

## SAUDAÇÕES DO QUADRO MUNDIAL

De 27 a 29 de janeiro realizamos nossa quinta reunião do ano-conferência, e a primeira do quadro no século XXI! Passamos a maior parte deste ano-conferência consumidos por projetos: o trabalho que apresentamos no *Relatório da Agenda da Conferência 2000*, bem como a Força Tarefa de Comunicações, Avaliação do Sistema de Distribuição da Literatura, WCNA-28 e os serviços de rotina. Dedicamos o maior tempo desta reunião de janeiro a discutir o que funcionou e o que não funcionou para nós nos dois primeiros anos de atividades, os planos preliminares para a WSC 2000, a finalização das nossas diretrizes internas e o trabalho que se nos apresentará nos próximos dois anos, inclusive a transição para o ciclo bienal da conferência.

Ressaltamos que, apesar deste ser um caminho novo para nós, como irmandade e como quadro, sabemos que a experiência reunida de ambos, com a orientação da conferência, permitirá alcançarmos todas as metas diante de nós. Estamos cientes da enorme quantidade de informações a serem processadas nos últimos meses, contidas na Edição de Novembro do *Relatório da Conferência* e no *Relatório da Agenda da Conferência*, e agradecemos a vocês mais uma vez pela boa-vontade de ler e avaliar tudo o que apresentamos até aqui. Ao mesmo tempo que reconhecemos serem consideráveis os nossos desafios ao buscarmos incorporar uma reorganização global da estrutura de serviço, sabemos também que é bem verdadeiro o lema “juntos, podemos”.

Nesta breve panorâmica e relatório esboçaremos o trabalho concluído na reunião, e forneceremos a vocês os dados necessários à preparação para receberem o material contido no próximo *Relatório da Conferência, Edição de Março*, e para realizarem as remanescentes oficinas do CAR. O esboço do orçamento e o *Relatório da Conferência* conterão informações mais detalhadas de todos os projetos e propostas a serem apresentados na 25ª reunião da Conferência Mundial de Serviço, que acontecerá de 30 de abril a 6 de maio de 2000.

Queremos aproveitar este momento para lembrar o serviço abnegado, a força, orientação e amor que o nosso companheiro, Floyd Best, ofereceu, não apenas através do seu serviço ao quadro, mas a toda a Irmandade de NA. A falta que nos faz seu espírito gentil e natureza tranqüila será tristemente sentida por todos nós. Seu prazer em dar, sua gentileza e solicitude foram mais do

que uma fonte de inspiração. Floyd faleceu a 13 de janeiro, depois de uma dura batalha contra o câncer. Enviamos dois representantes do quadro mundial ao seu funeral, em Detroit, para, em nome de todos os serviços mundiais, transmitir nosso respeito e condolências à sua família.

Desde a nossa reunião, um dos Co-Diretores Executivos do WSO, George Hollahan, sofreu um derrame resultante de uma endocardite, infecção de uma de suas válvulas cardíacas. Ele apresenta notáveis progressos na sua recuperação, mas ainda tem um longo caminho a percorrer. Será submetido a uma cirurgia do coração, num futuro próximo. Não pode receber visitas ou flores, mas ficou muito feliz com os cartões que muitos de vocês já enviaram para o WSO. Diariamente, eles lhe são entregues. Frequentemente, ele manifesta o quanto está impressionado com o amor e apoio recebido da irmandade. Ele próprio, os funcionários do WSO e nós, o quadro, gostaríamos de agradecer a todos vocês pelo amor e orações.

## VISÃO DE FUTURO: UNIDADE E CONTINUIDADE

Iniciamos a reunião com a discussão da nossa visão individual e coletiva para os próximos dois anos. Eis algumas das prioridades discutidas:

- ◆ WSC 2002
- ◆ WCNA 28, 29 e 30
- ◆ o impacto das moções apresentadas no CAR 2000
- ◆ tópicos para discussão temática
- ◆ publicações e manuais
- ◆ treinamento e orientação para os novos membros do quadro mundial
- ◆ gerenciamento de projetos
- ◆ gerenciamento de informação
- ◆ doações da irmandade
- ◆ atividades de desenvolvimento da irmandade

