

RELATÓRIO DO PAINEL DE RECURSOS HUMANOS

Saudações dos companheiros do Painel de Recursos Humanos. Primeiramente, queremos agradecer aos participantes da conferência pela confiança que demonstraram, escolhendo-nos para prestar serviço à irmandade. Realizamos nossa primeira reunião nos dias 11-12 de agosto, quando escolhemos Jim E como líder do painel. Conforme determinado pelas moções aprovadas na WSC 2000, a duração dos mandatos também foi estipulada na nossa reunião. Jim E e Garth P aceitaram servir por dois anos (um ciclo de conferência). Charlotte S e Mike L aceitaram prestar serviço por quatro anos (dois ciclos de conferência).

A reunião teve início com uma dinâmica com a intenção de que nos conhecêssemos todos um pouco melhor, para trabalharmos juntos em direção à mesma meta. Com a vinda de três novos membros do painel, também passamos uma considerável parte do tempo atualizando a todos com as informações sobre o trabalho realizado pelo painel no ano-conferência 1999-2000.

Nosso último acompanhamento da situação do “Pool” Mundial indica a existência de 415 membros — 350 estão ativos, e 65 são membros inativos. Alguns se tornaram inativos, pelo fato de não terem atualizado seu currículo, ou por não responder às nossas solicitações.

Recebemos bastantes sugestões dos participantes da conferência, além dos comentários constantes das fichas de avaliação da WSC. Tanto as opiniões como as idéias por escrito foram discutidas longamente na nossa reunião, e seus resultados estão transcritos abaixo.

Recebemos no HRP muitas perguntas com relação aos formulários padrão para entrevistas e referências, utilizados pelos membros do HRP. Todas as correspondências submetidas serão cuidadosamente analisadas em nossas discussões futuras. Os formulários, em si, sofrerão minuciosa análise, e posterior revisão, a partir de agora e até dezembro de 2001.

O formulário de currículo de serviço será o foco da nossa reunião de novembro. Estamos num processo contínuo de renovação do currículo do “Pool” Mundial — para torná-lo mais útil, bem apresentado e fácil de preencher — permitindo, ao mesmo tempo, encontrar qualidades facilmente identificáveis e possibilitar aos membros uma oportunidade de se expressarem em termos de filosofia, iniciativa e experiência de serviço. Recebemos muitas sugestões de acréscimos e remoções. Nossa meta é oferecer a vocês um formulário que:

- ◆ Não precise ser alterado de forma substancial pelos próximos anos;
- ◆ Demande menos tempo para ser preenchido;
- ◆ Seja totalmente funcional, dentro do novo banco de dados;
- ◆ Proporcione as informações necessárias tanto para o HRP como para o Quadro Mundial, para que forneçam uma lista de companheiros qualificados a prestar serviço nos projetos dos serviços mundiais; e
- ◆ Ofereça aos participantes da conferência as informações necessárias para elegerem os membros para os encargos nos serviços mundiais.

É nossa esperança que o formulário do “pool” aperfeiçoado venha a ser totalmente interativo, possivelmente até meados de 2001. Isto significa que vocês terão possibilidade de preenchê-lo e enviá-lo diretamente no “site” do NAWS.

Muitos de vocês perguntaram sobre os procedimentos para eleições. Trabalharemos em conjunto, estreitamente, com o Comitê Executivo do Quadro Mundial, para finalizar os procedimentos eleitorais, para que sejam aprovados pelos participantes da conferência.

