 de dezembro de 2006	Início das inscrições e reservas de hotel para a WCNA-32
28 de fevereiro de 2007	Prazo limite para revisão e envio de sugestões para o Texto Básico
1 de abril de 2007	Prazo limite para requerer assento na WSC
29 de agosto a 2 de setembro de 2007	WCNA-32, San Antonio, Texas
1 de setembro de 2007	Disponibilidade da minuta para aprovação da Sexta Edição do Texto Básico

NOVOS PRODUTOS DO WSO

Francês

*Guia de introdução a NA,
Revisado*
*Guide d'introduction à
Narcotiques Anonymes,
révisé*

Item Nº FR-1200 Preço: US\$ 1,70



Lituano

NA: Um recurso na vossa Comunidade
*Narkomanai anonimai:
Ištekliai jūsų vietovėje*

Item Nº LT-1604 Preço: US\$ 0,32



Hebraico

Só por hoje, Revisado
רק להיום, נוסח מתוקן

Item Nº HE-1112 Preço: US\$ 7,70



Hindi

IP Nº 11: *Apadrinhamento*

स्पांसरशिप

Item Nº HI-3111 Preço: US\$ 0,21

IP Nº 15: *IP e o membro de NA*
*Visuomenės informavimas
ir NA narys*

Item Nº LT-3115 Preço: US\$ 0,21

Islandês

*Fichas de Leitura do Grupo -
Conjunto de Sete*

Item Nº IS-9130 Preço: US\$ 2,50

Italiano

Isto resulta: como e porque
Funziona come e perché

Item Nº IT-1140 Preço: US\$ 7,70



Norueguês

Guias para trabalhar os Passos de NA
*Anonyme Narkomane
Veiledninger til trinnarbeid*

Item Nº NR-1400 Preço: US\$ 7,30

Russo

Livreto branco de NA
Анонимные Наркоманы

Item Nº RU-1500 Preço: US\$ 0,63



Tailandês

IP Nº 1: *Quem, o que, como e porque*
ใคร อะไร อย่างไร ทำไม

Item Nº TH-3101 Preço: US\$ 0,21

Próximos lançamento

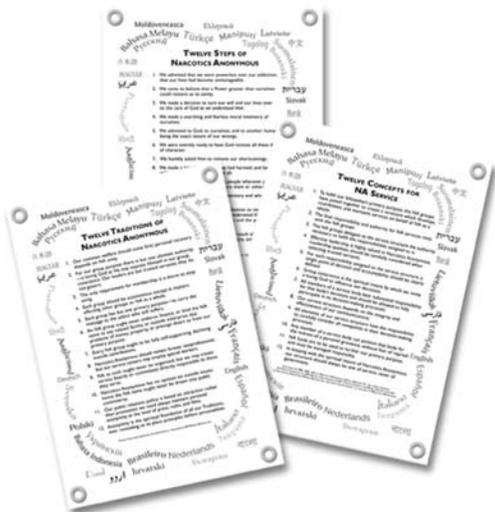
Manual de Relações Públicas

Aprovado na WSC 2006, este novo manual irá substituir o *Guia de Informação ao Público*, e estará em breve disponível para a irmandade.



Conjunto de Cartazes com Novo Design Colorido

Atendendo à grande resposta da WSC 2006, estamos disponibilizando o conjunto de cartazes dos Doze Passos, Doze Tradições e Doze Conceitos, em um círculo colorido com os trinta e quatro idiomas publicados por NA. Os cartazes serão atualizados todos os anos, à medida em que novos idiomas forem publicados.



Livros de Bolso

Além da versão de capa dura, haverá o Texto Básico em brochura, medindo 8,90 x 14,00 cm, que foi projetado para caber facilmente em seu bolso ou na bolsa.

Isto Resulta: Como e Porque também fará parte da coleção de bolso, com uma bela capa dura. O livro, medindo 7,00 x 10,20 cm, virá acompanhado de uma prática lente de aumento.

Agora você *poderá* carregá-lo! O *Só por Hoje* também estará disponível no formato de bolso em brochura, no tamanho 7,00 x 10,20 cm.



CD de Áudio com o *Manual de Hospitais e Instituições*

Em breve, a fita cassete incluída no *Manual de H&I* será substituída por um CD de áudio. O conteúdo de áudio permanecerá o mesmo, e o CD virá com uma capa protetora com dois furos, para poder ser guardada no seu fichário. Os CDs virão acompanhando os manuais, assim que se esgotar nosso estoque de fitas cassete.