Uma das nossas dificuldades como quadro é aprender a administrar e delegar, assegurando, ao mesmo tempo, que os membros do quadro mundial e os integrantes do “pool” sejam acionados de forma sensata e prudente. Não queremos desgastar ou sobrecarregar um determinado grupo — desejamos alcançar um balanceamento na distribuição do tempo apropriado que requer cada projeto a nós atribuído. Para isso, necessitaremos de uma postura mais criativa e pró-ativa, e não reativa, através

da clara compreensão de cada incumbência que se apresenta. Pretendemos enxergar em que direção estamos avançando, e como melhor atingir as metas que nós e a conferência estabelecemos. Esta tarefa não é pequena, e precisaremos contar com todo e cada membro da irmandade, para nos ajudar a fornecer uma direção, através de comunicação clara e constante. Todos nós, como membros de NA, temos interesse pessoal no sucesso deste processo.

Parte do nosso debate girou em torno da importância de mantermos um senso de continuidade, com a rotatividade e chegada de novos membros, não só no próprio quadro, como nos seus comitês. Acreditamos no equilíbrio entre renovação e continuidade para dar consistência e conhecimento direto ao que se passará no âmbito de cada comitê, assim como para ajudar a estabelecer uma conexão objetiva com os membros do quadro nomeados para cada um desses comitês.

Na conferência, haverá doze posições vagas no quadro mundial, sendo que quatro delas estão fora do cronograma de eleição planejado — dois mandatos de dois anos, e dois de quatro. As outras vagas são para encargos de seis anos que estão programados para preenchimento na WSC 2000, na renovação normal do quadro. Discutimos a melhor forma de preencher essas posições para assegurar uma continuidade e unidade. Cremos que o plano original de seis membros, ou um terço dos assentos do quadro, a serem eleitos a cada dois anos, alcance esta meta.

Vamos recomendar que a conferência somente preencha os seis encargos de seis anos de duração. Se a conferência também determinar que as vacâncias deverão ser preenchidas, sugerimos a realização de apenas uma eleição, sendo a duração dos mandatos distribuída internamente. Nós, como o quadro de vocês, estamos dispostos e capacitados para funcionar com qualquer número de eleitos, uma vez que poderemos nos utilizar do “Pool” Mundial. A razão por que estamos inclinados para esta recomendação é devido ao possível ingresso de cinquenta por cento de novos membros. Desejamos evitar os obstáculos sobre os quais tropeçamos todos nas eleições realizadas nas duas últimas conferências. Queremos tornar a transição o mais suave possível para os novos membros do quadro, reafirmando os princípios já mencionados da continuidade e da unidade.

## **IMPACTO DOS COMITÊS: UMA DISCUSSÃO FILOSÓFICA**

Arregaçamos as mangas e investigamos a esfera de ação e filosofia dos comitês do quadro, buscando definir seus termos, de forma muito semelhante à que utilizamos quando começamos a trabalhar os passos por escrito. Foi uma sessão bastante ativa, uma vez que examinamos as palavras que no passado costumávamos evitar, em função da natureza da nossa estrutura de serviço anterior. Sim, analisamos expressões como administrar, delegar, facilitar, autoridade, responsabilidade, prestação de contas e gestão. Palavras de ação que podem proporcionar soluções e oportunidades de expansão dentro da

nova estrutura de serviço que estamos inaugurando. Todos nós, enquanto irmandade e integrantes do quadro, temos de chegar a uma compreensão comum destas expressões e do novo sistema de comitês.

O sistema que recebemos demanda que todos os planos e trabalho dos projetos aprovados pela conferência sejam delegados ao quadro. Este, então, determinará a quais comitês será atribuída qual incumbência, mantendo a responsabilidade geral por todo o funcionamento dos serviços mundiais. Acreditamos na eficácia desta abordagem, ao mesmo tempo em que reconhecemos que nosso desafio é fornecer ao quadro suficientes informações para que possa manter sua responsabilidade geral e, simultaneamente, proporcionar a cada comitê uma direção clara e os recursos necessários para a conclusão do trabalho que lhes for atribuído.