Questões como imparcialidade nas indicações, relatórios sobre o perfil dos candidatos, pacote de currículos e sua distribuição, certamente, foram os itens para os quais mais recebemos sugestões. Já mantivemos conversações importantes sobre esses temas, e chegamos a um consenso interno a respeito dos seguintes pontos. O Painel de Recursos Humanos reconhece a importância, para as regiões, de poderem fazer indicações regionais, e nós não temos qualquer intenção de retirar ou diminuir as indicações regionais. Nosso desejo é de apenas analisar a questão logística e filosófica do assunto. Acreditamos que as indicações regionais deverão ser tratadas de forma diferenciada das indicações do HRP, simplesmente, porque elas não passam pelo mesmo processo das do HRP. Contudo, queremos enfatizar que “diferente” não significa “ruim.” Por exemplo, para melhor atender aos participantes da conferência, acreditamos que os pacotes de informação das indicações do HRP e as regionais devessem ter códigos de cor diferentes, porque apresentam, essencialmente, conteúdos diferentes. Não temos qualquer objeção quanto a serem distribuídos simultaneamente. Porém, também concordamos que não seria produtivo segurar a distribuição dos Relatórios

de Perfil dos Candidatos por dois ou três dias, para que sejam circulados juntamente com os pacotes das indicações regionais — isto apenas faria com que os participantes da conferência tivessem de analisar uma quantidade maior de candidatos, em menos tempo. Chegamos ao consenso de que, a maneira de fornecer aos participantes da conferência os Relatórios de Perfil dos Candidatos e os pacotes com os currículos ao mesmo tempo, seria colocarmos uma prazo limite para as indicações regionais, de pelo menos algumas semanas antes da abertura da conferência. Este tipo de mudança requereria uma decisão da conferência, em algum momento. Sabemos que alguns integrantes poderão se opor a este tipo de prazo. Todavia, é a única maneira que encontramos para a distribuição simultânea dos dois pacotes, de forma que ainda haja tempo suficiente para que as pessoas os analisem em profundidade. Pretendemos discutir este assunto nas próximas reuniões, e esperamos envolver os participantes da conferência neste importante debate, futuramente.

Muitas pessoas perguntaram também a respeito do prazo para envio dos currículos. Já sabemos que o processo de seleção dos candidatos para as eleições de 2002 tem de começar até no máximo setembro de 2001. Isto significa que, para participar do processo seletivo, o currículo terá de ser enviado até **1 de setembro de 2001**. Quaisquer currículos enviados após esta data não serão considerados para possível indicação para encargos eletivos na WSC 2002. Obviamente, eles poderão ser enviados após 1 de setembro de 2001, mesmo assim, e serão válidos para o processo de seleção para atividades em projetos dos serviços mundiais e grupos de trabalho.

Seguiremos examinando e refinando nossas diretrizes internas, principalmente no tocante ao processo do HRP de fornecer ao Quadro Mundial uma lista de membros qualificados do “pool”, que poderão ter capacidade para prestar serviço nos projetos ou iniciativas dos Serviços Mundiais. Pretendemos continuar a trabalhar neste sentido, em estrita colaboração com o Comitê Executivo do Quadro Mundial.

Há diversos projetos que foram aprovados no orçamento da WSC 2000, e que poderão utilizar membros do “Pool” Mundial: Padrões para as Comunicações dos Serviços Mundiais; Comunicações dos Serviços Mundiais; Avaliação e Desenvolvimento de Material de Serviço; e Desenvolvimento de Literatura de Recuperação (Opção Y). O Painel de Recursos Humanos fornecerá ao Quadro Mundial a lista de companheiros do “Pool” Mundial qualificados para estes projetos, caso seja solicitado.

Concordamos que deveremos nos reunir seis vezes, ao longo dos próximos dois anos: em novembro de 2000, fevereiro de 2001, julho de 2001, outubro de 2001 e março de 2001. Na nossa reunião de novembro, estamos nos encontrando com o Comitê Executivo do Quadro Mundial durante algumas horas, para discutir assuntos de interesse mútuo.

Queremos todos enfatizar que o contínuo envolvimento de vocês é importante para todos nós, e desejamos que continuem a nos orientar. Pedimos que nos enviem quaisquer idéias, sugestões ou comentários, o mais rapidamente possível.

Em serviço,
O Seu Painel de Recursos Humanos