Uma das definições que buscamos esclarecer foi administrar, que significa gerir, dirigir e supervisionar. Os comitês serão coordenados por membros do quadro, que atuarão como administradores e facilitadores, mas que não *realizarão* o trabalho. Isto ajudará a manter a flexibilidade de um sistema que utilizará recursos do “Pool” Mundial e do WSO. Esperamos alocar estes recursos através da sua gestão, sabendo que um importante componente dos comitês será sua orientação para tarefas. Deveremos sempre nos perguntar o quê, exatamente, estaremos buscando realizar. Uma vez estabelecido o objetivo, o comitê iniciará seu trabalho, empregando todos os recursos disponíveis. Faz-se então importante que o quadro e o comitê entendam com clareza qual a tarefa que têm diante de si. Se a produção do projeto estiver estacionada, ou se os atuais recursos não estiverem movimentando o comitê em direção ao seu fim, então caberá aos administradores (os membros do quadro) interferir, tomando parte do projeto. Com a implementação do Painel de Recursos Humanos e do “Pool” Mundial, agora temos acesso a uma rede de experiência que poderá atender às necessidades de cada comitê.

Outro aspecto importante dos comitês será a delegação. Este papel será mais de administração do projeto, examinando em profundidade as especificidades de cada um deles — seus parâmetros, prazos, problemas, alocação e aquisição de recursos — sempre mantendo em vista o objetivo final. Acreditamos ser importante a criação de um sistema interativo, e não de ingerência. A direção do projeto, assim como quaisquer modificações que venha a sofrer, serão revistas periodicamente pelo quadro. Nunca será demais ressaltar a importância da comunicação clara e eficaz, principalmente porque diversos dos nossos projetos são delimitados por prazos. Cada membro do quadro poderá expressar a sua área de interesse, porém a delegação nem sempre significa que seremos contemplados com a nossa preferência, quando somos designados para comitês específicos. Se um integrante possuir uma capacitação em especial ou se tiver entusiasmo por trabalhar em determinado comitê, deverá manifestar seu desejo. Entretanto, como já dissemos, é preciso que estejamos com a mente aberta e tenhamos boa-vontade para servir às necessidades mais amplas do quadro.

E, finalmente, debatemos o processo de autoridade dentro dos comitês — definindo com clareza a interação do quadro com os comitês e finalizando a comunicação de cada comitê quanto ao que será informado à irmandade. Determinamos que o Quadro Mundial, e não o comitê, é a entidade que detém a responsabilidade final diante da conferência, conforme declarado nas Diretrizes Externas.

Começaremos a relatar as decisões tomadas quanto a cada comitê específico na minuta dos nossos Processos Internos, que será remetida aos participantes da conferência em março, e forneceremos informações adicionais no *Relatório da Conferência, Edição de Março*.

## RELATÓRIO FINANCEIRO

O WSO finalmente concluiu a consolidação das contas do sistema antigo, com exceção do WSOE (filial Europa). Experimentamos um saudável primeiro e segundo trimestre, apesar do erro de cálculo dos custos do *Isto Resulta* no orçamento deste ano. O ajuste resultou numa despesa adicional de cerca de US\$ 85.000, mas, mesmo assim, geramos um lucro líquido maior do que o previsto nos primeiros cinco meses do ano. Com base nos dados atuais, parece que estamos restabelecendo nosso padrão de receita e despesa, para se adequar ao novo ano fiscal e estrutura orçamentária. Em 30 de janeiro de 2000 já possuíamos mais de US\$ 500.000 de fundo de reserva, o que significa que já atingimos nossa meta de poupança para o ano. Isto é inédito na história dos serviços mundiais, e queremos agradecer a todos vocês por terem ajudado a transformar esta realidade.

Negociamos com sucesso a prorrogação da locação do atual escritório do WSO Chatsworth — um aluguel fixo de dez anos, com um período adicional de cinco anos para opção. Parece difícil de acreditar, mas já estamos nas atuais instalações há cinco anos!

## QUESTÕES DE TECNOLOGIA E PROBLEMAS “ONLINE”

Temos a satisfação de informar que não encontramos sérios problemas quanto ao bug do milênio. Tínhamos alguns servidores de impressão antigos na nossa rede e o sistema de contabilidade na Bélgica, que não estavam preparados para a passagem do ano 2000, mas a instalação do nosso novo sistema contábil sanará este último problema. Também temos o prazer de comunicar que o calendário de eventos “online” já está finalmente no ar, e que pode ser acessado através da nossa página na internet, no endereço [www.na.org](http://www.na.org), selecionando-se o “link” de eventos de NA.

Conforme discutido na WSC 1999, existiam dois “websites” que utilizavam o nome de NA, sendo confundidos com os Serviços Mundiais de NA. Após discutir com o dono, chegamos a um acordo para a transferência dos domínios [Narcoticsanonymous.com](http://Narcoticsanonymous.com) e [.org](http://.org) para os Serviços Mundiais. Esperamos que este processo de transferência esteja finalizado em breve.

Discutimos, ainda, a questão trazida à tona por um projeto recebido e uma moção submetida a nós na WSC

1999, quanto ao “reconhecimento” das reuniões “online”. O problema parece centrar-se nas diferenças entre as reuniões e grupos, e sua “sanção” ou “reconhecimento” dentro da estrutura de serviço. Independentemente de podermos ou não esclarecer a diferença, reconhecemos que as reuniões “online” existem atualmente e parecem funcionar eficazmente sem qualquer direcionamento oficial por parte da irmandade. A distinção entre reuniões e grupos também não parece ser a prática ou compreensão comum em NA. Pediremos orientação à irmandade sobre a quantidade de tempo e recursos que deseja destinar ao assunto neste momento.

Como relatamos, não investimos uma quantidade significativa de recursos no desenvolvimento do quadro de discussão “online” até termos a oportunidade de avaliar sua eficácia. Pretendemos prosseguir monitorando a sua utilização até a conferência, e oferecer na WSC2000 uma recomendação quanto ao futuro do quadro de discussão.

## PRODUÇÃO/DISTRIBUIÇÃO E INFORME DE NOVOS PRODUTOS

O tempo de atendimento dos pedidos melhorou substancialmente, e temos o prazer de comunicar que os mesmos estão sendo despachados com uma rapidez sem precedentes!

Recebemos a cotação de preço do Texto Básico em CD-ROM, e esperamos que entre em produção até a conferência. Também estamos verificando a possibilidade de incluir um arquivo de áudio com a “Oração do Terceiro Passo” e/ou “Oração da Gratidão”, que poderiam ser acessadas através de um “hyperlink”.

Iniciaremos a impressão do *Só Por Hoje* no mesmo tamanho que a edição em brochura do Texto Básico. Devido à necessidade de deixar um espaço entre a lombada do livro e o texto, as versões traduzidas do *Só Por Hoje* foram impressas com uma fonte menor, tornando-as de difícil leitura. O livro também apresentou problemas junto ao mercado institucional, onde a sua capa é percebida como uma “capa feminina”. Criamos uma nova, que será primeiro alterada na edição brasileira. Esperamos que a versão em inglês apresente a nova capa e formato até maio ou junho.

Atualizaremos a página no começo do Texto Básico onde constam as outras publicações disponíveis. Esta lista não é modificada desde o final da década de 1980, e já não reflete todos os materiais de recuperação aprovados-em-irmandade. Notem que isto não é uma mudança do corpo de Texto Básico.

Além dos muitos itens de recuperação em processo de tradução, relatamos com alegria que daremos início em março à produção dos medalhões de recuperação em espanhol e francês. Também estamos prontos para produzir as fichas-chaveiro em japonês.

## USO PELOS VENDEDORES DE PROPRIEDADE LICENCIADA

Recebemos muitas reclamações sobre vendedores licenciados que utilizam o nome de Narcóticos Anônimos em seus “websites”. Cremos ser necessário elaborar uma nota padronizada de repúdio, bem como a revisão do boletim que trata do uso da propriedade da irmandade por vendedores. Esperaremos até passar a conferência, quando todas as alterações potenciais ao FIPT e ao Boletim nº 3 da Propriedade Intelectual serão decididas pela WSC, para que o Quadro Mundial as realize e distribua todo o material revisado de uma só vez.

## PROJETO HISTÓRICO

Está programada uma oficina para sábado, 29 de abril, no local da conferência, o Marriott Hotel em Woodland Hills, Califórnia, EUA. Consistirá em uma discussão entre companheiros que freqüentaram reuniões de NA nos anos 1950 e no início da década de 1960. Localizamos cerca de quinze membros que atendem a este critério, e esperamos extrair deles o máximo possível de informações. Pareceu-nos uma abertura oportuna para nossa 25ª WSC reunir estes companheiros para uma discussão, seguida de uma oportunidade para outros membros da audiência lhes dirigirem perguntas. Se puderem encaixar em seus planos de viagem à conferência, estimulamos todos os participantes e quaisquer outros interessados a assistirem a esta reunião, na véspera da abertura da conferência.

Também pretendemos criar e distribuir um medalhão comemorativo da 25ª WSC aos participantes, com o logotipo original do grupo. Esta idéia servirá a dois propósitos — primeiro, reconhecer nosso passado na comemoração da 25ª WSC e, em segundo lugar, satisfazer os requisitos para o uso e distribuição deste logotipo pela irmandade, decorrentes da nossa proteção da marca registrada.

## WCNA-28

Os panfletos em inglês já foram distribuídos e, até o fim do mês, os em espanhol também deverão ter sido postados. Acrescentaremos ainda na edição de abril da revista *NA Way Magazine* um encarte contendo as informações de viagem e inscrição para o evento. Existe um problema em relação aos preços dos pacotes de viagem constantes no panfleto, porém, o agente de viagens fornecerá os dados corretos.

Estamos trabalhando em conjunto com o Comitê Receptivo nos preparativos para esta primeira convenção mundial bilíngüe. Utilizamos os delegados da América Latina como grupo de trabalho para auxiliar na elaboração do programa em espanhol, e estamos neste momento em processo de seleção de membros do “Pool” Mundial para formar o comitê de programa de língua inglesa.

Membros dos serviços mundiais irão reunir-se com o Comitê Receptivo em março, para coincidir com a reunião do CSR da Colômbia. Na mesma viagem, ainda, será realizada uma conferência de imprensa sobre a conven-

ção. Esta é uma atividade padrão nas cidades que sediam a conferência mundial, e será a segunda conferência de imprensa de que participamos em Cartagena. Estamos muito animados com o evento, principalmente por ser a primeira convenção mundial realizada nesta zona. Informações sobre o evento estão disponíveis no nosso “website”, e junto ao WSO.

## OFICINA SOBRE DISTRIBUIÇÃO DE LITERATURA E CONVENÇÕES

Realizamos uma bem-sucedida oficina sobre distribuição de literatura e convenções, no primeiro fim-de-semana de fevereiro. Incluímos neste projeto um “pool” de custeios, quando ele foi aprovado pela conferência. Este permitiu que, além da audiência típica deste tipo de oficina, trouxéssemos um perfil mais amplo dos clientes da irmandade. Estavam entre os participantes cuja ida foi custeada: um escritório que compra literatura por contrato, outro que compra por atacado, uma área de tamanho médio, três áreas pequenas, duas grandes, uma região pequena sem escritório e uma região grande sem escritório. Também participaram da oficina de literatura a maioria dos nossos clientes de escritórios de serviço regionais.

A oficina sobre convenções também teve bom público, com cerca de 40 participantes, de mais de 20 convenções. Houve uma sessão com os representantes de redes de hotéis nacionais que foi muito bem recebida. Poderão ser obtidas fitas e notas da sessão sobre convenções, mediante solicitação. Forneceremos maiores detalhes no *Relatório da Conferência, Edição de Março*.

Uma pesquisa de opinião entre os clientes da irmandade de fora dos EUA está no ar na nossa página na internet; incentivamos todos os clientes de literatura das áreas e regiões não-americanas a visitarem nosso “website” e a entrarem no “link” da pesquisa. Nossa avaliação terá sucesso, na mesma proporção da quantidade de informações que recebermos.

## FORÇA TAREFA DE COMUNICAÇÃO

O grupo de trabalho da CTF reuniu-se antes do quadro. Até agora, concluiu as entrevistas com a equipe do WSO sobre sua experiência nas atividades de comunicação; elaborou um amplo programa de periódicos; e finalizou o cronograma dos Grupos de Amostragem. Estes grupos foram conduzidos na Philadelphia, Pennsylvania; Rockford, Illinois; e Spokane, Washington (EUA); Mumbai, Índia; Berlim, Alemanha; Montevideu, Uruguai; Calgary e Alberta, Canadá; e Woodland Hills, Califórnia (EUA). Os resultados da pesquisa realizada junto a estes grupos serão compilados para redigir um relatório de Identificação de Problemas — um vasto documento com as principais dificuldades de comunicação dos serviços mundiais e as soluções recomendadas. Atualmente, a equipe do WSO está analisando os dados gerados pelos grupos de amostragem. Maiores informações a respeito deste projeto constarão do *Relatório da Conferência, Edição de Março*, e serão fornecidas na WSC 2000.

## OFICINAS DO CAR

Fomos a muitas oficinas do CAR desde o nosso último encontro, e discutiremos na nossa reunião de março todas as sugestões recebidas. Os Co-Facilitadores da WSC e os membros do Painel de Recursos Humanos também participarão da reunião. Assim, poderemos debater os planos para a conferência, não só entre os membros do quadro, mas também com os outros servidores de confiança eleitos pela WSC.

Até as discutirmos na reunião do quadro, não sabemos se alguma das sugestões recebidas acarretará proposta de mudança, mas garantimos que recebemos os comentários e que estamos levando todos eles em consideração. Apesar de discorrer mais profundamente sobre o assunto na Edição de Março do *Relatório da Conferência*, vamos apresentar a seguir algumas informações preliminares, pautadas em inúmeros debates dos quais participamos ao longo dos últimos meses.

A Moção 5, Aprovação do Material de Serviço, contém um processo para o Quadro Mundial redigir artigos/boletins sobre as tradições e os conceitos. Parece haver uma concepção errônea por parte de algumas pessoas de que o processo permitiria ao quadro alterar as tradições e os conceitos. Esclarecemos que ele se aplica apenas à criação de artigos/boletins. Além disso, a mencionada distribuição com noventa dias de antecedência, de que trata a moção, visa estipular um prazo mínimo; contudo, o quadro sempre enviará o material imediatamente, quando estiver pronto.

As moções quanto ao Ciclo Bienal da Conferência são, conforme assinalado, interdependentes. Em outras palavras, não há uma clara distinção entre as moções, pois cada uma delas afeta as demais. Só as apresentamos separadamente para facilitar sua análise nas oficinas do CAR, e compreendemos que elas se tornam confusas, quando avaliadas individualmente. As razões de termos proposto novos prazos para distribuição do *Relatório da Agenda da Conferência* estão justificadas minuciosamente nas páginas 20 e 21 do CAR; sugerimos aos que têm dúvidas sobre o assunto que leiam essa seção.

Na Moção 10 quisemos apenas indicar o custeio de um delegado por região reconhecida. O texto em si, que constará como política da conferência caso esta moção passe, está contido na Moção 12, "A Conferência Mundial de Serviço," e na Moção 9, "Critérios para Reconhecimento de Novos Participantes da Conferência". Se a WSC não concordar com o fato de os serviços mundiais custearem os delegados, conforme proposto na Moção 10, a redação daquelas duas moções seria emendada. Além disso, conforme declaramos no nosso relatório, se não for aprovada a Moção 9, com os critérios para reconhecimento, nós não apresentaremos a Moção 10.

A Moção 11, para limitar o assento no plenário da conferência, somente se aplica às regiões. O assento de membros do Quadro Mundial está descrito em outro estatuto da conferência, já existente.

Outras moções, que não sejam as apresentadas pelo Quadro Mundial, não estão contidas na minuta do TWGWSS 2000 publicada no CAR. Quaisquer acertos de texto para manutenção ou demais moções aprovadas te-

rão de ser inseridos no documento antes da sua publicação, posteriormente à conferência. Este é o procedimento padrão utilizado para o TWGWSS ao final de todas as conferências.

Até o momento, assistimos a oficinas do CAR com a presença de uma grande variedade de companheiros e delegados, representando mais de cinquenta regiões; e nós nem sequer terminamos! Mais uma vez, queremos agradecer o engajamento ativo de todos neste processo. Esperamos encontrar com muitos de vocês na WSC 2000!

Em Irmandade,  
O Seu Quadro Mundial

### NA PRECISA DE TI!!!



Esta é a oportunidade de dares de volta aquilo que te foi dado livremente!!! Ajuda a consolidar o "Pool" Mundial enviando o teu currículo. Os servidores de confiança para projectos dos Serviços Mundiais e para eleições serão escolhidos deste "pool". Escrevamos, telefonem, contactem-nos por correio electrónico, ou visitem o nosso "site" em [www.na.org](http://www.na.org) para solicitarem um formulário.

### NÃO É CONFIDENCIAL

*Para seu conhecimento, esta informação NÃO é confidencial...*

O WSO possui diversos cargos em aberto e oportunidades de emprego. Estamos recebendo currículos no momento; se você tiver interesse em se tornar um trabalhador especializado, envie-nos o seu.